BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dan saran dari hasil penelitian kerja praktek di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Bandung.

5.1 Kesimpulan

Setelah Menganalisa dari hasil pengamatan yang telah dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

(1) Sistem Informasi penggajian yang ada pada bagian personalia di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Bandung cukup memadai, namun masih terdapat beberapa kekurangan pada pengolahan data gaji yang oleh penulis dipandang kurang efektif.

(2) Tidak adanya sistem penunjang seperti program aplikasi berbasis komputer yang secara khusus menangani pencatatan tentang sistem inforamasi penggajian serhingga kesalahan perhitungan ataupun kesalahan lainnya dapat dihindari seminimal mungkin.

5.2 Saran

Setelah penulis selesai melakukan praktek kerja dan melakukan pengamatan serata mempelajari sistem informasi penggajian tersebut maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang mungkin berguna untuk :

(1) PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Bandung

1) Peningakatan kinerja sumber daya manusia, terutama sumber daya manusia dalam bidang komputerisasi agar sistem yang ada dapat diolah sedemikian rupa sehingga tidak terjadi kesalahan - kesalahan yang patal dalam sistem pencatatan penggajian .
2) Sebaiknya terdapat *software* yang manangani secara khusus tentang sistem informasi penggajian sehingga pengendalian terhadap jumlah gaji pegawai dapat dengan cepat dan akurat.

(2) Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM)

1) Adanya kerjasama antara pihak lembaga dengan perusahaan, baik perusahaan negeri maupun perusahaan swasta agar bisa mempermudah mahasiswa dalam pencarian tempat praktek kerja lapangan (PKL).
2) Pihak lembaga sebaiknya melengkapi buku - buku di perpustakaan khususnya untuk jurusan Komputerisasi Akuntansi sehingga mahasiswa tidak kesulitan dalam mencari buku sumber yang diperlukan dalam penyusunan laporan.