

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	15
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	15
1.2.2 Rumusan Masalah .....	16
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	17
1.3.1 Maksud Penelitian .....	17
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	17
1.4 Kegunaan Penelitian .....	18

1.4.1 Kegunaan Praktisi .....	18
1.4.2 Kegunaan Akademis .....	18
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	18
1.5.1 Lokasi Penelitian .....	18
1.5.2 Waktu Penelitian .....	19

## BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka .....	20
2.1.1 Pengembangan Karir .....	20
2.1.1.1 Pengertian Pengembangan Karir .....	20
2.1.1.2 Tujuan Pengembangan Karir .....	22
2.1.1.3 Indikator Pengembangan Karir .....	23
2.1.2 Efikasi Diri .....	25
2.1.2.1 Pengertian Efikasi Diri .....	25
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efikasi Diri.....	27
2.1.2.3 Klasifikasi Efikasi Diri .....	28
2.1.2.4 Fungsi Efikasi Diri .....	31
2.1.2.5 Dimensi dan Indikator Efikasi Diri .....	34
2.1.3 Pemberdayaan Karyawan.....	35
2.1.3.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan .....	35

2.1.3.2 Metode Pemberdayaan Karyawan .....	36
2.1.3.3 Manfaat Pemberdayaan Karyawan .....	38
2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Pemberdayaan Karyawan .....	39
2.1.4 Kinerja.....	40
2.1.4.1 Pengertian Kinerja .....	40
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	42
2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	45
2.1.5 Hasil Penelitian Terdahulu .....	46
2.2 Kerangka Pemikiran .....	51
2.2.1 Pengaruh Antar Variabel .....	56
2.2.1.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
2.2.1.2 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
2.2.1.3 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan ....	57
2.2.1.4 Pengaruh Pengembangan Karir dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
2.2.1.5 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
2.3 Hipotesis .....	62
 <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Objek Penelitian .....	63

3.2 Metode Penelitian .....	63
3.2.1 Desain Penelitian .....	65
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	67
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data .....	73
3.2.3.1 Sumber Data .....	73
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data .....	73
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data .....	74
3.2.4.1 Uji Validitas .....	77
3.2.4.2 Uji Reliabilitas .....	81
3.2.4.3 Uji MSI .....	85
3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	87
3.2.5.1 Rancangan Analisis .....	87
3.2.5.1.1 Analisis Deskriptif .....	87
3.2.5.1.2 Analisis Verifikatif .....	88
3.2.5.1.3 Analisis Korelasi .....	92
3.2.5.1.4 Analisis Determinasi .....	93
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis .....	94
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	99

4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	99
4.1.2 Struktur Organisasi .....	100
4.2 Karakteristik Karyawan .....	101
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	101
4.3.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	102
4.3.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja.....	103
4.3 Analisis Deskriptif .....	103
4.3.1 Analisis Deskriptif Pengembangan Karir .....	104
4.3.2 Analisis Deskriptif Efikasi Diri.....	113
4.3.3 Analisis Deskriptif Pemberdayaan Karyawan .....	122
4.3.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....	131
4.4 Analisis Verifikatif .....	140
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	140
4.4.2 Analisis Regresi Berganda .....	144
4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi .....	147
4.4.4 Analisis Koefisien Determinasi Parsial.....	148
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi Simultan .....	149
4.5 Pengujian Hipotesis .....	150
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	150

4.5.1.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan .....	151
4.5.1.2 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan .....	153
4.5.1.3 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Parsial dengan Variabel Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan .....	155
4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	157
4.5.2.1 Analisis Pengujian Hipotesis Secara Simultan dengan Variabel Pengembangan Karir, Efikasi Diri dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan .....	158

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan .....	162
5.2 Saran .....	164

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP