BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dengan dibangunnya Sistem Informasi Kenaikan Jabatan dapat menangani masalah bagi instansi terkait dalam hal ini PT. Empat Trans Aksara Bandung. Adapun penanganan masalahnya adalah sebagai berikut :

a. Dengan adanya Sistem Informasi kenaikan jabatan, maka laporan – laporan yang berhubungan dengan kenaikan jabatan jika dibutuhkan dapat tersedia setiap saat dan dapat disampaikan tepat waktu.
b. Dengan adanya Sistem kenaikan jabatan yang terintegrasi kedalam satu *database,* diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam penyelesaian kerjanya.
c. Aplikasi sistem kenaikan jabatan pegawai dapat mempercepat proses – proses pengolahan kenaikan jabatan pada bagian sumber daya manusia (SDM).

6.2 Saran

Sebagai penutup untuk skripsi ini, pembelajaran yang berkelanjutan disertai praktek dan implementasi pada Sistem Informasi yang dikembangkan merupakan suatu cara terbaik untuk menguasai cara pengembangan perangkat lunak, sekaligus memotivasi diri agar dapat berkarya lebih baik dari sebelumnya.

Saran-saran untuk para pengembang dan pengguna dengan dibangunnya Sistem Informasi Kenaikan Jabatan ini adalah sebagai berikut :

1. Pada sistem informasi kenaikan jabatan pegawai ini masih dimungkinkan untuk dikembangkan berbasis website.
2. Untuk perancangan interface yang telah ada, agar dibuat lebih menarik lagi dan mempermudah user dalam mempergunakannya.
3. Laporan mengenai kenaikan jabatan pegawai, akan lebih baik jika disampaikan tidak hanya dengan menggunakan laporan berupa kumpulan data saja akan tetapi dilengkapi dengan laporan grafiknya.