DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
ABSTRAK ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI..... v
DAFTAR TABEL viii
DAFTAR GAMBAR ix
DAFTAR LAMPIRAN..... x
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi Masalah 2
1.3 Tujuan Penelitian 3
1.4 Pembatasan Masalah 3
1.5 Sistematika penulisan 3
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 5
2.1 Pengertian sistem 5
2.2 Penilaian Prestasi Kerja 6
2.3 Pengertian Upah..... 7
2.4 Prinsip dasar pemberian Upah 9
2.5 Jenis-jenis Upah Perangsang..... 10
2.5.1 Sistem Upah Perangsang Berdasarkan Hari Kerja..... 10
2.5.1.1. Differential Day Rate..... 11
2.5.1.2 Measured Day Rate..... 12
2.5.2 Sistem Upah Perangsang Berdasarkan Produk yang dihasilkan 13
2.5.2.1 Berdasarkan Tarif Satuan Murni..... 14
2.5.2.2 Rencana Tarif Satuan Differential 15
2.5.2.3 Rencana Tugas dan Bonus Gantt 16
2.5.2.4 Rencana Upah berganda Merrick1..... 16
2.5.2.5 Rencana Efisiensi dari Emerson..... 17
2.5.3 Sistem Pemberian Upah Berdasarkan Waktu yang dihemat.. 18

2.5.3.1 Rencana Premi Hasley 18
2.5.3.2 Rencana Premi Rowan 19
2.5.3.3 Rencana Premi Bedaux 19
2.5.4 Rencana Upah Atas Dasarkan Kerja Sama 20
2.5.4.1 Rencana Lincoln 20
2.5.4.2 Rencana Seaulon 21
2.5.5 Rencana Atas dasar Kelompok 21
2.5.5.1 Rencana Kerja Untuk Suatu Reparasi 21
2.5.5.2.Rencana Upah Perangsang untuk kerja yang diukur.. 21
2.6 Hubungan Prestasi Kerja dengan Upah Perangsang 22
2.7 Hubungan Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja..... 24
BAB 3 METODOLOGI PEMECAHAN MASALAH 26
3.1 Flowchart Pemecahan Masalah..... 26
3.2 Langkah-langkah Pemecahan Masalah..... 27
3.2.1 Langkah pertama obervasi dan Studi litaratur 27
3.2.2 Langkah Kedua Identifikasi Masalah..... 27
3.2.3 Langkah ketiga Tujuan Penelitian..... 27
3.2.4 Langkah keempat Pengumpulan Data..... 27
3.2.5 Langkah kelima Pengolahan Data..... 28
3.2.6 Langkah keenam Usulan Metode Pemberian Upah..... 29
3.2.7 Langkah ketujuh Analisi 30
3.2.8 Langkah Kedelapam Kesimpulan dan analisis 30
BAB 4 PENGUMPULAN DATA DAN PENGOLAHAN DATA..... 31
4.1 Pengumpulan Data 31
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan 31
4.1.2 Struktur Organisasi 37
4.1.3 Aspek Kegiatan Perusahaan..... 39
4.1.4 Premi Awka KA..... 39
4.1.4.1 Pembayaran Premi 39
4.1.4.2 Rumus Pemberian Premi..... 41
4.1.4.3 Penggunaan Rumus Penalti..... 41
4.1.4.4 Penyediaan Dana..... 42

4.1.4.5 Perintah Perjalanan Dinas (PPD)Bagi Awak KA 42
4.4.4.6 Daftar Pembayaran..... 4.4
4.2 Pengolahan Data..... 47
4.2.1 Performansi kerja Masinis dan Asisten Masinis 47
4.2.2 Sistem Pemberian Upah Perusahaan..... 48
4.2.3 Perhitungan dengan Menggunakan Metode Hasley, Metode Rowan, dan Metode Bedaux 49
BAB 5 ANALISIS..... 67
5.1 Performansi Kerja Masinis dan Asisten Masinis 67
5.2 Analisis Metode Upah di Perusahaan 67
5.3 Analisis Usulan Sistem Pembayaran Upah Perangsang 68
5.3.1 Analisis Metode Hasley 68
5.3.2 Analisis Metode Rowan..... 70
5.3.3 Analisis Metode Bedaux 72
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN..... 74
6.1 Kesimpulan 74
6.2 Saran..... 75
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN