# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1. Kesimpulan

Dari hasil analisa yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa kemampuan pegawai dalam mendapatkan informasi di PT. Goodrich Pindad Aeronautical Systems Indonesia sangat terbatas, hal ini dikarenakan setiap pegawai yang ingin mendapatkan informasi tentang dirinya dan memohon pengajuan untuk mengambil cuti tahunan masih bersifat manual. Oleh karena itu penulis mengusulkan untuk membangun sebuah aplikasi sistem informasi kepegawaian untuk dapat dimanfaatkan bersama sesuai dengan kebutuhan masing-masing pegawai.

Adapun kesimpulan yang didapat dari hasil analisa sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini maka data-data tentang karyawan dapat tersimpan dengan aman dan mengurangi resiko untuk hilang.
2. Dengan adanya sistem informasi kepegawaian ini maka data-data tentang karyawan dapat tersusun dengan rapi sehingga dapat mempermudah dalam proses pencarian.
3. Mempermudah karyawan dalam mengajukan proses permohonan cuti.
4. Mengurangi beban kerja HRD dalam memberikan izin cuti terhadap pegawai.
5. Mengurangi beban kerja HRD dalam memberikan informasi terhadap karyawan yang bersangkutan.

## 4.2. Saran

Berikut ini beberapa saran yang dapat dikemukakan agar menjadi bahan masukan dan pertimbangan untuk segenap karyawan PT. Goodrich Pindad Aeronautical Systems Indonesia :

1. Dengan adanya sistem informasi kepegawai ini, maka perlu pengetahuan dan pelatihan bagi pegawai untuk menjalankannya.
2. Pembuatan file cadangan sebaiknya dilakukan secara berkala, hal ini sangat penting artinya untuk mencegah kemungkinan kehilangan dan kerusakan data yang telah disimpan.
3. Sebaiknya digunakan program antivirus yang residen. Hal ini dimaksudkan untuk mencegah terjadinya kerusakan pada program ataupun data-data yang lain.
4. Sistem informasi yang telah dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut dan dapat dikembangkan.