ABSTRAK

Dalam pelaksanaan kegiatan penggajian di PT. Pos Indonesia(Persero) perlu dilakukan sosialisasi dan pelatihan kepada pegawainya guna memperlancar dan meningkatkan kinerja dari para pegawainya. Karena Sistem Informasi Penggajian merupakan hal yang sangat penting guna membantu pegawai dalam mengerjakan tugas serta berpengaruh terhadap kinerja pegawainya. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Penggajian terhadap Kinerja Pegawai, kegunaan dari penelitian ini untuk memberikan masukan pada PT. Pos Indonesia untuk lebih meningkatkan Sistem Informasi Penggajian dan Kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan dalam metode analisis menggunakan metode kuantitatif, yaitu menggunakan alat bantu statistik yang dipakai untuk menganalisis pengaruh variabel yang diteliti. Uji hipotesis yang digunakan yaitu korelasi Pearson yang merupakan uji satatistik bagi variabel berskala interval(parametrik).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa responden memberikan respon yang baik terhadap Sistem Informasi Penggajian maupun Kinerja Pegawai. Dari hasil uji korelasi dan koefisien determinasi diketahui bahwa Sistem Informasi Penggajian berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Keyword/Kata Kunci : Sistem Informasi, Penggajian, Kinerja.

ABSTRACT

In the relization the salary in the PT. Pos Indonesia(Persero) must to do a socialization and training to an employee to accelerate performance from an employee. Because information system of salary to present something which very important to help an employee to do the task and influential towards an employee performance. Direction in this research to know influential of information system to an employee performance. This research useful to give some input to PT. Pos Indonesia(Persero) to increase the system Information of salary and an employee performance.

Method in this research is descriptif and verifikatif. Whereas in the analisis method to use kuantitatif method, is to use instrument statistic to analis influential the variabel. Hypotesis test to use is Pearson correlate, this test to use for variable which have interval scale(parametric).

Research result showing that respondent give a good respond to information system and an employee performance. In result of correlate knowing that information system influential of an employee performance.

Keyword : Information system, Payment, employee performance.