DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan dan Nilai i
KATA PENGANTAR ii
DAFTAR ISI iii
DAFTAR GAMBAR vi
DAFTAR TABEL vii
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Identifikasi dan Batasan Masalah 3
1.3 Maksud dan Tujuan 4
1.4 Kegunaan Kerja Praktek 4
1.5 Metode Pendekatan Yang Digunakan 5
1.6 Sistematika Penulisan 6
BAB II RUANG LINGKUP PERUSAHAAN
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan 8
2.2 Visi dan Misi Perusahaan 10
2.2.1 Visi 10
2.2.2 Misi 12
2.3 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan 14
2.3.1 Kedudukan Perusahaan 14
2.3.2 Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan 15
2.4. Susunan Organisasi PT PLN (Persero) Region Jawa Barat 16
BAB III LANDASAN TEORI
3.1 Rekayasa Perangkat Lunak (RPL) 20
3.1.1 Pengertian Rekayasa Perangkat Lunak 20
3.1.2 Karakteristik Perangkat Lunak 21
3.2 Pemodelan Dalam Rekayasa Perangkat Lunak 21
3.2.1 Model *Waterfall* 22
3.3 Konsep Dasar Basis Data 25
3.3.1 Pengertian Basis Data 26

3.3.2 Perancangan Basisdata 26
3.3.3.1 Entity Relationship Diagram (ERD) 27
3.4 Alat Pemodelan Perangkat Lunak 28
3.4.1 *Context Diagram* (Diagram Konteks) & DFD 28
3.4.2 Data Flow Diagram (DFD) 29
3.4.3 Data Dictionary (Kamus Data) 30
3.5 Microsoft Access 2000 30
3.5.1 Tlpe Data Pada Microsoft Access 2000 31
3.6 Pengolahan Data 32
BAB IV KEGIATAN SELAMA KERJA PRAKTEK
4.1 Jadwal Kerja Praktek 34
4.2 Cara dan Teknik Kerja Praktek 34
4.3 Data Hasil Kerja Praktek 35
4.3.1 Analisis Sistem 35
4.3.1.1 Deskripsi sistem potongan gaji pegawai 35
4.3.1.2 Prosedur yang terlibat 36
4.3.1.3 Aliran informasi 37
a. Flow Map 38
b. Diagram konteks 39
c. Data Flow Diagram (DFD) 40
d. Entity Relationship Diagram (ERD) 41
4.3.2 Perancangan Sistem 42
4.3.2.1 Deskripsi tabel yang terlibat 42
4.3.2.2 Keterhubungan antar tabel 44
4.3.2.3 Arsitektur Sistem 45
4.3.2.4 Kamus data yang terlibat 45
4.3.3 Implementasi 47
4.3.3.1 Tinjauan Umum 47
4.3.3.2 Langkah-langkah pengimplementasian 47
a. Pemilihan bahasa pemrograman 48
b. Proses persiapan sistem 48

c. Pembuatan program aplikasi 49
d. Memperbaiki dan menguji sistem 54
e. Mempersiapkan sumber daya manusia 55
f. Pengalihan sistem 56
4.3.3.3 Jadwal Kegiatan Implementasi Sistem 57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan 58
5.2 Saran 59
DAFTAR PUSTAKA 60
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) Jawa Barat 19
Gambar 3.1 Pemodelan *Waterfall* 23
Gambar 3.2 Siklus Pengolahan Data 33
Gambar 4.1 Flow Map Penggajian dan potongan Gaji pegawai 38
Gambar 4.2 Diagram konteks sistem potongan Gaji pegawai 39
Gambar 4.3 Data Flow Diagram (DFD) sistem potongan Gaji pegawai 40
Gambar 4.4 ERD entitas pegawai dan entitas petugas 41
Gambar 4.6 keterhubungan antar tabel 44
Gambar 4.7 Arsitektur sistem 45
Gambar 4.8 Tampilan menu utama 51
Gambar 4.9 Tampilan daftar nama pegawai 51
Gambar 4.10Tampilan daftar peringkat pegawai 52
Gambar 4.11 Tampilan data potongan gaji pegawai 52
Gambar 4.12 Tampilan laporan daftar pegawai 53
Gambar 4.13 Tampilan laporan peringkat pegawai 53
Gambar 4.14 Tampilan laporan potongan gaji pegawai 54

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tabel data pegawai 43
Tabel 4.2 Tabel potongan gaji 43
Tabel 4.3 Tabel data peringkat 44
Tabel 4.4 Menu program 50
Tabel 4.5 Modul program Proses 50
Tabel 4.6 Jadwal pembuatan program aplikasi 57