K U E S I O N E R

PERANAN PROGRAM PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK KBS - BANDUNG

Kepada Yth;

Bapak/ibu/sdr/i karyawan dan karyawati

Kantor Akuntan Publik KBS

Bandung - Indonesia

Saya adalah Mahasiswa Universitas Komputer Indonesia – Bandung jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia semester akhir yang sedang melakukan penelitian untuk kepentingan penyusunan skripsi S1 Manajemen dan hasil penelitian ini sebagai bahan masukan bagi perusahaan Bapak/Ibu/sdr/i bekerja.

Sehubungan dengan hal itu, saya mengharapkan kesediaannya untuk mengisikan kuesioner ini dengan benar sesuai petunjuk pengisian.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak / Ibu / Sdr / saya ucapkan terima kasih.

Bandung, Agustus 2003

Hormat saya,

(**S Y A F E ' I**)

MN- 21296034

1. PETUNJUK PENGISIAN

I. Beri tanda X pada jawaban yang menurut anda paling mewakili dari setiap pernyataan.

II. Pilih jawaban yang sesuai dan mewakili anda dengan benar

2. PROFIL RESPONDEN :

a. Jenis Kelamin :

O Laki – laki O Wanita

b. U s i a :

O < 25 Tahun O 25 – 35 Tahun

O 36 – 45 Tahun O 46 – 55 Tahun

c. Pendidikan :

O SD O SMP O SMU O Diploma O Sarjana

d. Masa Kerja :

O < 5 Tahun O 10 – 15 Tahun O 16 – 25 Tahun

O 26 – 35 Tahun O 35 – 50 Tahun

1. PERNYATAAN PROGRAM PELATIHAN

NO	PERNYATAAN	SANGAT SETUJU	SETUJU	RAGU-RAGU	TIDAK SETUJU	SANGAT TIDAK SETUJU
01	Lamanya Program Pelatihan perlu					

	disesuaikan dengan tujuan Pelatihan agar sasarannya dapat tercapai					
02	Lama waktu Pelaksanaan Program Pelatihan yang diikuti tidak sesuai/relatif singkat dibanding dengan materi Pelatihan					
03	Sebagai karyawan, saya seharusnya mendapatkan lagi Pelatihan agar prestasi kerja saya dapat meningkat.					
04	Dalam hubungan dengan pekerjaan dan tugas saya, seharusnya tidak perlu diadakan pelatihan.					
05	Materi Pelatihan yang saya ikuti sangat sesuai dengan tugas dan pekerjaan di lapangan.					
06	Materi pelatihan yang didapat, belum pernah saya ketahui sebelumnya.					
07	Pelatihan yang saya ikuti pada dasarnya bertujuan untuk memberikan keterampilan dan pengetahuan yang berhubungan dengan pekerjaan.					
08	Selain keterampilan, kemampuan teknis sangat diperlukan dalam hubungannya dengan pekerjaan.					
09	Saya merasakan akan manfaat Program Pelatihan yang saya ikuti dalam rangka meningkatkan kualitas dan produktivitas.					
10	Pada saat melaksanakan tugas, saya seringkali dihadapkan dengan persoalan yang baru, sehingga perlu ada pengembangan pelatihan yang pernah saya ikuti.					
11	Kemampuan saya dalam melaksanakan tugas dirasakan masih perlu ditingkatkan, untuk itu perlu adanya pelatihan lanjutan.					
12	Menurut saya, Program Pelatihan tidak berpengaruh terhadap apapun.					
13	Program Pelatihan sebaiknya dilaksanakan berkesinambungan.					
14	Metode Pelatihan yang digunakan sangat menentukan keberhasilan peserta pelatihan.					
15	Menurut saya, Instruktur Program Pelatihan haruslah orang yang benar-benar menguasai baik secara teori maupun pelaksanaan di lapangan.					

II. PERNYATAAN PRODUKTIVITAS KERJA

NO	PERNYATAAN	SANGAT SETUJU	SETUJU	RAGU-RAGU	TIDAK SETUJU	SANGAT TIDAK SETUJU
01	Apabila diminta untuk melaporkan pekerjaan tertentu dalam kondisi mendesak, Bapak/Ibu/Sdr/i Melaksanakan dengan tepat dan cepat ?					
02	Dalam melaksanakan pekerjaan rutinitas, Bapak / Ibu / Sdr/ i menerapkan motto : "Hari ini harus lebih baik daripada hari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari ini".					
03	Dalam semua kondisi (kecuali sakit), Bapak/Ibu/Sdr/i berfikir dengan baik, sehingga dapat menyelesaikan suatu tugas pekerjaan dengan baik ?					
04	Menurut Bapak / Ibu / Sdr/ i berhasil mencari alternatif pola kerja terbaik, untuk mempercepat proses penyelesaian pekerjaan.					
05	Bapak / Ibu / Sdr / i menyukai pekerjaan					

	yang menuntut pemikiran dan tantangan dalam proses pelaksanaan kegiatan?					
06	Dalam menggunakan fasilitas kerja sebagai pendukung pelaksanaan kegiatan, Bapak / Ibu / Sdr / i mengalami kesulitan					
07	Menurut Bapak / Ibu / Sdr/ i, karyawan harus mampu belajar dengan cepat dalam mempelajari bidang pekerjaannya.					
08	Menurut Bapak / Ibu / Sdr/ i, karyawan yang berprestasi adalah karyawan yang cerdas, cakap, teliti dan sigap menghadapi pekerjaannya?					
09	Dalam rangka untuk melaksanakan konsep pekerjaan baru, Bapak / Ibu / Sdr / i memerlukan waktu yang lama untuk memahami petunjuk pedoman pelaksanaannya?					
10	Perusahaan selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan karyawan dan perusahaan					
11	Iklim dan kondisi kerja tempat Bapak / Ibu / Sdr / i bekerja memberikan kepuasan dan rasa aman selama melakukan aktivitas.					
12	Bapak / Ibu / Sdr / i, Merasa puas dengan fasilitas yang diberikan oleh pihak perusahaan					
13	Menurut Bapak / Ibu / Sdr/ i, Apakah lingkungan pekerjaan memungkinkan untuk bersosialisasi dengan baik?					

Terima kasih saya haturkan kepada Bapak / Ibu / sdr / i
yang telah bersedia membantu dalam pengisian kuesioner ini.

PROGRAM PELATIHAN

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	TTL
R1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	63
R2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	70
R3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
R4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
R5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
R6	3	3	3	3	5	5	5	5	3	4	4	4	3	3	3	56
R7	5	5	2	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	68
R8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	63

R9	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	5	67
R10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	62
R11	2	4	4	3	2	4	4	2	3	2	5	5	2	3	3	48
R12	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	3	3	3	65
R13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62
R14	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	71
R15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R16	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	72
R17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
R18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	59
R19	3	3	4	5	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	52
R20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	71
R22	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	5	57
R23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
R24	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	70
R25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
R26	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	3	3	65
R27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R28	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	69
R29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
R30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
R31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
R32	2	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	2	2	5	54
R33	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	52
R34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
R35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
TTL	144	149	143	144	147	147	151	147	144	148	146	145	143	142	145	2185
AVG	4.11	4.26	4.09	4.11	4.20	4.20	4.31	4.20	4.11	4.23	4.17	4.14	4.09	4.06	4.14	

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
STS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TS	2	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	2	1	0
R	4	2	5	5	4	3	2	4	5	4	7	9	5	7	8
S	17	22	19	21	17	22	20	17	21	16	15	12	16	16	14
SS	12	11	10	9	13	10	13	13	9	14	13	14	12	11	13
TTL	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Succesive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	2.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	3.00	4.00	0.11	0.17	0.25	-0.95	1.78
	4.00	17.00	0.49	0.66	0.37	0.40	2.77
	5.00	12.00	0.34	1.00	0.00		4.08
2	3.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	4.00	22.00	0.63	0.69	0.35	0.48	2.62
	5.00	11.00	0.31	1.00	0.00		4.14
3	2.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	3.00	5.00	0.14	0.17	0.25	-0.95	1.96
	4.00	19.00	0.54	0.71	0.34	0.57	3.13

	5.00	10.00	0.29	1.00	0.00	0.50	4.48
4	3.00	5.00	0.14	0.14	0.23	-1.07	1.00
	4.00	21.00	0.60	0.74	0.32	0.65	2.42
	5.00	9.00	0.26	1.00	0.00		3.83
5	2.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	3.00	4.00	0.11	0.14	0.23	-1.07	1.88
	4.00	17.00	0.49	0.63	0.38	0.33	2.97
	5.00	13.00	0.37	1.00	0.00		4.30
6	3.00	3.00	0.09	0.09	0.16	-1.37	1.00
	4.00	22.00	0.63	0.71	0.34	0.57	2.54
	5.00	10.00	0.29	1.00	0.00		4.02
7	3.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	4.00	20.00	0.57	0.63	0.38	0.33	2.55
	5.00	13.00	0.37	1.00	0.00		4.02
8	2.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	3.00	4.00	0.11	0.14	0.23	-1.07	1.88
	4.00	17.00	0.49	0.63	0.38	0.33	2.97
	5.00	13.00	0.37	1.00	0.00		4.30
9	3.00	5.00	0.14	0.14	0.23	-1.07	1.00
	4.00	21.00	0.60	0.74	0.32	0.65	2.42
	5.00	9.00	0.26	1.00	0.00		3.83
10	2.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	3.00	4.00	0.11	0.14	0.23	-1.07	1.88
	4.00	16.00	0.46	0.60	0.39	0.25	2.94
	5.00	14.00	0.40	1.00	0.00		4.25
11	3.00	7.00	0.20	0.20	0.28	-0.84	1.00
	4.00	15.00	0.43	0.63	0.38	0.33	2.17
	5.00	13.00	0.37	1.00	0.00		3.42
12	3.00	9.00	0.26	0.26	0.32	-0.65	1.00
	4.00	12.00	0.34	0.60	0.39	0.25	2.07
	5.00	14.00	0.40	1.00	0.00		3.22
13	2.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	3.00	5.00	0.14	0.20	0.28	-0.84	1.85
	4.00	16.00	0.46	0.66	0.37	0.40	2.81
	5.00	12.00	0.34	1.00	0.00		4.08
14	2.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	3.00	7.00	0.20	0.23	0.30	-0.74	2.10
	4.00	16.00	0.46	0.69	0.35	0.48	3.17
	5.00	11.00	0.31	1.00	0.00		4.42
15	3.00	8.00	0.23	0.23	0.30	-0.74	1.00
	4.00	14.00	0.40	0.63	0.38	0.33	2.14
	5.00	13.00	0.37	1.00	0.00		3.34

Succesive Interval																
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	TTL
1	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	4.25	3.42	3.22	2.81	3.17	2.14	43.40
2	4.08	2.62	4.48	2.42	4.30	2.54	2.55	4.30	2.42	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	52.43
3	2.77	2.62	1.96	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	38.52
4	4.08	4.14	1.96	3.83	4.30	4.02	4.02	4.30	3.83	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	57.22
5	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	3.22	2.81	3.17	2.14	40.84
6	1.78	1.00	1.96	1.00	4.30	4.02	4.02	4.30	1.00	2.94	2.17	2.07	1.85	2.10	1.00	35.52
7	4.08	4.14	1.00	3.83	4.30	1.00	1.00	4.30	3.83	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	50.22
8	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	4.25	3.42	3.22	2.81	3.17	2.14	43.40
9	4.08	4.14	4.48	1.00	4.30	4.02	4.02	4.30	1.00	4.25	1.00	1.00	4.08	4.42	3.34	49.43
10	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	4.02	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	3.34	42.37
11	1.00	2.62	3.13	1.00	1.00	2.54	2.55	1.00	1.00	1.00	3.42	3.22	1.00	2.10	1.00	27.57
12	4.08	4.14	4.48	1.00	4.30	4.02	4.02	4.30	1.00	4.25	3.42	3.22	1.85	2.10	1.00	47.18
13	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	3.42	3.22	2.81	3.17	2.14	42.09
14	4.08	4.14	4.48	1.00	4.30	4.02	4.02	4.30	1.00	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	54.07
15	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	4.02	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	41.17
16	4.08	4.14	3.13	3.83	4.30	4.02	4.02	1.88	3.83	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	55.97
17	4.08	4.14	3.13	3.83	4.30	4.02	4.02	4.30	3.83	4.25	3.42	3.22	4.08	4.42	3.34	58.39
18	2.77	2.62	4.48	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	1.00	1.00	2.81	3.17	2.14	38.79
19	1.78	1.00	3.13	3.83	1.88	1.00	1.00	4.30	3.83	1.88	1.00	1.00	1.85	2.10	1.00	30.60
20	2.77	2.62	4.48	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	41.03
21	4.08	4.14	4.48	3.83	4.30	4.02	4.02	4.30	3.83	4.25	3.42	3.22	4.08	2.10	1.00	55.08
22	1.78	2.62	3.13	2.42	1.88	2.54	2.55	1.88	2.42	1.88	1.00	1.00	4.08	4.42	3.34	36.94
23	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	1.00	2.81	3.17	2.14	38.62
24	4.08	4.14	3.13	3.83	4.30	4.02	4.02	4.30	3.83	4.25	1.00	1.00	4.08	4.42	3.34	53.75
25	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	4.08	4.42	3.34	43.40
26	4.08	4.14	4.48	3.83	1.88	4.02	4.02	1.88	3.83	4.25	3.42	3.22	1.85	2.10	1.00	48.01
27	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	39.69
28	4.08	4.14	4.48	3.83	4.30	1.00	4.02	4.30	3.83	4.25	1.00	1.00	4.08	4.42	3.34	52.08
29	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	1.00	38.55
30	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	39.69
31	2.77	2.62	1.96	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	38.52
32	1.00	2.62	3.13	2.42	4.30	2.54	2.55	4.30	2.42	1.88	1.00	1.00	1.00	1.00	3.34	34.51
33	1.78	2.62	1.96	2.42	1.88	2.54	2.55	1.88	2.42	1.88	2.17	2.07	1.85	2.10	1.00	31.13
34	2.77	2.62	4.48	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	2.07	2.81	3.17	2.14	41.03
35	2.77	2.62	3.13	2.42	2.97	2.54	2.55	2.97	2.42	2.94	2.17	1.00	2.81	3.17	2.14	38.62

