DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan ……..
Abstrak …….. i
Kata Pengantar …….. ii
Daftar isi …….. iv
Daftar gambar …….. vi
Daftar tabel …….. vii

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah ……..……..……... 1
1.2 Identifikasi Masalah ……...…….. 2
1.3 Tujuan Pemecahan Masalah ……..…….. 2
1.4 Pembahasan masalah ……...…… 3
1.5 Sistematika Penulisan …...……... 3

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI
2.1 Ruang Lingkup Sistem Administrasi Upah……..……. 5
2.2 Pengertian Upah……... 6
2.2.1 Pihak Yang Terlibat Dalam Perupahan……... 9
2.2.2 Jenis-jenis Upah ……. 10
2.2.3 Karakteristik Upah Yang Baik ……... 12
2.3 Sistem Upah ……. 13
2.4 Pengertian Upah Intensif ……. 15
2.4.1 Jenis-jenis Upah Intensif ……... 16
2.4.1.1 Sistem Upah Berdasar Hari Kerja ……... 17
2.4.1.2 Sistem Upah Berdasar Produksi …….. 19
2.4.1.2.1 Sistem Upah Berdasar Jumlah Produksi... 19
2.4.1.2.2 Sistem Upah berdasarkan Waktu Yang Dihemat……..... 27
2.4.1.3 Sistem Upah Kelompok ……... 33
2.5 Hubungan Produktifitas, upah, harga, profit. 36

BAB III USULAN PEMECAHAN MASALAH
3.1 Model Pemecahan Masalah ……. 39
3.1.1 Pola Premi Menurut Gantt …….. 39
3.1.2 Pola Premi Menurut Hasley …….. 39
3.1.3 Pola Premi Menurut Rowan 40

3.2 Langkah-langkah Pemecahan Masalah ……... 40

BAB IV PEMBAHASAN MASALAH
4.1 Data Umum Perusahaan …….. 43
4.1.1 Sejarah Perusahaan …… 43

4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan ……. 44
4.1.3 Data Karyawan …… 45
4.2 Data Permasalahan …….. 45
4.2.1 Pengumpulan Data ……. 45
4.2.2 Pengolahan Data …… 45
4.2.2.1 Pola Premi Perusahaan ……. 45
4.2.2.2 Pola Premi Menurut Halsey …….. 46
4.2.2.3 Pola Premi Menurut Rowan ……. 53
4.2.2.4 Pola Premi Menurut Gantt …… 60

BAB V ANALISA MASALAH
5.1 Pembahasan ……. 67
5.1.1 Analisa Sistem Yang Diterapkan Perusahaan ... 67
5.1.2 Analisa Upah Perangsang Menurut Halsey …... 67
5.1.3 Analisa Upah Perangsang Menurut Rowan …... 68
5.1.4 Analisa Upah Perangsang Menurut Gantt ……. 69
5.1.5 Analisa Keseluruhan …….. 70

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN
6.1 Kesimpulan ……. 74
6.2 Saran …….. 75

DAFTAR PUSTAKA ……... viii
LAMPIRAN ……... ix

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Contoh Pendistribusian Upah Perpotong Taylor	21
Tabel 2.2	Contoh Pendistribusian Upah Menurut Gantt	24
Tabel 2.3	Daftar Prosentase Bonus Emerson	26
Tabel 2.4	Contoh Pendistribusian Upah Premi 100 %	28
Tabel 2.5	Contoh Pendistribusian Upah Menurut Halsey	29
Tabel 2.6	Contoh Pendistribusian Upah Menurut Bedaux	31
Tabel 2.7	Contoh Pendistribusian Upah Menurut Rowan	32
Tabel 2.8	Contoh Pendistribusian Upah Kelompok Kerja	34
Tabel 2.9	Contoh Pendistribusian Upah Jumlah Jam Kerja	35
Tabel 2.10	Contoh Pendistribusian Upah Gaji Pokok	36
Tabel 4.1	Data Karyawan PT. Ewindo	45
Tabel 4.2	Rata-Rata Jumlah Karyawan	45
Tabel 4.3	Pengumpulan Data	45
Tabel 5.1	Tabel Persentasi Kenaikan Upah Tiap Metode	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Kenaikan Produktivitas dengan Upah, Harga, Dan Keuntungan	37
Gambar 2.2	Gambar Hubungan Produktivitas, Harga, Dan Keuntungan Yang Turun	37
Gambar 2.3	Gambar Hubungan Produktivitas, Harga Yang Naik Serta Keuntungan Yang Tetap	38
Gambar 3.1	Flowchart Langkah-langkah Pemecahan Masalah	42
Gambar 4.1	Gambar Bagan Organisasi PT. Ewindo	44

DAFTAR PUSTAKA

a. Gary Desseler, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1, PT. Prenhallindo, Jakarta.
b. Nasfiendry, MM, Diktat Manajemen Sumberdaya Manusia
c. Satary, Lily, Ir., M.SC, *Administrasi Perupahan*, ed ke-1, Fakultas Teknik, Teknik Dan Manajemen Industri, Universitas Pasundan, Bandung, 1989.