BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab dimuka, penyusun dapat menarik kesimpulan bahwa PT. Baninusa yang bergerak dalam bidang produksi Piston Ring merupakan perusahaan besar, dimana penerapan fungsi-fungsi telah disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan, dan di dalam rencana organisasinya telah ada pemisahan fungsi antara bagian yang stu dengan yang lainnya.

Mengenai struktur pengendalian gaji dan upah, dalam penerapannya telah melakukan pengendalian intern yang baik, hal ini dapat dilihat dari :

- Adanya pengendalian terhadap sistem dan program atas gaji dan upah, dimana Direksi sebagai penanggung jawab.
- Pengendalian terhadap program kerja karyawan telah diterapkan oleh perusahaan dijalankan sesuai dengan prosedur yang berlaku.
- Segala tunjangan-tunjangan. seperti tunjangan keluarga, tunjangan jabatan, tunjangan variabel dan tunjangan kemahalan/ tunjangan fasilitas, diberikan pihak perusahaan kepada karyawan.
- Struktur pengendalian intern PT. Baninusa telah tersusun sesuai fungsi.
- Prosedur pembayaran gaji dan upah telah dijalankan perusahaan tepat pada waktunya.
- Sistem jam kerja dan pulang karyawan dilakukan dengan sistem *on line.*
- Untuk persiapan pembuatan daftar gaji dan upah dilakukan dengan sistem *batch.*

4.2 Saran-Saran

Berdasarkan pengamatan yang penulis lakukan dari bab-bab sebelumnya, maka penulis ingin mengemukakan beberapa saran, yaitu :

1. Diharap dengan selesainya praktek kerja ini agar menjadi masukan sebagai hal tepenting dalammenjaga intensitas kerja yang sudah baik agar lebih baik lagi.
2. Diupayakan adanya peningkatan Sumber Daya Manusia agar kualitas kerja yang dihasilkan perusahaan berdaya guna dan berhasil guna, juga agar sumber daya yang ada dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan karyawan.
3. Lebih dibina lagi kesinambungan kerja antara atasan dan bawahan agar tercipta suasana kekeluargaan ditempat kerja.
4. Perusahaan dapat menyediakan saran dan prasarana hiburan atau liburan untuk para karyawan sewaktu libur. agar karyawan bisa melepaskan stees setelah hari-hari kerja.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM