# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1. Kesimpulan

SBU ACS adalah salah satu unit bisnis dari PT. Dirgantara Indonesia (Persero) yang merupakan Unit Profit Center. SBU ACS oleh PT. Dirgantara Indonesia telah diberikan kewenangan dan tanggung jawab sendiri untuk melaksanakan fungsi keuangan, fungsi pengadaaan material, fungsi marketing, fungsi sales dan fungsi kontrak.

Biaya tenaga kerja langsung diberikan khusus hanya kepada para karyawan bagian Produksi saja, tidak diberikan kepada pegawai selain bagian tersebut. Biaya tenaga kerja langsung merupakan salah satu unsur pembentuk harga pokok perawatan pesawat selain biaya material langsung dan biaya overhead.

Formulasi yang digunakan untuk menghitung Tarif biaya upah langsung adalahsebagai berikut :

$$\frac{\Sigma \text{ gaji}}{\Sigma \text{ MHP}} \times \text{MHD per PGM/Cost}$$

Ket : Σ gaji = total gaji direct tunjanga

Σ MHP = total tenaga kerja produktif

MHD = main hours direct

PGM = program

## 4.2. Saran

Didasarkan atas pengalaman penulis yang pernah melakukan kerja praktek di SBU ACS, maka penulis mencoba memberikan saran bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Mempertahankan kinerja yang baik yang telah dicapai dan dilaksanakan oleh perusahaan.
2. Memperkuat sikap bertanggung jawab terhadap pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan.
3. Menumbuhkan kerjasama yang solid antar departeman/karyawan sehingga tercipta suasana kerja harmonis dan dinamis.
4. Meningkatkan keakraban antar rekan sepekerjaan sehingga tercipta kerjasama dan solidaritas yang tulus dan baik.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM