UNIKOM

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Praktek

Di dalam era globalisasi seperti sekarang ini kesempatan akan semakin luas dalam menciptakan lapangan pekerjaan terutama untuk mendapatkan pekerjaan yang layak. Dalam memenuhi kebutuhan tersebut sangat dibutuhkan sekali Sumber Daya Manusia yang berkulitas, bermutu dan tentu saja harus didukung dengan moral serta cara pandang yang peka dalam melihat peluang untuk meraih sukses guna memperbaiki kesejahteraan sosial di masyarakat.

Salah satu penunjang kesejahteraan sosial tersebut yaitu dengan adanya produsen dan konsumen, penjual dan pembeli tetapi dalam hal ini adalah hubungan perusahaan dengan tenaga kerjanya baik yang bersifat pemerintah maupun swasta, salah satu contohnya yaitu hubungan kerjasama perusahaan dengan karyawannya, dengan terciptanya kinerja yang baik antara perusahaan dengan perusahaannya maka akan menghasilkan sesuatu yang bagus sebagai potensi yang mampu di gali yang kemudian di kembangkan guna membangkitkan roda perekonomian dalam suatu negara.

Dengan adanya rasa timbal balik yang baik atas jasa yang telah diberikan karyawannya kepada perusahaan maka perusahaan tersebut wajib memberikan kesejahteraan kepada pegawainya karena hal itu merupakan bentuk pelayanan sosial yang di sediakan untuk pegawai.

Tujuan diberikannya kesejahteraan sosial kepada karyawan yaitu sebagai upaya untuk memotivasi dan mendorong pegawai agar dapat meningkatkan produktifitas, loyalitas, dedikasi dan pembinaan mental agar dapat memusatkan pehatian serta tenaga dalam melaksanakan tugasnya.

Kesejahteraan pegawai meliputi : gaji, cuti, askes, pensiun dan tunjangan lainnya. Gaji diartikan sebagai balas jasa atau penghargaan atas hasil kerja seseorang yang telah melakukan suatu pekerjaan.

Dalam uraian tersebut di atas maka penulis mengangkat salah satu judul yang erat kaitannya dengan kesejahteraan di masyarakat pada salah satu instansi pemerintahaan yaitu "PROSEDUR PENGGAJIAN INTERN PADA DINAS BINA MARGA PROPINSI JAWA BARAT".

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

Maksud dan pelaksanaan Kerja Praktek ini yaitu untuk mengetahui ruang lingkup kegiatan yang sedang berjalan di suatu perusahaan atau Instansi dan sebagai bentuk kegiatan untuk mengembangkan wawasan bagi para mahasiswa mengetahui dunia kerja secara nyata. Sedangkan tujuan dari kerja praktek ini adalah untuk mengetahui prosedur penggajian intern pada kantor Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Barat.

1.3. Kegunaan Kerja Praktek

Adapun kegunaan dari Kerja Praktek ini antara lain :

1. Untuk memperkenalkan kepada mahasiswa tentang dunia akuntansi khususnya komputer di masyarakat luas maupun di dunia kerja.

2. Sebagai modal pengalaman untuk memasuki dunia kerja selanjutnya agar tidak canggung lagi jika berhadapan dengan masalah yang sama di kerja praktek.
3. Sebagai studi perbandingan antara materi kuliah dengan penerapannya dalam dunia kerja.
4. Sebagai Pedoman bagi mahasiswa untuk bisa menentukan topik apa yang akan diambil dalam Tugas Akhir nanti. Dan berguna untuk membiasakan diri dengan kehidupan kerja yang sesungguhnya, sehingga ketika terjun ke lingkungan kerja dan masyarakat tidak mengalami kesulitan.

1.4. Metode Kerja Praktek

Selama penulis kerja praktek, penulis ditempatkan di bagian keuangan dan diberikan kesempatan untuk mengetahui cara kerja para karyawan/staf di Dinas Bina Marga yang bekerja dari jam 08.00-12.00 dan diberikan waktu istirahat selama 1 (satu) jam kemudian masuk jam 13.00 sampai dengan jam 16.00 dari hari senin sampai dengan hari jum'at dan diwajibkan untuk mengisi absen baik masuk ataupun keluar. Selama kurang lebih satu bulan penulis di perlakukan sama seperti layaknya pegawai di Dinas Bina Marga.

1.5. Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Pelaksanaaan kerja Praktek ini dilakukan di Bagian Keuangan Dinas Bina Marga yang berlokasi di jalan Asia Afrika No. 79 Telp (022) 431602 Bandung

Propinsi Jawa Barat. Sedangkan waktu Kerja Praktek dilaksanakan setelah masa perkuliahan semester IV selesai , tepatnya tanggal 26 Agustus sampai dengan 27 September 2002. Dan penyusunan laporan ini dilakukan sejak tanggal 7 Oktober 2002.