BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil Penelitian mengenai peranan pemberian kompensasi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Bita Enarcon Engineering Bandung, dapat diambil kesimpulan:

1. Pemberian kompensasi yang diberikan oleh PT. Bita Enarcon Engineering Bandung terhadap karyawannya, dengan 4 indikator yaitu : Gaji, Upah, Upah Insentif, dan Benefit dan Service, terbukti dapat mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya suatu tujuan Perusahaan. Termasuk dalam kategori baik dengan mendapatkan skor 269.25.
2. Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung diberikan dengan melalui 5 indikator, yaitu : Balas Jasa yang Adil dan Layak, Penempatan yang Tepat sesuai dengan Keahlian, Berat ringannya pekerjaan, Suasana dan Lingkungan Pekerjaan, dan Peralatan yang Menunjang. Dengan hal ini berarti karyawan telah memberikan kontribusi yang berarti bagi perusahaan, dengan menyangkut pemberian kompensasi yang maksimal. Termasuk dalam kategori tinggi dengan mendapatkan skor 251.
3. Pemberian Kompensasi mempunyai peranan dalam meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung. Hal tersebut dapat menunjukkan bahwa terdapat peranan yang kuat dan searah antara

pemberian kompensasi dan kepuasan kerja. Bila tidak adanya pemberian kompensasi pada suatu perusahaan, maka perusahaan tidak akan mendapatkan hasil yang maksimal. Karena terlihat dari faktor kerja karyawan yang kurang produktif.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian yang dilakukan oleh penulis pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung mengenai pemberian kompensasi dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka penulis akan mencoba memberikan beberapa saran kepada perusahaan. Adapun saran yang akan disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pemberian kompensasi pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung maka telah diperoleh gambaran bahwa Pemberian Kompensasi yang telah diterapkan PT. Bita Enarcon Engineering Bandung terhadap karyawan sudah terlihat optimal dengan adanya beberapa indikator yang memacu pada pemberian kompensasi yang telah dijalankan setiap karyawan. Tetapi pihak perusahaan harus lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang diinginkan karyawan seperti promosi jabatan, kenaikan gaji, dan lingkungan pekerjaan. Karena menurut hasil kuesioner karyawan lebih merasa puas dengan faktor-faktor lain tersebut.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kepuasan Kerja pada PT. Bita Enarcon Engineering Bandung diperoleh gambaran bahwa tingkat kepuasan kerja karyawan sudah dapat dirasakan oleh perusahaan dengan

diterapkannya pemberian kompensasi pada setiap karyawan. Oleh karena itu Perusahaan harus lebih dapat memperhatikan kepuasan kerja karyawan, dan setiap karyawan harus dapat mempertahankan setiap prestasi kerja karyawan yang sudah diberikan kepada perusahaan agar merasa sama-sama diuntungkan.

3. Pemberian Kompensasi yang baik akan membantu dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan di perusahaan, apakah ada peningkatan atau selalu terjadi penurunan dalam kepuasan kerja karyawan atas pemberian kompensasi. Sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah direncanakan. Tetapi juga harus memperhatikan faktor-faktor lain yang diinginkan karyawan yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.