BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada masa globaliasi, Komputer sudah merupakan kebutuhan sebagai alat penunjang untuk mempermudah pekerjaan terutama untuk sebuah instansi pemerintahan atau perusahaan, misalnya PT. Indoneptune Net Mfg

PT. Indoneptune Net Mfg adalah perusahaan yang memproduksi alat-alat yang bergerak dalam usaha alat penangkap ikan. Adapun usaha-usaha yang dilakukan perusahaan ini yaitu menjual alat-alat penangkap ikan dan melayani pemesanan alat-alat penangkap ikan dari berbagai Perusahaan. PT. Indoneptune Net Mfg adalah perusahaan menengah keatas yang memiliki karyawan/karyawati cukup banyak.

Karena sistem yang sekarang digunakan pada perusahaan belum maksimal seperti pengarsipan data karyawan, meskipun sudah terkomputerisasi tetapi sistem yang lama ini belum maksimal, menyebabkan lamanya dalam pencarian arsip-arsip yang dibutuhkan. Sehingga apabila terjadi kehilangan data tidak terkontrol dengan baik.

Sistem kepegawaian adalah sistem tentang pendataan karyawan, kemudian sistem kepegawaian tersebut akan diberikan kepada pihak yang membutuhkan sistem tersebut. Semua itu diperlukan suatu sistem yang didalamnya telah tersedia basis data yang lengkap dan akurat serta dapat ditampilkan secara cepat dan mudah setiap kali diperlukan.

Untuk mempermudah proses tersebut diperlukan suatu sistem yang terkomputerisasi. Oleh karena itu salah satu cara menyelesaikan masalah tersebut dengan melakukan pengembangan terhadap sistem lama sebagai pelengkap atau pembanding untuk memperbaiki kekurangan yang ada.

Atas dasar itulah Kerja Praktek dilakukan, dengan adanya Kerja Praktek diharapkan dapat menerapkan secara langsung ilmu yang didapat di perkuliahan kedalam dunia kerja dan tidak asing lagi ketika memasuki dunia kerja yang sesungguhnya.

1.2 Perumusan Masalah

Dari uraian latar belakang dapat dirumuskan bahwa masalah yang terjadi di PT. Indoneptune Net Mfg Bandung adalah bagaimana membangun sistem kepegawaian di PT. Indoneptune Net Mfg.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari kerja praktek ini adalah membangun sistem kepegawaian pada PT. Indoneptune Net Mfg.

Adapun tujuan yang akan dicapai dari pembangunan sistem adalah dapat membantu kelancaran dalam mengolah data karyawan sesuai dengan kebutuhan.

1.4 Batasan Masalah

Dalam penyusunan laporan kerja praktek ini diberikan batasan masalah agar dalam penjelasannya akan lebih mudah, terarah dalam mencapai suatu tujuan dan sasaran yang di tentukan sebelumnya.

Adapun batasan masalah yang akan di bahas adalah :

1. Data yang di olah berupa data pegawai.
2. Laporan yang dihasilkan adalah laporan pegawai.
3. Metode analisis yang digunakandalam pembangunan sistem ini adalah berdasarkan aliran data terstruktur, dimana alat yang digunakan adalah flowmap dan E-R, dan untuk menggambarkan diagram proses adalah dengan menggunakan DFD (Data Flow Diagram).
4. Aplikasi yang dibangun menggunakan Delphi.

1.5 Metode Penelitian

Metode yang digunakan adalah perancangan, analisis perancangan dan implementasi. Adapun metode penelitian dalam mengumpulkan data yaitu sebagai berikut :

1.5.1 Tahap Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penyusunan laporan ini adalah sebagai berikut :

a. Studi Pustaka

Studi Pustaka, yaitu teknik pengumpulan data dan mempelajari dokumentasi yang ada pada perusahaan.

b. Wawancara

Wawancara, yaitu mengadakan Tanya jawab langsung kepada pihak yang berhubungan dengan permasalahan sistem kepegawaian yang akan dikaji

c. Observasi

Observasi, yaitu mengadakan pengamatansecara langsungterhadap objek yang akan diteliti terhadap sistem yang ada untuk memperoleh gambaran tenteng kepegawaian.

1.5.2 Tahap Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah model Watelfall. Adapun proses yang mencakup dalam metodologi Waterfall dapat dilihat pada Gambar 1.1 dan tahapannya sebagai berikut :

a. Sistem Enginering

Langkah pertama yang diambil dalam metode rekayasa sistem adalah pembuatan suatu perangkat lunakyang merupakan bagian besar dari suatu proyek dan pengambilan data untuk pekerjaan dimulai dengan menempatkan segala hal yang diperlukan dalam pelaksanaan pembuatan sistem pengolahan data pegawai.

b. Analysis

Merupakan dimana tahap analisis sistem menganalisis data yang dibutuhkan dengan sedemikian rupa, sehingga tidak akan terjadi suatu kesalahan yang akan menghambat atau berpengaruh terhadap proses selanjutnya.

c. Design

Tahapan ini merupakan tahap perancangan dari program yang akan dibuat untuk membangun suatu sistem pengolahan data pegawai, maka

dibutuhkan metode desain untuk membuat tampilan yang menarik dan mudah dimengerti oleh pemakai.

d. Coding

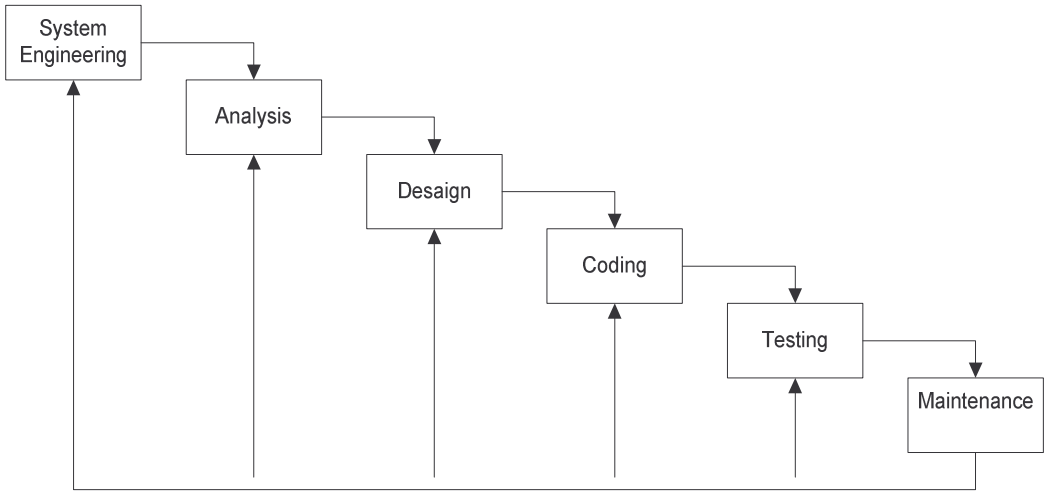
Tahapan ini menterjemahkan data atau pemecahan masalah yang dirancang kedalam bahasa pemrograman yang telah ditentukan.

e. Testing

Setelah program selesai dibuat maka tahap berikutnya adalah ujicoba terhadap program yang telah dibuat, apakah program tersebut telah sesuai dengan apa yang diharapkan atau tidak. Apabila dalam proses terjadi error maka dapat kita lihat dimetode-metode sebelumnya.

f. Maintenance

Pada tahap ini akan dilakukan penerapan secara keseluruhan disertai pemeliharaan atau perawatan terhadap sistem yang sedang digunakan atau berjalan, jika terjadi perubahan struktur baik dari segi software maupun hardware.



Gambar 1.1 Metode *Waterfall*

1.6 Sistimatika Penulisan

Pada penulisan kerja praktek ini penulis menggunakan sistematia sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan gambaran umum latar belakang permasalahan, maksud dan tujuan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tempat dimana dilakukan penelitian diantaranya adalah sejarah perusahaan struktur organisasi perusahaan dan juga menjelaskan teori yang akan digunakan dalam menyelesaikan penelitian.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.

Bab ini menjelaskan analisis dan perancangan sistem yang akan di buat.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang beberapa kesimpulan dan saran dari permasalah, yang telah dibahas pada bab sebelumnya.