BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1. SEJARAH PERUSAHAAN

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknologi Mineral dan Batubara (PUSDIKLAT-TMB) merupakan instansi milik pemerintah yang bergerak dibidang pendidikan dan pelatihan yang terdiri dari bidang bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi dan manajemen. Pusat pendidikan dan pelatihan teknologi mineral dan batubara adalah salah satu dari empat pusat pendidikan dan pelatihan di bawah Badan Penelitian dan Pengembangan Energi dan Sumber Daya Mieneral, Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral (PPPTM) berdiri pada tahun 1976 berdasarkan surat keputusan menteri pertambangan dan energi No 548 tahun 1976, yang merupakan gabungan dari Akademik Geologi Dan Pertambangan (AGP) dengan Balai Penelitian Tambang Dan Pengolahan Bahan Galian (BPTPG).

Selanjutnya berdasarkan surat keputusan Presiden RI No 67 tahun 1992 dan dijabarkan dengan keputusan Menteri Pertambangan dan Energi No.1748 tahun 1992, Pusat Penelitian dan pengembangan Teknologi Mineral (PPPTM) dipecah menjadi dua buah instansi yaitu Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral (PPPTM) dan Pusat Pengembangan Tenaga Pertambangan (PPTP).

Pada tahun 2000 Pusat Pengembangan Tenaga Pertambangan dan dikembangkan menjadi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknologi Mineral dan Batubara (PUSDIKLAT-TMB) berdasarkan keputusan Presiden RI No 165 tahun 2000 dan dijabarkan dengan keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No 150 tahun 2000 dan keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No 1915 tahun 2001. Pengembangan ini sebagai realisasi dari reorganisasi dilingkungan Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.

2.2. TEMPAT DAN KEDUDUKAN PERUSAHAAN

2.2.1 Tempat perusahaan

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknologi Mineral dan Batubara (PUSDIKLATTMB) berada dijalan Jenderal Sudirman No 623 Bandung.

2.2.2 Kedudukan perusahaan

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknologi Mineral dan Batubara (PUSDIKLAT TMB) berkedudukan sebagai pusat pendidikan dan pelatihan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Energi Dan Sumber Daya Mineral.

2.3. BIDANG PEKERJAAN PERUSAHAAN

Secara garis besar usaha yang dilakukan oleh Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknologi Mineral dan Batubara (PUSDIKLAT-TMB) adalah sebagai instansi yang menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan dibidang teknologi

mineral dan batubara, serta administarasi dan manajemen. PUSDIKLAT-TMB mempunyai tugas pokok, visi dan misi sebagai berikut :

Tugas pokok

Pusdiklat tmb mempunyai tugas pokok melaksanakan pendidikan dan pelatihan di bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi dan manajemen.

Visi

Menjadi pusat pendidikan dan pelatihan teknologi mineral dan batubara untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten dan berdaya saing tinggi.

Misi

a. Mengembangkan system pendidikan dan latihan sesuai dengan tuntutan dan perkembangan bidang teknologi mineral dan batubara serta administrasi dan manajemen.
b. Mengembangkan standardisasi keahlian, akreditasi dan sertifikasi di bidang teknologi mineral dan batubara serta administrasi dan manajemen.
c. Melaksanakan program pendidikan dan pelatihan di bidang teknologi mineral dan batubara untuk memenuhi kebutuhan pemerintah dan industri

.

2.4. BIDANG PEKERJAAN DEVISI/DEPARTEMEN TEMPAT KERJA PRAKTEK

Penulis melakukan kerja praktek pada bagian perpustakaan yang berada dibawah sub bidang sarana dan prasarana , bidang pelatihan dan sarana,didalam

melakukan kerja peraktek penulis diberi tugas membuat sistem pengolahan data buku/laporan.

2.5. STRUKTUR ORGANISASI

Organisasi adalah keseluruhan dari pada bidang bidang yang ada baik bidang yang bersipat manusia maupun non-manusia, serta pengelompokan tugas, wewenang dan tanggung jawab sedemikian rupa sehingga tercipta suatu organisasi yang dapat digerakan sebagai suatu kesatuan untuk mencapai tujuan yang telah disepakati.

Struktur organisasi merupakan suatu kerangka yang mewujudkan pola tetap dari hubungan hubungan diantara bidang bidang maupun orang-orang yang mempunyai peranan dan kedudukan masing masing didalam suatu kebulatan kerja sama.

Susunan organisasi pusat pendidikan dan pelatihan teknologi mineral dan batubara terdiri dari :

- Bagian tata usaha.
- Bidang pengembangan pendidikan dan pelatihan.
- Bidang pelatihan dan sarana.
- Jabatan fungsional.

a. BAGIAN TATA USAHA

Tugas pokok

Melaksanakan pengelolaan urusan administrasi kepegawaian, keuangan, rumah tangga dan perlengkapan, tata persuratan serta kearsipan.

