BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis pada PT.INTI (Persero), mengenai peranan akuntansi pertanggungjawaban dalam penilaian kinerja manajer pusat biaya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Akuntansi pertanggungjawaban yang diterapkan di PT. INTI (Persero) saat ini sudah berjalan dengan sangat baik. Hal ini dapat dilihat dengan adanya struktur organisasi yang dijadikan sebagai alat untuk pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab bagi setiap manajer, adanya anggaran yang dijadikan sebagai alat pengendali biaya, dan juga adanya laporan pertanggungjawaban sebagai bahan pelaporan dan evaluasi atas kegiatan yang telah dilaksanakan pada pusat biaya tersebut..
2. Penilaian kinerja manajer pusat biaya sangat baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya daerah pertanggungjawaban bagi setiap manajer yang bertanggung jawab pada pusat biaya, adanya kriteria untuk mengukur kinerja manajer supaya manajer tersebut dapat melaksanakan tugasnya.

   3 Akuntansi pertanggungjawaban yang dilaksanakan dengan baik maka akan berperan dalam penilaian kinerja manajer pusat biaya. Tetapi ada juga yang dipengaruhi faktor lain diluar akuntnasi pertanggungjawaban seperti pusat laba, pusat pendapatan, dan juga pusat investasi. Dari hasil pengujian korelasi *rank spearman* diketahui H_0 ada pada daerah penolakan berarti H_1 diterima

atau akuntnasi pertanggungjawaban mempunyai peranan yang signifikan dan positif dalam penilaian kinerja manajer pusat biaya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan pada PT. INTI (Persero) dan menarik kesimpulan dari hasil penelitian tersebut, maka penulis juga ingin menyampaikan saran yang dapat membangun untuk kemajuan perusahaan. Akuntansi pertanggungjawaban sebagai penilai kinerja manajer harus dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dan penilaian bagi setiap manajer yang bertanggung jawab dalam pusat pertanggungjawaban agar tetap bekerja dengan sebaik-baiknya.