DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN ……..…..... i

ABSTRAK ii

PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

DAFTAR ISI v

DAFTAR GAMBAR vi

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR LAMPIRAN viii

Bab 1 Pendahuluan 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 2

1.3. Tujuan Penelitian 2

1.4. Pembatasan Masalah 3

1.5. Sistematika Penulisan 3

Bab 2 Tinjauan Pustaka 5

2.1. Pengertian Upah 5

2.2. Rencana Upah Perangsang 7

2.2.1. Prinsip-prinsip Yang Harus Digunakan Dalam Merencanakan Suatu Bentuk Upah Perangsang…… 8

2.2.2. Tujuan Rencana Upah Perangsang ……... 9

2.2.3. Metode Upah Perangsang ……..... 9

2.3. Metode Lain Dalam Penentuan Upah Perangsang (Insentif) 10

2.3.1. Pemberian Upah Perangsang Menurut Hari Kerja … 10

2.3.1.1.*Differential Day Rate Plan* 12

2.3.1.2.*Measured Day Rate* 13

2.3.2. Pemberian Upah Perangsang Menurut Hasil Kerja… 16

2.3.2.1.Berdasarkan Tarif Satuan Murni 17

2.3.2.1.1.Rencana Tarif Satuan Murni …… 17

2.3.2.1.2. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin..... 17

2.3.2.2. Rencana Tarif Satuan *Differential*…… 18
2.3.2.3. Rencana Tugas dan Bonus Dari Gantt 19
2.3.2.4. Rencana Upah Berganda Dari Merrick …… 20
2.3.2.5. Rencana Efisiensi Dari Emerson 21
2.3.3. Pemberian Upah Perangsang Menurut Waktu Yang Dihemat 23
2.3.3.1. Metode Hasley 23
2.3.3.2. Metode Rowan 24
2.3.3.3. Metode Bedaux 24
2.3.3.4. Metode Angka (*Point Rating*) 24
Bab 3 Metodologi Penelitian 28
3.1. *Flowchart* Penelitian 28
3.2. Langkah-langkah Pemecahan Masalah 29
3.2.1. Studi Lapangan 29
3.2.2. Identifikasi Masalah 29
3.2.3. Studi Literatur 29
3.2.4. Tujuan Penelitian 30
3.2.5. Pengumpulan Data 30
3.2.6. Pengolahan Data 30
3.2.6.1. Berdasarkan Tarif Satuan Murni 30
3.2.6.2. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin …….. 31
2.3.6.3. Rencana Tarif Satuan *Differential* ……..... 31
2.3.6.4. Rencana Tugas dan Bonus Dari Gantt …… 32
2.3.6.5. Rencana Upah Berganda Dari Merrick …... 33
2.3.6.6. Rencana Efisiensi Dari Emerson 33
3.2.7. Analisis 34
3.2.8. Kesimpulan dan Saran 34
3.2.9. Selesai 34
Bab 4 Pengumpulan dan Pengolahan Data 35
4.1. Pengumpulan Data 35
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Plasindo Lestari 35
4.1.2. Struktur Organisasi 39

4.1.2.1. Uraian Pekerjaan PT. Plasindo Lestari …….. 40
4.1.3. Aktivitas Perusahaan 43
4.1.3.1. Jenis Makanan 43
4.1.3.2. Jenis Pembungkus Makanan 44
4.1.3.3. Spesifikasi Pembungkusan Makanan 44
4.1.4. Section-section Di PT. Plasindo Lestari 45
4.1.4.1. *Printing Section* 45
4.1.4.2. *Extrusion Section* 46
4.1.4.3. *Lamination Section* 46
4.1.4.4. *Slitting Section* 47
4.1.4.4. *Packing Section* 47
4.1.5. Data Output Mesin Printing ORIENT 48
4.1.6. Pemberian Upah Di Perusahaan 50
4.1.6.1. Penetapan Upah Yang Diterapkan Oleh PT. Plasindo Lestari 50
4.1.6.2. Penetapan Upah Perangsang di Perusahaan 51
4.2. Pengolahan Data 55
4.2.1. Berdasarkan Tarif Satuan Murni 55
4.2.2. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin 57
4.2.2.1. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin (Untuk upah dibawah standar) 58
4.2.2.2. Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin (Untuk upah diatas standar) 60
4.2.2.3. Total Jumlah Upah Untuk Rencana Tarif Satuan Yang Dijamin 61
4.2.3. Rencana Tarif *Diffefential* 64
4.2.3.1. Skenario 1 Rencana Tarif Satuan *Differential* Untuk Upah Dibawah Standar 65
4.2.3.2. Skenario 2 Rencana Tarif Satuan *Differential* Untuk Upah Dibawah Standar 68
4.2.3.3. Skenario 3 Rencana Tarif Satuan *Differential* Untuk Upah Dibawah Standar 72

4.2.3.4. Skenario 4 Rencana Tarif Satuan *Differential* Untuk Upah Dibawah Standar 75
4.2.3.5. Skenario 5 Rencana Tarif Satuan *Differential* Untuk Upah Diatas Standar 78
4.2.3.6. Total Jumlah Upah Yang Diterima Untuk Rencana Tarif Satuan *Differential* = (skenario 1 + skenario 5) 80
4.2.3.7. Total Jumlah Upah Yang Diterima Untuk Rencana Tarif Satuan *Differential* = (skenario 2 + skenario 5) 83
4.2.3.8. Total Jumlah Upah Yang Diterima Untuk Rencana Tarif Satuan *Differential* = (skenario 3 + skenario 5) 86
4.2.3.9. Total Jumlah Upah Yang Diterima Untuk Rencana Tarif Satuan *Differential* = (skenario 4 + skenario 5) 89
4.2.4. Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt. 92
4.2.4.1. Skenario 1 Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (Untuk Upah Dibawah Standar) 92
4.2.4.2. Skenario 2 Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (Untuk Upah Dibawah Standar) 95
4.2.4.3. Skenario 3 Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (Untuk Upah Diatas Standar) 99
4.2.4.4. Skenario 4 Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (Untuk Upah Diatas Standar) 102
4.2.4.5. Skenario 5 Rencana Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (Untuk Upah Diatas Standar) 106

4.2.4.6. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 1 + skenario 3) 110
4.2.4.7. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 2 + skenario 3) 113
4.2.4.8. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 1 + skenario 4) 116
4.2.4.9. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 2 + skenario 4) 119
4.2.4.10. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 1 + skenario 5) 122
4.2.4.11. Total Jumlah Upah Yang Diterima Berdasarkan Pola Upah Harian Menurut Bonus Dari Gantt (skenario 2 + skenario 5) 125
4.2.5. Rencana Upah Berganda dari Merrick 129
4.2.5.1. Skenario 1 Pemberian Upah Untuk Pekerja Yang Mempunyai Prestasi Dibawah 83% Dari Standar Yang Ditetapkan 129
4.2.5.2. Skenario 2 Pemberian Upah Untuk Pekerja Yang Mempunyai Prestasi Dibawah 83% Dari Standar Yang Ditetapkan 132
4.2.5.3. Skenario 3 Pemberian Upah Untuk Pekerja Yang Mempunyai Prestasi Antara 83% - 100% Dari Standar Yang Ditetapkan 135
4.2.5.4. Skenario 4 Pemberian Upah Untuk Pekerja Yang Mempunyai Prestasi Antara 100% Atau Lebih Dari Standar Yang Ditetapkan 139

4.2.5.5. Jumlah Total Upah Yang Diterima Berdasarkan Rencana Upah Berganda Dari Merrick = (Skenario 1+3+4) 142
4.2.5.6. Jumlah Total Upah Yang Diterima Berdasarkan Rencana Upah Berganda Dari Merrick = (Skenario 2+3+4) 144
4.2.6. Rencana Upah Berganda dari Merrick 148
4.2.6.1. Pemberian Upah Berdasarkan Rencana Efisiensi Dari Emerson, Jika Pekerja Berprestasi Dibawah 67% (80.000) Dari Standar ……..... 150
4.2.6.2. Pemberian Upah Berdasarkan Rencana Efisiensi Dari Emerson, Jika Pekerja Berprestasi Diatas 67% (80.000) Dari Standar Yang Telah Ditetapkan ……..... .152
4.2.6.3. Total Jumlah Upah Pemberian Upah Berdasarkan Rencana Efisiensi Dari Emerson, (skenario 1+2) 156
Bab 5 Analisis ……..... 159
5.1. Analisis Penetapan Perupahan di PT. Plasindo Lestari 159
5.2. Analisis Penetapan Upah Perangsang Berdasarkan Hasil Kerja (produksi) 160
5.2.1. Analisis Upah Berdasarkan Tarif Satuan Murni 160
5.2.2. Analisis Upah Berdasarkan Tarif Satuan yang Dijamin 161
5.2.3. Analisis Upah Perangsang Berdasarkan Rencana Tarif Satuan *Differential* 163
5.2.4. Analisis Upah Perangsang Berdasarkan Rencana Tugas dan Bonus Dari Gantt 165
5.2.5. Analisis Upah Perangsang Berdasarkan Upah Berganda Dari Merrick 166
5.2.6. Analisis Upah Perangsang Berdasarkan Efisiensi Dari Emerson 168

5.3. Perbandingan Total Jumlah Upah Berdasarkan Hasil
Kerja (produksi) Dengan Jumlah Upah di Perusahaan 169
5.4. Usulan ……..... 169
Bab 6 Kesimpulan dan Saran ……..... 173
6.1. Kesimpulan ……..... 173
6.2. Saran ……..... 174

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN