DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN
SURAT PERNYATAAN
MOTTO
ABSTRAKS …..…… i
ABSTRACT …….....ii
KATA PENGANTAR ……. iii
DAFTAR ISI ...……..... vi
DAFTAR TABEL ……. ix
DAFTAR GAMBAR ……..…….....….xi
DAFTAR LAMPIRAN .....……..…..xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....……. 1
1.2 Identifikasi Masalah.....……..… 5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....……..… 5
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian .....……...… 6
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu .....……...…..... 6
1.4.2 Kegunaan Operasional .....……..…..... 7
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....……...…..... 7
1.5.1 Kerangka Pemikiran .....……...…..... 7
1.5.2 Hipotesis .....……...…..... 13
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian……...…..... 13
1.6.1 Lokasi Penelitian……...…..... 13
1.6.2 Waktu Penelitian……...…..... 14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengembangan Karir 15
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karir 15
2.1.2 Tahap-Tahap Pengembangan Karir 16
2.1.3 Tujuan Pengembangan Karir 17
2.1.4 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir 19
2.1.5 Unsur-Unsur Pengembangan Karir 20
2.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir 22

2.2 Kepuasan Kerja Karyawan 23
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja 23
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja 24
2.2.3 Teori Kepuasan Kerja 27
2.2.4 Pengukuran Kepuasan Kerja 29
2.2.5 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja 30

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 32
3.2 Metode Penelitian 32
3.2.1 Desain Penelitian 33
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 33
3.2.3 Metode Penarikan Sampel 35
3.2.3 1 Populasi 35
3.2.3 2 Sampel 35
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 36
3.3 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis 36
3.3.1 Metode Analisis 36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian..... 47
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan..... 47
4.1.2 Stuktur Organisasi 49
4.1.3 Deskripsi Jabatan..... 51
4.2 Pembahasan Penelitian..... 57
4.2.1 Profil Responden..... 57
4.2.2 Pengembangan Karir yang dilaksanakan pada PT.BITA Enarcon Engineeraing Bandung 58
4.2.3 Kepuasan Kerja Karyawan yang dilaksanakan di PT.BITA Enarcon Engineering Bandung..... 68
4.2.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.BITA Enarcon Engineering Bandung 78
4.2.4. 1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas 57
4.2.4. 2 Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman 83
4.2.4. 3 Analisis Koefisien Determinasi 84
4.2.4. 4 Pengujian Hipotesis 85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 91
5.2 Saran 92

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN – LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP