ABSTRAK

PENGARUH *NOISE* TERHADAP PERFORMANSI BELAJAR MAHASISWA
(Studi Kasus : Mahasiswa Jurusan Teknik Industri UNIKOM)

Oleh
IMAM PRANOTO JATI

Bagi sebuah perusahaan, lingkungan kerja adalah merupakan variabel yang berusaha dijaga secara terus menerus agar tetap dalam kondisi yang konstan, dalam arti bahwa, kemungkinan terjadinya perubahan yang sangat signifikan pada lingkungan kerja tersebut sangatlah kecil. Yang ditakutkan, jika perubahan yang sangat signifikan ini terjadi pada lingkungan kerja adalah performansi kerja dari orang-orang yang berada dalam lingkungan kerja tersebut akan menurun. Khusus untuk perusahaan penyedia layanan jasa pendidikan, penurunan performansi kerja dari orang-orang yang merupakan bagian dari lingkungan kerjanya tersebut, terutama mahasiswa ketika belajar, merupakan suatu bukti lemahnya pengawasan dan perhatian perusahaan terhadap lingkungan kerjanya, yang ini juga dapat berarti kerugian bagi perusahaan.

Penelitian ini mengamati mengenai pengaruh dari kebisingan (*noise*) yang ada diruangan kelas. Hal yang mendasari penelitian ini adalah karena biasanya aktivitas belajar mahasiswa, dominan melibatkan usaha mental, sehingga berpotensi besar menimbulkan stress. Jenis kebisingan (*noise*) yang digunakan yaitu bunyi bor listrik, bunyi alarm, bunyi *ringtone hand phone* "*mosquitos*" dan yang terakhir bunyi *vacuum cleaner*.

Data-data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data Jumlah Jawaban Benar (JJB), yang ditujukan sebagai performansi ketelitian dan data Waktu Reaksi Jawaban (WRJ), yang ditujukan sebagai performansi kecepatan. Percobaan yang dilakukan kepada setiap responden adalah *test* psikologi yang berupa *test* hitungan menggunakan lembar *test*. Data-data yang didapat, diolah dengan menggunakan metode statistik yang diantaranya adalah dengan Uji *Chi-Square*, Uji Wilcoxon dan Uji ANOVA.

Rata-rata hasil dari penelitian ini, menunjukan pengaruh yang tidak terlalu signifikan terhadap performansi kerja dari setiap responden yang dijadikan objek penelitian, yaitu antara diberikannya perlakuan bunyi dengan tidak diberikannya perlakuan bunyi, pada setiap *test* hitungan yang diberikan, terkecuali untuk pengaruh yang disebabkan oleh perlakuan bunyi *vacuum cleaner* terhadap variabel Jumlah Jawaban Benar (JJB) dan pengaruh yang disebabkan oleh perbedaan usia dan jenis kelamin, baik terhadap variabel Jumlah Jawaban Benar (JJB) maupun variabel Waktu Reaksi Jawaban (WRJ).

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kebisingan (Noise), Beban Kerja*