BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan analisis yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap pembangunan sistem informasi penggajian pegawai sebagai berikut :

a. Penganalisisan Sistem Informasi Penggajian Pegawai dapat membantu dalam pengelolaan penggajian pegawai sehingga menghasilkan informasi yang valid.
b. Membantu dalam memudahkan pencarian informasi penggajian pegawai dengan pencarian informasi yang lebih cepat.
c. Dari proses analisis ini, dapat diketahui bahwa untuk menyusun suatu sistem informasi yang baik, tahap-tahap yang perlu dilakukan adalah dengan mempelajari sistem yang ada atau yang berlaku saat ini, merumuskan permasalahan yang ada, mencari alternatif penyelesaian untuk masalah yang ada, kemudian merancang suatu sistem yang dapat mengatasi masalah.
d. Penganalisisan Sistem Informasi Penggajian Pegawai di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Unit Pelayanan Jaringan Bandung Utara dinilai dapat dengan mudah dipelajari dan menghasilkan informasi yang valid.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat dikemukakan agar menjadi bahan masukan dan pertimbangan untuk Bagian Administrasi dan Keuangan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Unit Pelayanan Jaringan Bandung Utara, yaitu sebagai berikut :

a. Dengan adanya sistem informasi penggajian pegawai ini, maka perlu pengetahuan bagi pegawai untuk mengetahui sistem informasi yang ada di perusahaan tersebut.
b. Penganalisian Sistem informasi yang telah dilakukan dan dibangun ini agar dijadikan bahan untuk pengembangan sistem lebih lanjut dan dapat dikembangkan kearah yang lebih baik lagi.
c. Setelah dilakukan penganalisisan sistem informasi di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Unit Pelayanan Jaringan Bandung Utara dan diserahkannya laporan ini agar dapat dipelajari oleh semua pegawai mengenai sistem informasi perusahaan tersebut.