BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

UNIKOM

Pada akhir bab ini penulis akan menyimpulkan uraian-uraian yang telah dijabarkan sebelumnya serta memberikan saran-saran yang mungkin diterima berhubungan dengan sistem pengupahan, khususnya karyawan non staf.

Berdasarkan atas pengamatan yang dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Komponen pengupahan karyawan non staf terdiri dari upah pokok, tunjangan transport, tunjangan kehadiran dan lembur.
2. Prosedur pengupahan karyawan non staf di PT. Ultrajaya dimulai dari upah yang diterima oleh karyawan sejak closing absen, kemudian diadakan penyerahan data kebagian administrasi lalu dicek kembali lewat komputer hal ini untuk memaksimalkan pemeriksaan dan untuk meminimalisasi kesalahan pengupahan, bila telah benar lalu di acc dan setelah itu di rupiahkan setelah mendapat acc dari bagian keuangan lalu ditransfer ke Bank.
3. Data perhitungan upah lembur karyawan non staf adalah data perhitungan upah karyawan yang diberikan dengan besaran tergantung pada perbedaan jam kerja karyawan.
4. Analisis data perhitungan lembur karyawan non staf adalah analisis tentang perhitungan lembur karyawan non staf yang didasarkan pada jumlah jam kerja lembur selama waktu tertentu.

4.2. saran-saran

1. Diharapkan agar perusahaan mampu menciptakan iklim lingkungan yang sehat serta mengadakan alokasi waktu yang tepat beristirahat dan menciptakan suasana kerja yang lebih baik bagi karyawan, sehingga dapat bekerja lebih baik dari hari-hari sebelumnya dan dapat meningkatkan produktifitas perusahaan untuk mencapai tujuan yang diharapkan.
2. Dengan fasilitas dan sarana yang ada dapat dikoordinasikan dengan baik dalam kaitannya dengan perencanaan, pengendalian dan penjadwalan yang berhubungan dengan proses produksi itu sendiri.
3. Diharapkan perusahaan dapat memberikan upah yang baik dan adil sesuai dengan ketentuan – ketentuan yang telah berlaku.
4. Diharapkan dengan adanya pemberian upah tersebut akan menjamin karyawan dalam upaya memenuhi kebutuhan hidupnya.