

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden tentang kondisi hubungan antar manusia, kondisi lingkungan non fisik dan kinerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung masih tergolong cukup baik, yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali sesuai permasalahannya masing-masing.
2. Secara parsial hubungan antar manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik hubungan antar manusia maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan PT. Taspen (PERSERO) KCU Bandung, dengan kontribusi sebesar 34,8%.
3. Secara parsial kondisi lingkungan non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana semakin baik kondisi lingkungan non fisik maka akan diikuti oleh semakin baiknya kinerja karyawan PT. Taspen (PERSERO) KCU Bandung, dengan kontribusi sebesar 28,5%.
4. Secara simultan hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (PERSERO) KCU Bandung, dengan total kontribusi sebesar 63,3% sedangkan sisanya sebesar 36,7% merupakan kontribusi dari variabel lain diluar penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka saran yang dapat diberikan kepada PT. Taspen (PERSERO) KCU Bandung dari penelitian ini yaitu, perusahaan dalam menjaga kinerja karyawan lebih memperhatikan hubungan antar manusia, dan kondisi lingkungan non fisik, diharapkan hasilnya akan meningkatkan kinerja karyawan.

Adapun yang perlu diperhatikan oleh PT. Taspen (PERSERO) KCU Bandung terkait hasil penelitian yang meliputi :

1. Hubungan antar manusia

Hubungan antar manusia di PT. Taspen hendaknya lebih diperhatikan lagi dan di tingkatkan lagi, guna terciptanya komunikasi antar karyawan lebih yang lebih harmonis. Aspek – aspek hubungan antar manusia tersebut meliputi komunikasi yang baik antar karyawan, dukungan antar karyawan, dan hubungan yang baik sesama rekan kerja maupun dengan atasan

2. Lingkungan kerja non fisik

Pimpinan hendaknya memperhatikan kondisi lingkungan non fisik, sehingga tercipta lingkungan dan hubungan kerja yang nyaman bagi antar karyawan dan mengurangi atau mencegah rasa bosan saat melakukan pekerjaan bagi karyawan

3. Kinerja karyawan

PT. Taspen hendaknya lebih memperhatikan lagi saat melakukan proses recruitmen, karna masih terdapat masalah pada kinerja karyawan yang di

sebabkan oleh pengalaman kerja, karna pengalaman kerja karyawan berpengaruh terhadap hasil kerja

4. Hubungan antar manusia dan kondisi lingkungan non fisik perlu mendapatkan perhatian khusus oleh pihak PT. Taspen. Masih adanya masalah yang menyebabkan turunya kinerja karyawan. Hal tersebut perlu dibenahi guna menciptakan kinerja karyawan yang lebih baik.