BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Setelah penulis melaksanakan kerja praktek di PT. Dirgantara Indonesia. Pada bab ini penulis mencoba mengambil kesimpulan dan saran-saran yang diharapkan ada manfaatnya untuk dijadikan bahan pertimbangan.

Dari hasil uraian yang telah penulis susun didalam laporan kerja praktek lapangan PT. Dirgantara Indonesia di Departemen Akuntansi Keuangan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa :

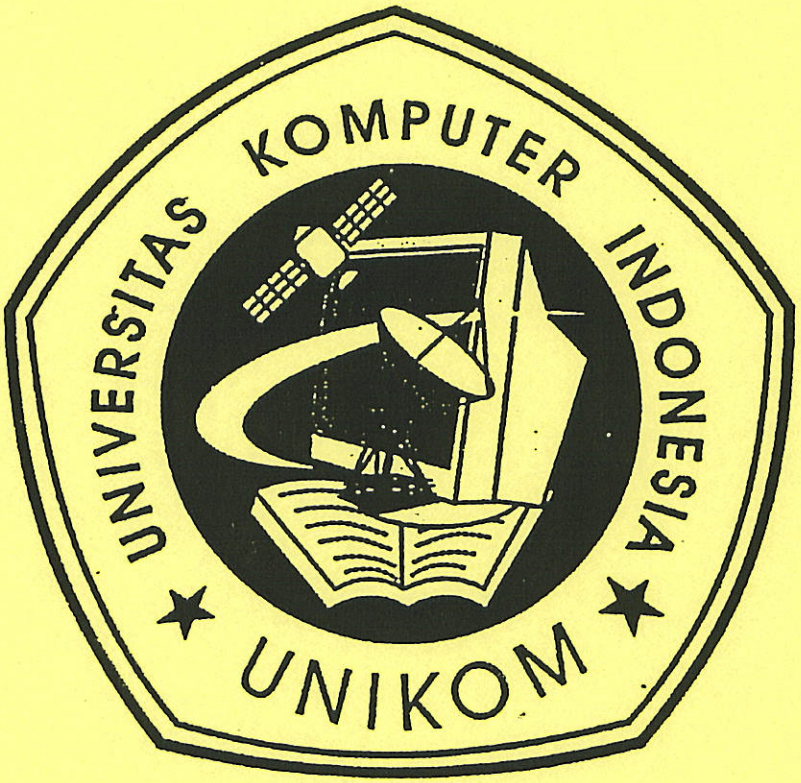
- Dana kas kecil adalah sejumlah dana yang disediakan unit organisasi perusahaan. Dana kas kecil ini jumlahnya relatif kecil dan biasanya digunakan untuk pengeluaran-pengeluaran yang jumlahnya tidak berarti seperti pembelian perangko, transportasi dan lain-lain. Prosedur pengelolaan dana kas kecil menggunakan metode *Imprest Fund* (dana tetap) prosedur pencatatan dan pertanggungjawaban dana kas kecil di PT. Dirgantara Indonesia telah berjalan dengan baik.
- Setiap Direktorat atau unit organisasi diberikan dana kas kecil yang besarnya sesuai dengan kebutuhan dan mendapat persetujuan dari Direktur Keuangan. Penerimaan kas kecil diberikan melalui cek yang jumlahnya telah ditetapkan dan tidak berubah, sedangkan penggunaan dana kas kecil digunakan untuk pengeluaran-pengeluaran yang jumlahnya relatif kecil dan sering terjadi dalam perusahaan.

- Dokumen-dokumen yang digunakan dalam proses pencatatan dana kas kecil seperti dokumen bukti kas dan bank, buku jurnal pengeluaran kas, rekapitulasi buku jurnal pengeluaran kas, buku besar, dan buku pembantu. Dengan adanya dokumen-dokumen tersebut memudahkan dalam proses pencatatan dan pertanggungjawaban dana kas kecil.

4.2 Saran

Dari kesimpulan-kesimpulan yang dikemukakan diatas, maka saran-saran yang dapat penulis kemukakan disini adalah :

- Meskipun perusahaan ini telah menetapkan bagian-bagiannya dengan baik, namun harus senantiasa diperhatikan agar tujuan perusahaan dapat dicapai dengan cara meningkatkan perhatiannya dalam prosedur pencatatan dan pengelolaan dana kas kecil.
- Agar para pegawai PT. Dirgantara Indonesia lebih meningkatkan disiplin kerja demi kemajuan perusahaan. Kerjasama antar sesama pegawai lebih dipentingkan serta tetap dijaga suasana kekeluargaan.
- Agar perusahaan mempunyai karyawan yang berkualitas diharapkan agar pihak manajemen mengadakan training atau pelatihan untuk meningkatkan kualitas dan pengetahuan bagi tenaga kerja operasional komputer.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM