BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam rangka usaha meningkatkan kinerja para pegawai maka ada baiknya apabila setiap perusahaan baik itu perusahaan pemerintah maupun perusahaan swasta lebih memperhatikan kesejahteraan semua karyawannya. Terutama di bagian yang cukup vital, yaitu masalah penggajian. Tentu saja setiap gaji yang diberikan pada setiap karyawannya tidaklah sama, karena pemberian gaji haruslah adil dan sesuai dengan ketentuan masing-masing, yaitu harus berdasarkan pangkat, golongan, prestasi, jam lembur atau kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki setiap perusahaan karena mungkin setiap perusahaan memberikan ketentuan dalam pemberian gaji pegawai.

Untuk mengklasifikasikan setiap gaji karyawan tentu tidaklah mudah, terutama apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak dan memiliki tingkat jabatan yang berbeda, maka diperlukan komputer untuk dapat membantu menyelesaikan kesulitan tersebut.

Komputer memang alat yang efektif dalam menanggulangi keterlambatan kerja, akan tetapi dapat juga menjadi alat yang tidak berguna apabila yang menjalankan tidak mempunyai keahlian dalam bidang komputer. Dewasa ini lebih dari setengah kegiatan manusia menggunakan komputer sebagai sarana

pengolahan data. Karena data yang mentah belum dapat menceritakan keseluruhan informasi yang diperlukan, sehingga perlu diolah lebih lanjut.

Berbagai program aplikasi dalam bahasa pemograman tingkat tinggi telah banyak dihasilkan, yang ditujukan untuk membantu manusia dalam menunjang berbagai aktivitas di segala bidang, baik itu bidang IPTEK, bisnis, komunikasi dan bidang lainnya. Keberadaan komputer memang sangat membantu apalagi menghadapi pesaingan yang pesat di segala bidang.

Pengolahan data penggajian dengan menggunakan komputer untuk dapat mempercepat proses kerja dan perolehan informasi yang efektif, efisien dan akurat. Berdasarkan uraian diatas maka penulis mengambil judul: "PERANCANGAN SISTEM PENGOLAHAN DATA PEGAWAI DI PT. MILLENIUM PENATA FUTURES BANDUNG".

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar masalah yang telah di uraikan di atas,dapat diidentifikasikan masalah yang timbul yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana cara membuat pengolahan data dan penggajian pegawai secara terkomputerisasi?
2. Bagaimana membuat laporan dan struk gaji dengan cepat, mudah dan akurat?

1.3 Maksud Dan Tujuan Kerja Praktek

1.3.1 Maksud

Maksud pelaksanaan kerja praktek adalah merancang sistem penggajian pegawai dari hasil analisis untuk mempermudah tahapan implementasi.

1.3.2 Tujuan

Sejalan dengan latar belakang permasalahan dari PT. Millennium Penata Futures, maka tujuan dari praktek kerja ini adalah:

a. Untuk merancang aplikasi pengolahan data dan penggajian di divisi HRD/GA agar proses pendataan dan pengolahan gaji pegawai dapat dikerjakan secara akurat dan cepat.
b. Sebagai acuan untuk tahap implementasi pengolahan data penggajian pegawai di PT. Millennium Penata Futures Bandung.

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi dan menghindari cakupan masalah yang terlalu luas, maka penulis membatasi masalah sebagai berikut:

1. Pembatasan hanya pada perancangan sistem penggajian pegawai di PT. Millennium Penata Futures, tidak sampai pada tahap implementasi.
2. Aplikasi yang digunakan untuk membangun perangkat lunak adalah Visual Basic 6, dan pengelola database menggunakan Ms.Access 2003, serta sistem operasi yang digunakan adalah Windows XP.
3. Tools yang digunakan untuk merancang adalah DFD (*Data flow Diagram*).

1.5 Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang dipergunakan dalam penulisan laporan praktek kerja lapangan ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut :

1. Wawancara, yaitu teknik pengumpulan data dengan meminta penjelasan secara langsung dari pihak yang bersangkutan (PT. Millennium Penata Futures).
2. Studi pustaka, dengan mencari buku yang berhubungan dengan pembuatan database dan bimbingan dari pembimbing kerja praktek, dan mengumpulkan data yang dibutuhkan.

1.6 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi kegiatan kerja praktek ini dilakukan di PT. Millennium Penata Futures di Jl. WR. Supratman No.21 Bandung dan dilaksanakan dari tanggal 1 Agustus 2006 sampai dengan 30 Agustus 2006.

1.7 Sistematika Penulisan Laporan

Penyusunan laporan dibagi menjadi 5 bab dan masing-masing bab dibagi menjadi subbab. Secara garis besar diuraikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang kerja praktek, identifikasi masalah, maksud dan tujuan kerja praktek, batasan masalah, metoda kerja praktek, lokasi dan waktu kerja praktek, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II RUANG LINGKUP PERUSAHAAN

Berisi tentang perusahaan, bidang pekerjaan perusahaan, tujuan perusahaan, komitmen perusahaan, dan struktur organisasi.

BAB III LANDASAN TEORI

Menguraikan teori-teori yang digunakan dan menjadi landasan kerja praktek.

BAB IV KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK

Berisi tentang data kerja praktek,diagram konteks,DFD,spesifikasi proses,kamus data,skema relasi,stuktur file,rancangan input/output dan rancangan menu.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan dan saran terhadap teori dan program yang ada di PT. Millennium Penata Futures.

.

This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.