BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh desain sistem informasi penggajian pegawai yang sesuai dengan kebutuhan PT INTI (persero) dan diharapkan untuk dapat diimplementasikan secara nyata. Sistem Informasi Penggajian Pegawai ini diharapkan agar :

1. Dapat meningkatkan kinerja PT INTI (persero).
2. Pengolahan data pengajian pegawai menjadi lebih cepat.
3. Pembuatan Laporan Data pengajian pegawai dapat dipercepat

4.2. Saran

Adapun saran-saran yang ingin disampaikan kepada pihak terkait demi perbaikan dan perkembangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai perusahaan ini antara lain :

1. Sistem Informasi yang telah dibangun agar dijadikan sebuah tolak ukur bahwa kebutuhan akan suatu informasi adalah hal yang penting, sehingga informasi yang berhubungan dengan kepentingan perusahaan agar dapat dikelola dengan sebaik mungkin.
2. Kekurangan yang ada adalah hal yang harus di perbaiki untuk dijadikan suatu bahan koreksi dan tambahan ilmu yang berharga, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun dari semua pihak yang terkait.