BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sistem yang sedang berjalan pada saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan/kenerja kerja pada KPP Pratama Sumedang, tapi dengan perancangan yang diusulkan penulis berharap agar dapat meningkatkan lagi kinerja agar jauh lebih efektif dan pengumpulan data yang sesuai dengan yang diinginkan Apabila Penerapan Sistem Informasi Seleksi Dan Rekruitmen Sesuai Dengan Fungsi Dari Sistem Itu Sendiri Maka Sistem Informasi Yang Berperan Sebagai Maintenance Akan Bejalan Dengan Baik Dan Dapat Mencapai Sesuai Tujuan Perusahaan. Sebaliknya Jika Sistem Informasi Seleksi Dan Rekruitmen Tidak Sesuai Dengan Fungsi Sistem Itu Sendiri Maka Penerapan Sistem Informasi Ini Tidak Akan Berjalan Dengan Baik Dan Tujuan Perusahaan Tidak Tecapai.

Dengan Demikian Baik Tidaknya Sistem Informasi Seleksi Dan Rekruitmen Ini Tergantung Pula Pada Kemampuan Setiap Individu Dalam Yang Melaksanakannya Baik Staff Yang Menangani.

5.2 Saran

Berdasarkan Hasil Kerja Praktek Kerja Lapangan Yang Dilakukan, Penulis Mencoba Menyampaikan Saran Yang Sekiranya Dapat Bermanfaat, Diantaranya:

1. Program Dalam Penyeleksian Di Tingkatkan Lagi Kedepanya Untuk Bisa Lebih Terfokus Apa Yang Di Inginkan Oleh Perusahaan

2. Setiap Alur Dalam Procurement Proses Harus Lebih Spesifik Dan Detail Lagi.