Corporate Politics

Corporate Politics

- Politik organisasional Adalah penggunaan kekuaasaan untuk mempengaruhi pengambilan keputusan dalam organisasi atau pada perilaku anggota-anggotanya yang bersifat mementingkan diri sendiri dan secara organisasional tidak bersangsi.

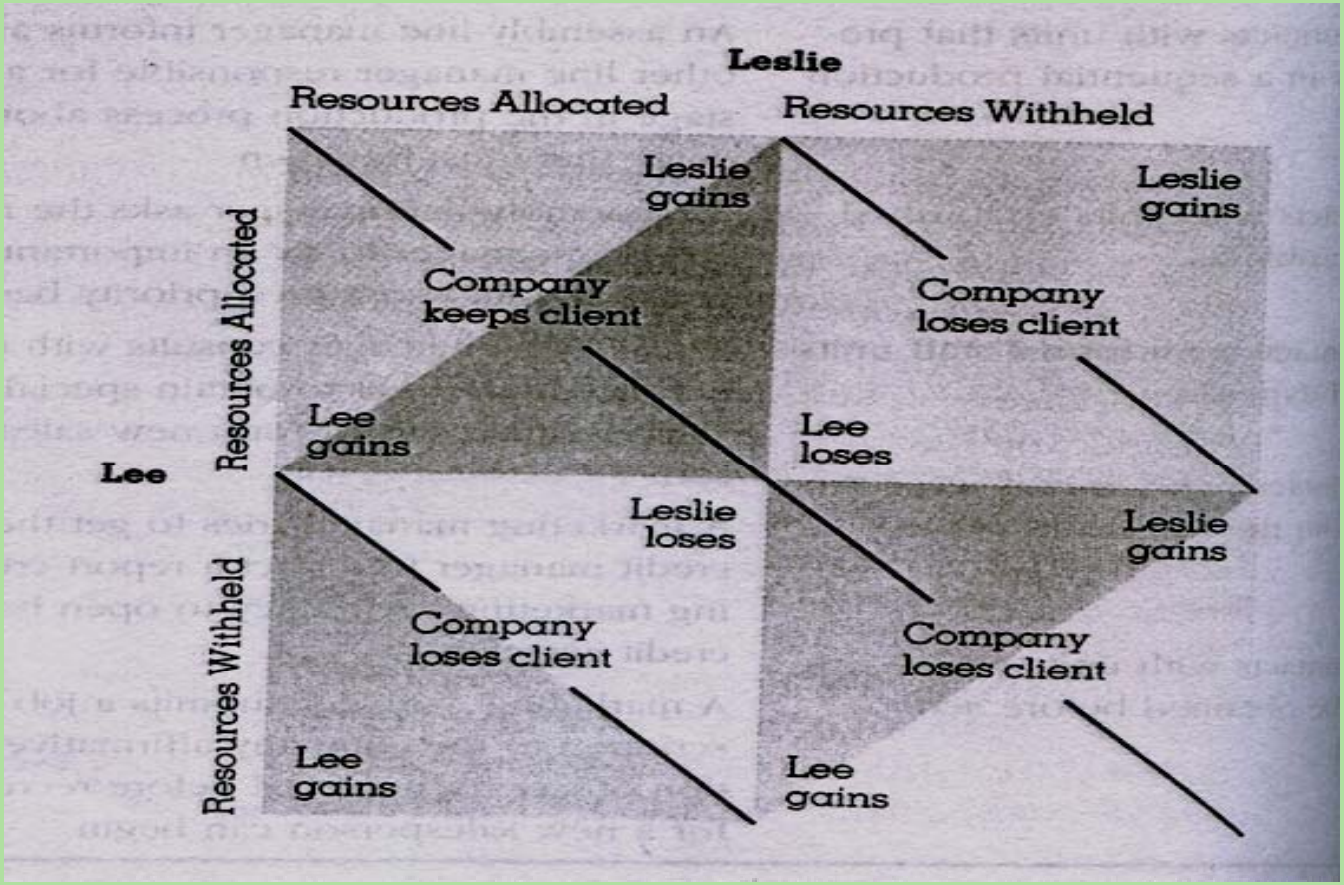
Faktor-faktor yang berkontribusi terhadap perilaku politik yakni :

A. Faktor indifidu

B. Faktor organisasi

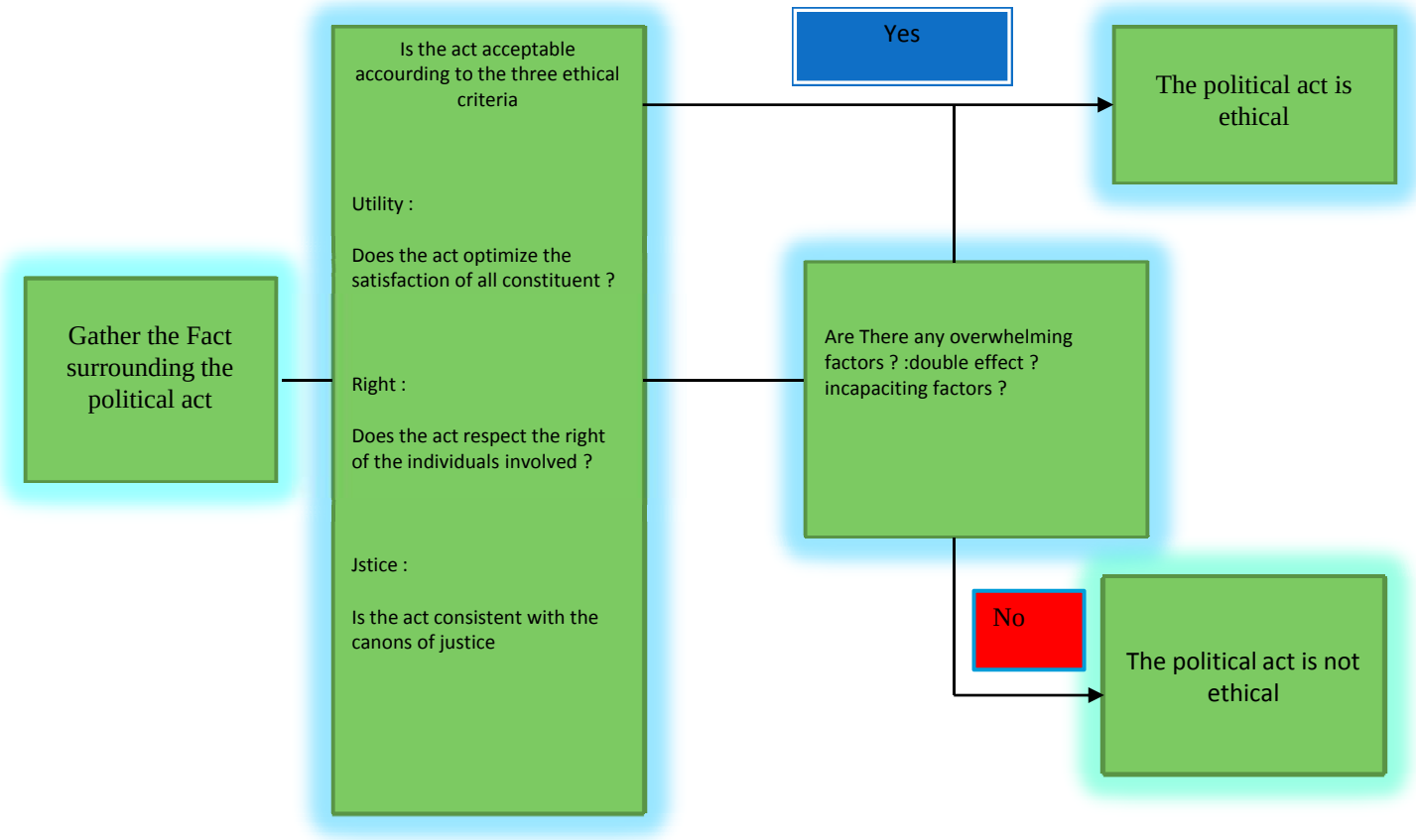
- Realokasi sumber daya
- Keputusan promosi
- Tingkat kepercayaan rendah
- Ambiguitas peran
- Sistem evaluasi kinerja tidak jelas
- Praktik-praktik imbalan zero-sum
- Pengambilan keputusan yang demokratis
- Tekanan kinerja tinggi
- Para manajer yang egois

Political payoff matrix



The Ethic of Power and Politic

- Power bersifat non-politis apabila ia tetap dalam batas-batas otoritas formal, kebijakan organisasional, prosedur, dan deskripsi kerja, atau apabila ia ditujukan pada pencapaian tujuan yang ditentukan organisasi sendiri.


Gather the Fact surrounding the political act
Is the act acceptable accourding to the three ethical criteria
Utility :
Does the act optimize the satisfaction of all constituent ?
Right :
Does the act respect the right of the individuals involved ?
Jstice :
Is the act consistent with the canons of justice
Are There any overwhelming factors ? :double effect ? incapaciting factors ?
Yes
The political act is ethical
No
The political act is not ethical

Tujuan Penelitian

1. Menjelaskan garis - garis kekuasaan dan politik.
2. Menjelaskan latar belakang kekuasaan dan politik.
3. Menjelaskan cara memperoleh kekuasaan melalui teknik-teknik politik.

Garis - Garis Kekuasaan dan Politik

- **perbedaan dalam bagaimana kekuasaan itu dibagikan dalam seluruh hierarki keorganisasian, dan bagaimana, di mana, serta kapan dapat digunakan dalam bidang-bidang yang sah.**

Latar Belakang Kekuasaan Dan Politik

- kehidupan di rumah atau pengalaman dalam hubungan kelompok jauh sebelum mereka masuk sekolah
- Kepribadian
- Organisasi

Memperoleh Kekuasaan

- **Membina hubungan dengan atasan**
- Membuat persiapan yang berhasil.
- Memanfaatkan rekan Manajer.
- **Memanfaatkan bawahan**