BAB IV

KESIMPULAN

1.1. Kesimpulan

Dari praktek kerja yang telah penulis laksanakan di Dealler Turangga Raya Motor. Maka kesimpulan yang dapat penulis ambil adalah :

1. Hubungan hukum antar para pihak, yaitu lessor lessee dan supplier terdsapat berbagai alternatif sebagai berikut :

1. Lessor membeli barang atas permintaan lessee selanjutnya memberikan kepada lessee secara leasing.
2. Lessee membeli barang sebagai agentnya lessor dan mengambil barang tersebut secara leasing dan lessor.
3. Lessee membeli barang untuk dan atas namanya sendiri, kemudian menjualnya kepada lessor dan mengambil kembali barang tersebut secara leasing. Ini adalah contoh sale and lease Back.

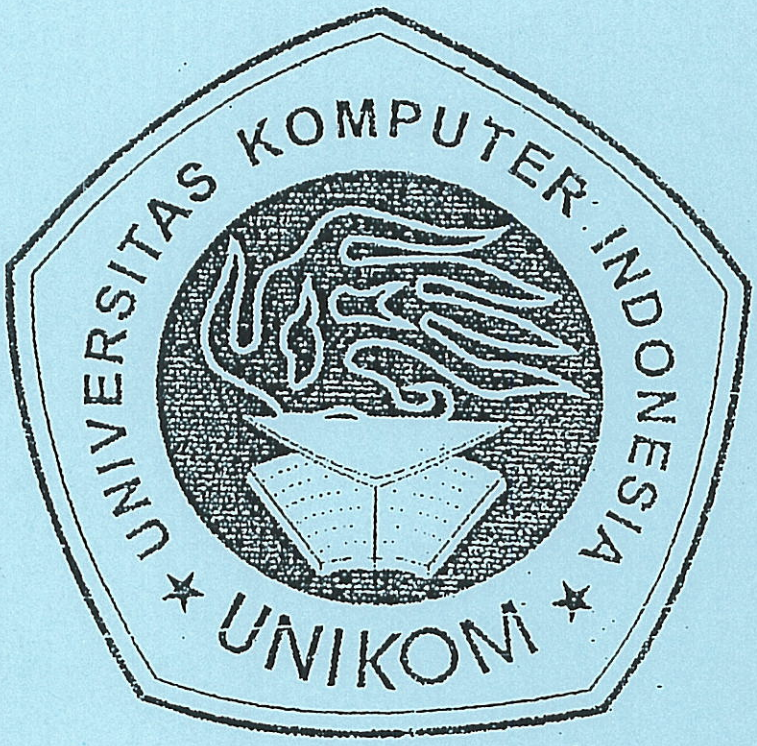
2. Berganti-ganti lessor dapat memperlambat kerja dan dapat menimbulkan kesalahan-kesalahan penulisan, serta memperlambat penerimaan pelunasan, yang tentu akan merugikan pihak supplier dan pihak lessee.
3. Lembaga pembiayaan sangat berpengaruh terhadap penjualan kendaraan bermotor karena hampir lima puluh persen konsumen membeli kendaraan secara kredit. Profesional tidaknya leasing sedikitnya dapat mempengaruhi kenaikan maupun penurunan jumlah kendaraan yang terjual.

4.2. Saran untuk perusahaan

Setelah penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Dealler Turangga Raya Motor dan terjun langsung menghadapi seluk beluk dalam menangani pekerjaan tersebut, maka timbullah dalam diri penulis untuk memberikan saran yang sekirannya dapat bermanfaat bagi kelanjutan dalam usaha peningkatan etos kerja.

Saran-saran yang akan penulis kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengatasi kendala-kendala yang terjadi hendaklah ketelitian perlu ditingkatkan lagi, serta perlu adanya pengecekan ulang terhadap kwitansi yang dibuat.
2. Untuk penjualan secara kredit, penulis menyarankan agar lembaga pembiayaan yang dipakai jangan berganti-ganti, cukup satu atau dua lembaga saja yang dipakai.
3. Penulis juga menyarankan agar tidak terjadi kesalahan pengetikan, hendaknya terseddia komputer untuk diadakan pengecekan ulang sebelum data di print out.
4. Peningkatan disiplin yang tinggi terhadap karyawan sehingga dapat lebih meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja yang baik.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM