BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Pembangunan Nasional merupakan upaya cita-cita Negara Republik Indonesia yang tercantum dalam Undang-Undang Dasar 1945, untuk mewujudkan suatu masyarakat yang sejahtera, adil, makmur, dan merata baik materiil maupun spiritual. Salah satu bukti dalam mewujudkan suatu pembangunan, dewasa ini banyak sekali berdiri perusahaan-perusahaan swasta yang besar dan perusahaan-perusahaan tersebut banyak menyerap tenaga kerja.

Semakin meningkatnya perusahaan-perusahaan swasta, semakin meningkat pula peranan tenaga kerja dalam perkembangan pembangunan nasional di seluruh tanah air seiring dengan meningkatnya penggunaan teknologi di berbagai sektor kegiatan usaha, yang dapat mengakibatkan semakin tinggi resiko yang mengancam keselamatan, kesehatan dan kesejahteraan tenaga kerja, sehingga perlu upaya peningkatan perlindungan tenaga kerja.

Perlindungan tenaga kerja yang melakukan pekerjaan baik dalam hubungan kerja maupun di luar hubungan kerja melalui program JAMSOSTEK, selain memberikan ketenangan kerja, juga mempunyai dampak positif terhadap usaha-usaha peningkatan disiplin dan produktivitas tenaga kerja.

PT. JAMSOSTEK (Persero) merupakan perusahaan yang ditunjuk oleh pemerintah untuk menyelenggarakan program publik yang memberikan

perlindungan bagi tenaga kerja untuk mengatasi resiko sosial ekonomi tertentu, yang penyelenggaraannya menggunakan mekanisme Asuransi Sosial.

Sebagai program publik, PT. JAMSOSTEK (Persero) memberikan hak dan membebani kewajiban secara pasti (Compulsory) bagi pengusaha dan tenaga kerja berdasarkan Undang-Undang No. 3 tahun 1992, berupa santunan tunai dan pelayanan medis, sedang kewajibannya adalah membayar iuran.

Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja merupakan program perlindungan bagi tenaga kerja dan keluarganya, oleh karena itu besarnya jaminan dan pelayanan yang diberikan harus selalu diupayakan peningkatannya. Perlindungan yang diberikan jaminan sosial bersifat dasar dan minimal sebagai jaring pengaman untuk menjaga harkat dan martabat manusia. Sedangkan resiko-resiko yang ditanggulangi jaminan sosial menyangkut peristiwa-peristiwa yang mengakibatkan berkurang atau hilangnya penghasilan atau membutuhkan perawatan medis.

Jaminan Sosial Tenaga Kerja dilandasi filosofi kemandirian dan harga diri untuk mengatasi resiko sosial ekonomi. Kemandirian berarti tidak tergantung orang lain dalam membiayai perawatan pada waktu sakit, kehidupan di hari tua maupun bila keluarganya meninggal dunia. Harga diri berarti jaminan tersebut diperoleh sebagai hak dan bukan belas kasihan orang lain.

Jaminan Sosial Tenaga Kerja harus dilaksanakan secara rasional dan bersifat wajib sehingga prinsip hukum bilangan besar, gotong royong, dimana yang muda membantu yang tua, yang sehat membantu yang sakit, dan yang berpenghasilan tinggi membantu yang berpenghasilan rendah. Untuk maksud

tersebut, ditunjuk PT. JAMSOSTEK sebagai Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan program-programnya, yaitu Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JK), Jaminan Hari Tua (JHT), dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JPK).

Bertitik tolak pada hal tersebut serta berdasarkan pengetahuan, penulis ingin mengetahui lebih lanjut mengenai **"Prosedur Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Pengajuan Jaminan Pada PT. JAMSOSTEK (Persero) Cabang Majalaya"**.

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan yang lebih mendasar dari kerja praktek ini, diantaranya:

a. Untuk mengetahui kebijakan-kebijakan PT. JAMSOSTEK (Persero) terhadap perusahaan-perusahaan dan tenaga kerja yang menjadi peserta Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
b. Untuk mengetahui bagaimana Prosedur Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Pengambilan Jaminan di PT. JAMSOSTEK (Persero) Cabang Majalaya.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Bagi Penulis:

- Kerja Praktek ini dapat menambah pengalaman, keterampilan, dan wawasan yang sangat berarti bagi penulis.

- Untuk mengetahui sampai sejauh mana kemampuan mahasiswa (calon sarjana) dalam mengaplikasikan seluruh ilmu pengetahuan yang secara teoritis diperolehnya selama di bangku kuliah ke dalam praktek di dunia kerja yang sebenarnya.
- Untuk mengetahui prosedur kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan cara-cara pengambilan jaminan.
- Mendapatkan gambaran pengetahuan yang sangat berguna, sebagai salah satu perbandingan antara materi yang didapatkan di perkuliahan, dengan penerapan di perkuliahan.

Bagi Perusahaan:

- Meringankan perusahaan dalam mencari karyawan baru.
- Memperoleh masukan guna memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi dalam melaksanakan kegiatan perusahaan selama ini.
- Membantu dalam berbagai aktivitas perusahaan

Bagi Pihak Lain:

- Sebagai bahan referensi dan acuan untuk pembaca dan penulis selanjutnya.
- Sebagai bahan kajian dalam membandingkan antara bangku kuliah dengan praktek di lapangan.

1.4 Metode Kerja Praktek dan Teknik Pengumpulan Data

Metode penulisan yang digunakan dalam pelaksanaan Kerja Praktek adalah Metode *Block Release* yaitu pelaksanaan Kerja Praktek dalam satu periode tertentu terhitung sejak tanggal 12 Agustus 2003 – 29 Agustus 2003 pada pukul

08.00 sampai dengan pukul 12.00 WIB. Masuk dari hari Senin sampai dengan Jum'at, terkecuali hari Sabtu, Minggu dan hari-hari besar lainnya libur.

Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan, diantaranya:

1. Studi kepustakaan

Penulis melakukan kegiatan mencari, mempelajari dan mengumpulkan teori serta bahan-bahan lain yang mendukung untuk penulisan yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas dengan cara membaca buku-buku yang berkaitan dengan penulisan laporan tersebut.

2. Studi Lapangan

Dalam hal ini penulis melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian dan pengumpulan data-data dengan cara:

a. Observasi

Observasi yaitu suatu teknik pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan langsung ke lapangan dengan menggunakan instrumen berupa pedoman dalam bentuk lembar pengamatan mengenai sistem dan prosedur kepesertaan dan pengambilan jaminan di PT. JAMSOSTEK (Persero).

b. Wawancara

Wawancara yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mewawancarai pihak-pihak yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.

c. Pengumpulan Dokumen

Pengumpulan dokumen yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mengumpulkan dokumen yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja

Lokasi dilaksanakannya Kerja Praktek ini adalah di PT. JAMSOSTEK (Persero), Jalan Soekarno Hatta No. 592 Bandung. Waktu pelaksanaan Kerja Praktek ini terhitung mulai tanggal 12 Agustus 2003 – 29 Agustus 2003