BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan pada PDAM Kotamadya DT.II Bandung, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

4.1 Kesimpulan

1. Pelaksanaan sistem akuntansi dalam menyelenggarakan aktifitas pengelolaan gaji dan upah di PDAM sudah memadai dimana informasi yang dihasilkan berguna bagi manajemen dalam membuat keputusan, hal ini dapat terlihat dari faktor-faktor pendukungnya:
   - Adanya bagan organisasi perusahaan yang memadai,disertai uraian tugas yang terinci sehingga dapat dihindari timbulnya perhitungandiantara berbagai bagian karena penafsiran yang berbeda tentang tanggung jawab dan wewenang masing-masing.
   - Adanya ketentuan bahwa setiap aktifitas gaji dan upah harus sesuai dengan prosedur gaji yang telah ditetapkan
   - Selalu digunakan formulir-formulir dalam setiap aktifitas gaji dan upah
   - Dilakukan pencatatan atas setiap transaksi yang terjadi dan ditunjang oleh dokumen dan formulir yang teratur menurut nomer urut, tanggal terjadinya transaksi
   - Selalu dibuat laporan-laporan yang berhubungan dengan aktifitas gaji dan upah

Meskipun demikian masih ada kelemahan dalam pelaksanaan sistem akuntansi penggajian di PDAM yaitu dalam pencatatan jurnal pembayaran gaji , PPh atas gaji tidak dicatat secara terpisah dengan perkiraan Bank .

2. Pelaksanaan struktur pengendalian intern gaji dan upah yang diterapkan di PDAM DT.II Bandung telah menggambarkan pengendalian intern yang efektif, hal ini terbukti dengan tercapinya tujuan dari struktur pengendalian intern gaji dan upah yaitu :
   - Pembayaran gaji dan upah diberikan kepada orang yang berhak menerimanya.
   - Penetapan tanggung jawab untuk pembayaran gaji dan upah
   - Penyelelenggaraan gaji dan upah yang cukup memadai
   - Perhitungan yang tepat dan cermat
   - Penyelenggaraan penggajian dan pengupahan secara efektif.

   Meskipun demikian masih ada kelemahan dalam pelaksanaan struktur pengendalian intern yaitu fasilitas komputer yang ada belum digunakan secara optimal.
3. Penerapan sistem akuntansi yang memadai dalam menunjang efektifitas struktur pengendalian inetrn gaji dan upah pada dasarnya bertujuan untuk menhindari terjadinya penyelewengan dan kecurangan baik yang bersifat administrasi maupun fisik. Dengan demikian dapat dikatakan sistem akuntansi yang memadai menyebabkan kegiatan pembayaran gaji dan upah terhadap karyawan dapat berjalan dengan lancar dan akan menunjang terhadap efektifitas pengendalian intern gaji dan upah pada PDAM Bandung.

4.2 Saran

Dari semua yang telah diuraikan dalam pembahasan ,berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis serta memperhatikan kesimpulan yang diperoleh , maka penulis ingin mengajuka saran pada perusahaan .

1. Untuk mengetahui jumlah pembayaran gaji dan PPh atas gaji , sebaiknya pencatatan dilakukan dengn lebih rinci, dimana perkiraan PPh atas gaji dan perkiraan lainnyadicatat dalam jurnal, agar jumlah perkiraan-perkiraan tersebut diketahui secara jelas.
2. Untuk meningkatkan efektifitas kerja, sebaiknya semua aktifitas penggajian dan pengupahan menggunakan fasilitas komputer , sehingga data dapat diterima dan waktu yang lebih cepat dan pengolahan datapun dapat dilaksanakan dengan segera serta dapat mengurangi kesalahan dan kecurangan yang terjadi.