BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tuntutan akan ilmu pengetahuan dan teknologi dirasakan sangat penting pada masa sekarang ini guna tercapainya taraf hidup yang lebih baik dan tingkat ekonomi yang lebih maju. Dalam upaya peningkatan kinerja suatu perusahaan yang dihadapakan pada keadaan dimana mereka harus berani bersaing antara satu dengan yang lainnya dengan cara yang lebih baik.

Kemajuan suatu perusahaan, baik dagang atau jasa, baik besar atau kecil tentu tidak lepas dari sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Oleh karena itu kebutuhan akan suatu sistem informasi rekrutmen yang baik sudah tentu menjadi hal penting bagi perusahaan.

Suatu sistem informasi rekrutmen dikatakan baik, apabila didukung dengan pemakaian aplikasi yang cocok didalam pengelolaannya, sehingga dapat mewujudkan tujuan utama yang ingin dicapai yaitu memberikan suatu informasi tentang tata cara perekrutan pegawai yang sesuai dengan aturan yang ada demi mendapatkan sumber daya manusia yang handal dan tangguh serta mampu bersaing baik secara nasional maupun internasional.

Kemajuan atau kemunduran suatu perusaahan sangat tergantung pada sumber daya manusia yang ada didalamnya. Tidak hanya pada level pejabat atau manager seseorang harus dituntut mempunyai keahlian yang mampu bersaing

tetapi pada operator juga harus benar-benar diperhatikan. Operator adalah bagian yang tidak dapat dipisahkan dari suatu perusahaan.

Saat ini, pengolahan data rekrutmen di PT. Industi Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran dirasakan kurang optimal karena proses tersebut masih dijalankan secara manual, maka dari itu perlu adanya suatu sistem data base bantuan untuk membantu pihak perusahaan.

Operator adalah salah satu tingkatan pegawai yang ada dalam suatu perusahan. Seorang operator langsung berhubungan dengan proses suatu bagia atau departemen dimana dia ditempatkan. Oleh karena itu pemilihan atau rekrutmen seorang operator tidak boleh dipandang sebelah mata

Mengingat operator adalah salah satu element di perusahaan yang sangat penting, maka harus dijaga kebenarannya agar tidak diselewengkan atau dimanipulasi. Didalam pengelolaan rekrutmen pegawai diperlukan suatu sistem yang memadai, agar catatan dan laporan-laporan yang dihasilkan benar-benar informasi yang dapat dipercaya, bebas dari kesalahan dan bebas dari penyelewengan, sehingga informasi tersebut dapat digunakan oleh pihak-pihak yang berkepentingan dalam mengambil suatu keputusan.

Begitu juga di PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran, yang mempunyai berbagai Departemen dan berbagai tingkatan pegawai yang berbeda tugasnya. Oleh karena itu diperlukan suatu sistem yang dapat mengelola rekrutmen pegawai yang efektif dan efisien.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk menulis laporan kerja praktek dengan judul **"SISTEM INFORMASI REKRUTMEN TINGKAT OPERATOR DI PT. INDUSTRI SANDANG NUSANTARA UNIT PATAL BANJARAN".**

1.2 Maksud dan Tujuan Praktek Kerja

1.2.1 Maksud

Maksud dari penelitian yang dilakukan oleh penulis yaitu untuk memperoleh data dan informasi tentang pelaksanaan sistem informasi rekrutmen serta untuk memenuhi salah satu tugas akhir pada mata kuliah kerja paktek program strata satu Jurusan Manajemen Informatika Fakultas Teknik Universitas Komputer Indonesia

1.2.2 Tujuan

Tujuan Praktek kerja adalah:

1. Untuk mengetahui dan mempelajari tata cara Pelaksanaan Sistem Informasi Rekrutmen pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Bajaran.
2. Untuk mengetahui dan mempelajari hambatan yang di hadapi dalam Pelaksanaan Sistem Informasi Rekrutmen pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran.
3. Tempat Mengimplementasikan ilmu yang telah didapat selama enam semester di jurusan Manajemen Informatika Universitas Komputer Indonesia.

1.3 Metodologi Kerja Praktek

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode *Deskriftif Analisis*, yaitu metode penelitian untuk menjelaskan masalah yang aktual dengan cara mencari dan mengumpulkan data yang diperoleh dilapangan dan disusun secara sistematis untuk kemudian dianalisis sesuai dengan teori yang ada sehingga dapat dirumuskan langkah-langkah yang seharusnya ditetapkan yang didasari oleh teori-teori yang ada.

Teknik dan pengumpulan data yang digunakan, yaitu:

1. Wawancara

   Suatu proses interaksi dan komunikasi yaitu mengadakan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak terkait yang dinilai ahli atau berwenang dengan masalah yang dibahas

2. Observasi langsung

   Teknik pengumpulan data dimana penyelidikan mengadakan pengamatan secara langsung (tanpa alat) terhadap gejala-gejala subjek yang diselidiki,baik pengamatan itu dilakukan didalam situasi yang sebenarnya maupun dilakukan didalam situasi yang sebenarnya maupun dilakukan didalam situasi buatan yang khusus diadakan.

3. Studi Kepustakaan

   Perolehan data yang berasl dari literatur-literatur baik itu buku-buku maupun catatan kuliah lainnya yang ada hubungan nya dengan masalah yang akan dipecahkan sebagai bahan untuk melengkapi penyusunan praktek kerja.

Data – data untuk keperluan praktek kerja ini, penulis juga memerlukan data baik berupa data primer maupun data sekunder.

1. Data Primer

Yaitu data yang secara langsung diperoleh dari sumber penelitian melalui wawancara langsung dengan orang yang ditunjuk oleh pihak perusahaan untuk memberikan gambaran dan informasi yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

2. Data sekunder

Yaitu data yang secara langsung diperoleh dari sumber data itu sendiri, dengan mempelajari buku – buku yang berhubungan dengan masalah yang dibahas

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

1.4.1 Lokasi Kerja Praktek

Lokasi pelaksanaan kerja praktek adalah di PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran yang berlokasi di Jl. Bojongmanggu, Pamengpeuk Kabupaten Bandung.

1.4.2 Waktu Kerja Praktek

Waktu kerja praktek dilakukan selama kurang lebih satu bulan dari tanggal 7 Agustus 2006 sampai 6 September 2006.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam kerja praktek ini terdiri dari beberapa tahapan, yaitu sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menguraikan Latar belakang, maksud dan tujuan, metode penelitian dan teknik pengumpulan data, lokasi dan waktu penelitian, sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan teori-teori yang berhubungan dengan pembahasan masalah yang mendukung penyusunan Tugas Akhir ini dan landasan teori analisis.

BAB III RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang sejarah singkat, struktur organisasi PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Banjaran , tugas, visi dan misi, motto, analisis sistem yang sedang berjalan, dan prosedur yang sedang berjalan.

BAB IV KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

Bab ini menjelaskan tentang kegiatan selama kerja praktek, jadwal kerja praktek, cara atau teknik kerja praktek, serta prosedur sistem yang berjalan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Menjelaskan tentang kesimpulan terhadap masalah yang dibahas dan mengemukakan saran-saran yang membangun sebagai masukan bagi perusahaan