Sub Bagian Kepegawaian

Tugas pokok

Melaksanakan urusan administrasi kepegawaian, organisasi dan ketatalaksanaan.

Sub Bagian Keuangan

Tugas pokok

Melaksanakan penyusunan anggaran, perbendaharaan dan verifikasi.

Sub Bagian Rumah Tangga

Tugas pokok

Melaksanakan penggandaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana serta urusan ketatalaksanaan asdministrasi kantor dan kearsipan.

b. BIDANG PENGEMBANGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Tugas pokok

Melaksanakan perencanaan program, standardisasi, evaluasi, dan kerjasama pendidikan dan pelatihan bidang teknologo mineral dan batubara, administrasi serta manajemen

Sub Bidang Perencanaan

Tugas pokok

Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi rencana dan program pengembangan kerjasama, penyelenggaraan, sarana dan prasarana pendidikan dan penelitihan bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen

Sub Bagian Standardisasi

Tugas pokok

Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi pengembangan standardisasi, akreditasi dan sertifikasi pendidikan dan pelatihan, serta tenaga professional/ahli dan terampildalam bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen.

c. BIDANG PELATIHAN DAN SARANA

Tugas pokok

Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, sertifikasi tenaga dan kerjasama pendidikan dan pelatihan bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen.

Sub Bidang Pelatihan

Tugas pokok

Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi rencana dan program kerjasama penyelengaraan, bimbingan, supervisi pendidikan dan pelatihan, serta sertifikasi tenaga professional / ahli dan terampil dalam bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen.

Sub Bidang Sarana dan Prasarana

Tugas pokok

Menyusun, melaksanakan dan mengevaluasi rencana dan program kerjasama dan pelayanan teknis pengelolaan labolatorium, dokumentasi dan

perpustakaan, publikasi dan informasi serta sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen.

d. JABATAN FUNGSIONAL

Tugas pokok

Melaksanakan pendidikan dan pengajaran, pembimbingan dan pelatihan di lingkungan departemen energi dan sumber daya mineral

Kelompok Fungsional Widyaiswara

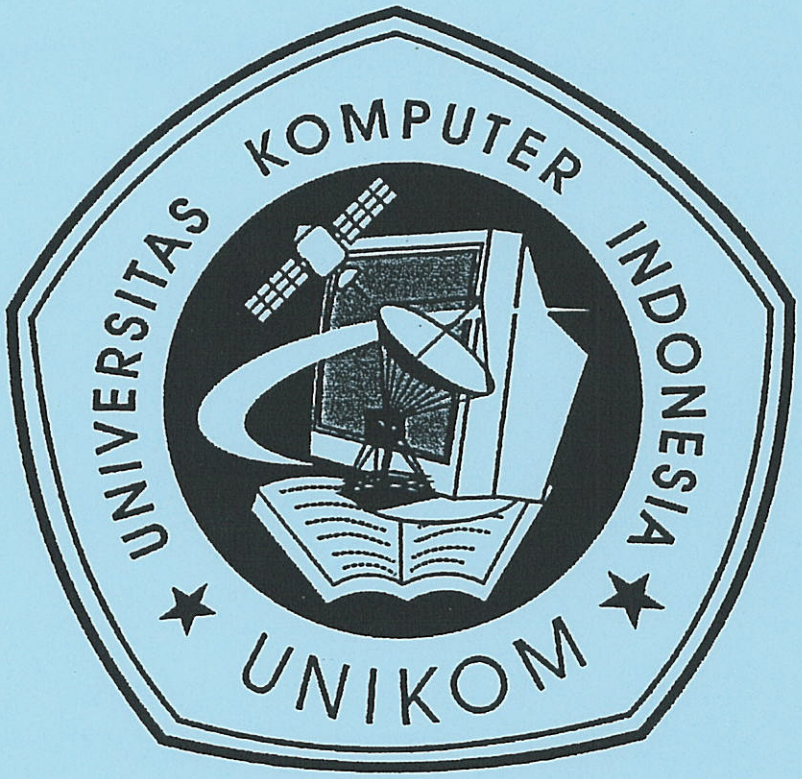
Tugas pokok

Melaksanakan kegiatan fungsional pendidikan,pengajaran, bimbingan dan pelatihan serta pengembangan program pendidikan dan pelatihan sesuai dengan arah dan program pengembangan tenaga di bidang teknologi mineral dan batubara, administrasi serta manajemen

Kelompok Fungsional Lainnya

Tugas pokok

Melakukan fungsi jabatan dalam rangka pengembangan tenaga di bidang teknologi mineral dan batubara.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM