BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam rangka usaha meningkatkan kinerja para pegawai maka ada baiknya apabila setiap perusahaan baik itu perusahaan pemerintah ataupun perusahaan swasta lebih memperhatikan kesejahteraan semua karyawannya, terutama dibagian yang cukup vital yaitu masalah penggajian. Tentu saja setiap gaji yang diberikan pada setiap karyawannya tidaklah sama karena pemberian gaji haruslah adil dan sesuai dengan ketentuan yaitu harus berdasarkan pangkat, golongan, prestasi, jam lembur atau kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki setiap perusahaan karena mungkin setiap perusahaan memberikan ketentuan yang berbeda dalam pemberian gaji pegawainya.

Untuk mengklasifikasikan setiap gaji karyawan tentu tidak mudah, terutama apabila perusahaan bersangkutan memiliki sejumlah karyawan cukup banyak dan memiliki tingkat jawaban yang berbeda, maka diperlukan komputer untuk membantu menyelesaikan kesulitan tersebut.

Komputer memang alat yang efektif dalam menanggulangi keterlambatan kerja. Akan tetapi, dapat juga digunakan menjadi alat yang tidak berguna apabila yang menjalankannya tidak mempunyai keahlian dalam bidang komputer. Dewasa ini lebih dari setengah kegiatan manusia menggunakan komputer sebagai sarana pengolahan data karena data yang mentah, belum dapat menceritakan keseluruhan

informasi yang diperlukan sehingga perlu diolah lebih lanjut. Berbagai program aplikasi dalam bahasa pemrograman tingkat tinggi telah banyak dihasilkan, ditunjukkan untuk membantu manusia dalam menunjang berbagai aktivitas disegala bidang, baik itu bidang ilmu pengetahuan dan teknologi, bisnis, komunikasi, dan bidang lainnya. Keberadaan komputer memang sangat membantu apalagi menghadapi persaingan yang ketat disetiap bidang.

Oleh karena itu, melalui kerja praktek di PT MILLENNIUM PENATA FUTURES BANDUNG, dibuatlah suatu sistem pengolahan penggajian untuk memberikan kemudahan dan keefisienan aktivitas kerja serta dapat menghasilkan sebuah informasi yang bersifat akurat. Berdasarkan uraian di atas, judul yang diambil yaitu "ANALISIS SISTEM PENGOLAHAN DATA PEGAWAI PT. MILLENIUM PENATA FUTURES BANDUNG"

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, dapat diidentifikasikan masalah yang timbul, yaitu :

1. Bagaimana cara membuat sistem pengolahan data dan penggajian pegawai secara terkomputerasi ?
2. Bagaimana membuat laporan dan struk gaji dengan cepat, tepat, dan akurat?

1.3 Maksud dan Tujuan Kerja Praktek

1.3.1 Maksud

Maksud pelaksanaan kerja praktek adalah

1. Agar mahasiswa dapat memahami keadaan di lapangan yang sesungguhnya setelah lulus nanti.
2. Menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama menempuh kuliah untuk diaplikasikan pada dunia nyata.
3. Memenuhi tugas kerja praktek sebagai salah satu syarat kelulusan dari mata kuliah Kerja Praktek di Universitas Komputer Indonesia.

1.3.2 Tujuan

Sejalan dengan latar belakang permasalahan dari PT. MILLENNIUM PENATA FUTURES BANDUNG, maka tujuan dari praktek kerja ini adalah untuk membuat aplikasi pengolahan data dan penggajian di HRD/GA agar proses pendataan dan pengolahan gaji pegawai dapat dikerjakan secara akurat dan cepat.

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi dan menghindari cakupan masalah yang terlalu luas, maka penulis membatasi masalah sebagai berikut :

1. Perangkat lunak yang dibangun dapat mengelola data mulai dari data pegawai, perhitungan gaji sampai dengan pembuatan laporan dan struk gaji pegawai.

2. Aplikasi yang digunakan untuk membangun perangkat lunak adalah Visual Basic 6, dan pengelola database menggunakan Ms.Access 2003, serta sistem operasi yang digunakan adalah Windows XP.
3. *Tools* yang digunakan untuk menganalisa adalah *Flow Map*.

1.5 Metoda Kerja Praktek

Metoda yang digunakan dalam kerja praktek ini yaitu sebagai berikut :

1. Wawancara, yaitu teknik pengumpulan data dengan meminta penjelasan secara langsung dari pihak yang bersangkutan (PT. Millennium Penata Futures Bandung).
2. Studi pustaka, dengan mencari buku yang berhubungan dengan pembuatan database dan bimbingan dari pembimbing kerja praktek, dan mengumpulkan data yang dibutuhkan.

1.6 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi kegiatan kerja praktek ini dilakukan di PT Millennium Penata Futures di Jl. WR. Supratman No. 21 Bandung dan dilaksanakan dari tanggal 1 Agustus 2006 sampai dengan 30 Agustus 2006.

1.7 Sistematika Penulisan Laporan

Penyusunan laporan dibagi menjadi 5 bab dan masing-masing bab dibagi menjadi subbab. Secara garis besar diuraikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang kerja praktek, identifikasi masalah, maksud dan tujuan kerja praktek, batasan masalah, metoda kerja praktek, lokasi dan waktu kerja praktek, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Menguraikan teori-teori yang digunakan dan menjadi landasan kerja praktek.

BAB III RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

Berisi tentang perusahaan, bidang pekerjaan perusahaan, tujuan perusahaan, komitmen perusahaan, dan struktur organisasi.

BAB IV ANALISA SISTEM

Berisi tentang analisa sistem, batasan masalah, prosedur yang terlibat, aliran informasi, kebutuhan data, informasi yang dihasilkan, kode-kode yang digunakan, analisa perangkat keras dan perangkat lunak, hasil analisa perangkat keras, analisa konseptual *database*, evaluasi sistem, dan solusi sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan dan saran terhadap analisis dan pengembangan sistem.

This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.