BAB VII

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengembangan sistem yang telah penulis lakukan, penulis mencoba membuat suatu kesimpulan dan mengajukan beberapa saran yang berhubungan dengan pembahasan yang telah dikemukakan di bab-bab sebelumnya.

7.1 Kesimpulan

Pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian di Hotel Savoy Homann Bidakara merupakan pengembangan dari sistem yang sedang berjalan. Berbagai permasalahan yang muncul telah diupayakan untuk dapat ditangani dengan sistem baru yang diusulkan ini. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari pembangunan sistem informasi kepegawaian ini antara lain :

1. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat dapat membantu pegawai dalam mengolah data pegawai lebih efektif dan efisien sehingga dapat meningkatkan produktivitas kinerja pegawai.
2. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat sudah melakukan proses pencarian data pegawai dengan cepat karena data pegawai sudah dapat tersimpan kedalam database yang terintegrasi.
3. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat sudah dapat meminimalisasi manipulasi data yang biasa dilakukan pegawai yaitu dengan menggunakan hak akses yang hanya bisa digunakan oleh bagian kepegawaian saja dengan begitu keamanan data pun lebih terjaga.

4. Aplikasi program komputer yang dibuat dapat mendukung pengolahan data kepegawaian di Hotel Savoy Homann Bidakara.
5. Tingkat penerimaan sistem informasi kepegawaian di Hotel Savoy Homann Bidakara terhadap *user* ditinjau dari pendekatan *usability*-nya adalah dapat diterima

7.2 Saran

Beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk Hotel Savoy Homan Bidakara Bandung khususnya di bagian Kepegawaian adalah :

1. Sistem informasi kepegawaian yang dikembangkan hendaknya membahas tentang pegawai casual, psikotest, slip service, pelatihan dan mutasi pegawai.
2. Sistem informasi kepegawaian yang dikembangkan hendaknya mencakup absensi pegawai yang langsung diinput oleh pegawai.