DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ..... **i**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **ii**
MOTTO .... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
ABSTRACT ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR TABEL ..... **xiv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvii**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 6
1.3.1 Maksud Penelitian 6
1.3.2 Tujuan Penelitian 6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian 6
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu 6
1.4.2 Kegunaan Operasional 7
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 8
1.5.1 Kerangka Pemikiran 8
1.5.2 Hipotes 11
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian 12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Audit Sumber Daya Manusia 13
2.1.1 Pengertian Audit 13
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia 14
2.1.3 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia 15
2.1.4 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia 18
2.1.5 Kegunaan Audit Sumber Daya Manusia 20
2.1.6 Aspek-aspek Yang Di Nilai Dalam Audit Sumber Daya Manusia 22
2.1.7 Pelaksanaan Audit Sumber Daya Manusia 23
2.2 Prestasi Kerja Karyawan 25
2.2.1 Pengertian Prestasi kerja 25
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Prestasi kerja 26
2.3 Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi kerja 27

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 29
3.2 Metode Penelitian 29
3.2.1 Desain Penelitian 30
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian 30
3.3 Metode Penarikan Sampel 33
3.3.1 Populasi 33
3.3.2 Sampel 33
3.3.3 Prosedur Pengumpulan Data 34
3.4 Metode Analysis dan Rancangan penguji hipotesis 36
3.4.1 Metode Analysis 36
3.5 Rancangan penguji hipotesis 44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil penelitian 46
4.1.1 Gambaran Umum PT INTI (Persero) Bandung 46
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT INTI (Persero) Bandung 46
4.1.1.2 Struktur Organisasi Dan Deskripsi Jabatan PT INTI (Persero) Bandung..... 48
4.1.2 Pelaksanaan Audit Sumber Daya Manusia PT INTI (Persero) Bandung..... 56
4.1.2.1 Tujuan Perusahaan Melakukan Audit SDM 56
4.1.2.2 Langkah-langkah Yang dilakukan Instansi dalam melakukan Audit SDM 58
4.1.3 Faktor-Faktor Untuk Mengukur Prestasi Kerja Karyawan Perusahaan PT INTI (Persero) Bandung 59
4.1.4 Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan 60
4.2 Pembahasan Penelitian..... 62
4.2.1 Profil Responden..... 62
4.2.2 Audit Sumber Daya Manusia PT INTI (Persero) Bandung .. 64
4.2.3 Prestasi Kerja Karyawan Pada PT INTI (Persero) Bandung . 74
4.2.4 Uji Validitas Dan Reliabilitas 84
4.2.4.1 Uji Validitas instrumen 84
4.2.4.2 Analisis Reliabilitas Instrumen..... 86
4.2.5 Analisis Korelasi Rank Spearman..... 89
4.2.6 Koefisien Determinasi..... 93
4.2.7 Uji Hipotesis 94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 98
5.2 Saran 99

DAFTAR PUSTAKA.....101
LAMPIRAN – LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP