BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kuliah kerja praktek, peninjauan, dan pemeriksaan yang penulis lakukan pada Sub Bagian Keuangan, Pusat Penelitian Kimia Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia, maka penulis menarik kesimpulan :

1. Sistem pembayaran gaji yang dilakukan Pusat Penelitian Kimia LIPI Bandung sudah cukup baik, karena tidak terdapat masalah dalam pembayaran gaji.
2. Prosedur pembayaran gaji di Pusat Penelitian Kimia LIPI ringkas dan tidak berbelit-belit.
3. Keunggulan dari sistem pembayaran gaji di Pusat Penelitian Kimia LIPI praktis dan efisien, karena sudah terkomputerisasi.

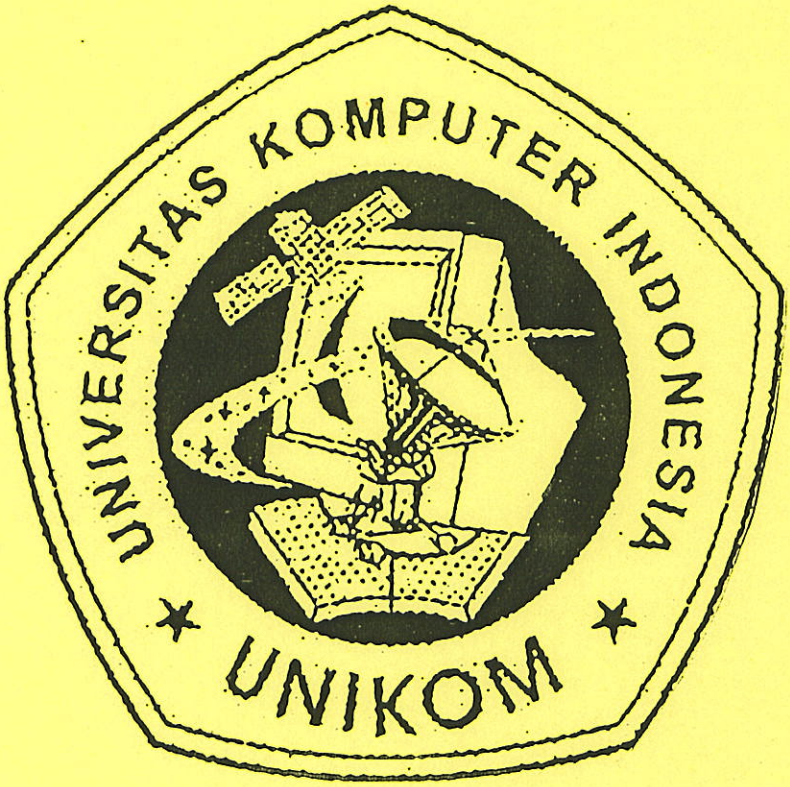
   Sedangkan kelemahannya yaitu sistem pembayaran gaji pada Sub Bagian Keuangan membawahi seluruh bidang sehingga kurang efisien.

4.2 Saran

Dari kesimpulan di atas dan hasil kuliah kerja praktek, serta dari peninjauan yang penulis lakukan, penulis ingin memberikan beberapa saran terutama kepada Sub Bagian Keuangan, antara lain :

1. Hendaknya Pusat Penelitian Kimia LIPI membagi merubah bagian keuangannya menjadi beberapa bagian yang dipimpin oleh seorang manajer keuangan.

2. Melakukan tugas baru dibawah manajer keuangan agar penyaluran dan ketepatan dalam pemberian gaji pegawai dapat efisien.
3. Perlu diperhatikan juga oleh manajemen perusahaan agar selalu merevisi kebijakan-kebijakan yang memiliki kelemahan.
4. Apabila hendak melakukan perubahan sistem penetapan gaji/pembayaran gaji hendaknya diperhatikan sistem pengendalian intern yang diterapkan dalam sistem tersebut, karena sistem pengendalian intern merupakan barometer baik tidaknya sistem yang berlaku di suatu lembaga.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM