BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pelaksanaan Tugas Akhir ini adalah dengan adanya sistem informasi kepegawaian pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Bandung dapat membantu bagian kepegawaian dan kepala dinas khususnya dan umumnya pegawai dinas dalam melakukan tugasnya, seperti :

1. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat diharapkan sudah mampu memperbaiki sistem yang sedang berjalan pada dinas PSDA Bandung.
2. Menghasilkan sistem informasi kepegawaian yang memudahkan :
    a. Bagian Kepegawaian dalam mengolah data pegawai, mencari data pegawai, melakukan proses pensiun, proses kenaikan pangkat, proses kenaikan gaji berkala, proses mutasi dan melaporkan proses tersebut .
    b. Kepala Dinas untuk mendapatkan laporan mengenai data pegawai, proses pensiun, proses mutasi, proses kenaikan pangkat dan proses kenaikan gaji berkala.
    c. Pegawai dalam melakukan proses pensiun, proses kenaikan pangkat, proses kenaikan gaji berkala dan proses mutasi.
3. Implementasi dari sistem kepegawaian yang dibuat cukup mudah untuk digunakan user.

4. Pengujian sistem informasi kepegawaian yang dirancang sudah dapat mengatasi kendala-kendala yang selama ini terjadi pada sistem kepegawaian di Dinas PSDA Bandung.

6.2. Saran

Beberapa saran yang diusulkan untuk Dinas PSDA Bandung yaitu:

1. Pengembangan perangkat lunak lebih diperluas ke seluruh unit kerja, tidak hanya terbatas pada Bagian Kepegawaian saja, tetapi juga untuk semua aktifitas yang terdapat pada Dinas PSDA Bandung
2. Adanya pemeliharaan terhadap sistem yang telah dibuat agar sistem tetap terjaga dengan baik dengan cara melakukan perbaikan dan *update* apabila aplikasi program tersebut terdapat kesalahan atau terjadi error.
3. Agar dapat mengoptimalkan kinerja dari sistem informasi yang diusulkan tepatnya pada penggunaan program aplikasi, maka perlu dilakukan beberapa perubahan pada prosedur sistem yang digunakan dan membutuhkan *user* yang mengerti tentang program aplikasi atau diberikan pelatihan terlebih dahulu kepada *user* khususnya pada bidang teknologi informasi supaya meminimalisir terjadinya kesalahan atau *error.*

Saran penulis untuk peneliti selanjutnya :

1. Sistem informasi kepegawaian dapat ditambahkan proses absensi pegawai otomatis dan proses penerimaan pegawai.

2. database yang digunakan untuk kedepannya harus memiliki kapasitas penyimpanan data yang besar karena jumlah pegawai yang dapat terus bertambah.