ABSTRAK

Pemberian tugas dan memberikan hasil laporan sudah menjadi hal biasa yang sering kita temui pada saat apapun dimanapun. Masalahnya bagaimana penerjaan dan pemberian tugas itu bisa berjalan dengan seefektiv mungkin sehingga tidak menjadi lambat dan memnbuang waktu ini adalah inti dari masalah pemberian tugas dan pelaporannya bisa dipertanggung jawabkan atau tidak. Besarnya ukuran ruang pencarian solusi untuk masalah kefektifitasan pemberian tugas dan laporan kadang membuat penyusunan laporan menjadi pekerjaan yang sering diremehkan kecuali pada perusahaan akan tetapi masih saja ada pekrja kantoran yang sering berleha – leha pada saat megerjakan tugasnya. Berbagai metode telah dikembangkan agar computer dapat digunakan sebagai alat bantu untuk memecahkan masalah ini.

Dengan adanya prosedur dan pelaporan tugas ini maka akan sangat memudahkan pekerjaan, karena akan lebih terarah dan dapat dikendalikan apabila kapasitas kerja pegawai telah mencapai batas maksimal. Hal ini pun dapat dijadikan tolak ukur apakah seorang pegawai telah mampu melakukan pekerjaannya dengan baik atau tidak dan yang terpenting adalah pimpinan dapat menilai kwalitas serta tanggung jawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan..