JOURNAL

Organizational Politics and Multisource Feedback : An Opportunity or a Threat?

By :
John M. Ford
CWH Management Solutions
9085 E. Mineral Circle,
Suite 350 Englewood,
CO 80112 Ph: 303-617-3433
Email: *jford@cwhms.com*

Gary J. Greguras
Singapore Management University
Lee Kong Chian School of Business 469
Bukit Timah Road Singapore 259756
Ph: (65) 68220747
Email: *garygreguras@smu.edu.sg*

- Penelitian ini menginvestigasi kecenderungan dari politik organisasional, pengertian tentang proses-proses organisasional, control terhadap even-even organisasional, dan perspektif pemberi peringkat (rater) terhadap sikap pemberi peringkat (rater).
- Penelitian ini dilakukan terhadap 602 karyawan
  - 62 % Pria, 38 % wanita)
  - Karyawan level menengah 50%, level tinggi 29 %, dan level bawah 21 %

Dalam penelitian ini terdapat empat buah Hipotesis (H1, H2, H3, H4)

- H1 = Persepsi Politik organisasional mempunyai hubungan negatif terhadap sikap pemberi peringkat (rater) pada sistem umpanbalik dari berbagai sumber (MSFS)
- H2 = Pengertian akan menetralisir hubungan antara persepsi-persepsi dari politik organisasionaldan sikap-sikap pemberi peringkat (rater) dari sistem umpanbalik dari berbagai sumber (MSFS)

- H3 = Kontrol akan menetralisir hubungan antara persepsi-persepsi dari politik organisasionaldan sikap-sikap pemberi peringkat (rater) dari sistem umpanbalik dari berbagai sumber (MSFS)
- H4 = Pandangan dari pemberi peringkat (rater) akan menetralisir hubungan antara persepsi politik organisasional dan sikap pemberi peringkat (rater) dari sistem umpanbalik dari berbagai sumber (MSFS)

Hasil Penelitian

Dari hasil perhitungan disimpulkan :

- H1 = Diterima; ada hubungan negatif antara persepsi politik organisasional terhadap sikap pemberi peringkat (rater)
- H2 = Ditolak; Pengertian gagal menjadi pemprediksi yang baik bagi pemberi peringkat (rater)
- H3 = Ditolak; kontrol terhadap interaksi persepsi politik organisasional tidak diperhitungkan sebagai variabel penting pada penerimaan pemberi peringkat (rater)
- H4 = Ditolak; Perspektif pemberi peringkat (rater) tidak menetralisir hubungan antara persepsi politik organisasional dengan sikap pemberi peringkat (rater)
- Politik organisasional dan umpan balik dari berbagai sumber lebih merupakan tantangan dari pada sebagai peluang