PRODUKTIVITAS KERJA

	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	TOTAL
R1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	60
R2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	60
R3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
R4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
R5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R6	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	3	49
R7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	63
R8	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	60
R9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
R13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
R16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
R18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
R19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	48
R20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R22	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
R23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R27	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52
R28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	64
R29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	55
R30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R32	5	3	3	5	3	4	5	5	4	4	5	4	4	54
R33	5	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	53
R34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
R35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
TTL	155	150	152	154	153	148	157	156	149	151	154	149	148	
AVG	4.43	4.29	4.34	4.40	4.37	4.23	4.49	4.46	4.26	4.31	4.40	4.26	4.23	
STS	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	
TS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
R	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
S	1	4	2	1	1	3	0	0	1	1	2	2	3	
SS	18	17	19	19	20	21	18	19	24	22	17	22	21	
TTL	16	14	14	15	14	11	17	16	10	12	16	11	11	
	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	

Succesive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	4.00	18.00	0.51	0.54	0.40	0.11	2.64
	5.00	16.00	0.46	1.00	0.00		4.15
2	3.00	4.00	0.11	0.11	0.19	-1.20	1.00
	4.00	17.00	0.49	0.60	0.39	0.25	2.29
	5.00	14.00	0.40	1.00	0.00		3.66
3	3.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	4.00	19.00	0.54	0.60	0.39	0.25	2.51
	5.00	14.00	0.40	1.00	0.00		3.97
4	3.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	4.00	19.00	0.54	0.57	0.39	0.18	2.68
	5.00	15.00	0.43	1.00	0.00		4.20
5	3.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	4.00	20.00	0.57	0.60	0.39	0.25	2.73
	5.00	14.00	0.40	1.00	0.00		4.25
6	3.00	3.00	0.09	0.09	0.16	-1.37	1.00
	4.00	21.00	0.60	0.69	0.35	0.48	2.50
	5.00	11.00	0.31	1.00	0.00		3.96
7	4.00	18.00	0.51	0.51	0.40	0.04	1.00
	5.00	17.00	0.49	1.00	0.00		2.60
8	4.00	19.00	0.54	0.54	0.40	0.11	1.00
	5.00	16.00	0.46	1.00	0.00		2.60
9	3.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	4.00	24.00	0.69	0.71	0.34	0.57	2.89
	5.00	10.00	0.29	1.00	0.00		4.48
10	3.00	1.00	0.03	0.03	0.07	-1.90	1.00
	4.00	22.00	0.63	0.66	0.37	0.40	2.81
	5.00	12.00	0.34	1.00	0.00		4.36
11	3.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	4.00	17.00	0.49	0.54	0.40	0.11	2.43
	5.00	16.00	0.46	1.00	0.00		3.87
12	3.00	2.00	0.06	0.06	0.11	-1.58	1.00
	4.00	22.00	0.63	0.69	0.35	0.48	2.62
	5.00	11.00	0.31	1.00	0.00		4.14
13	3.00	3.00	0.09	0.09	0.16	-1.37	1.00
	4.00	21.00	0.60	0.69	0.35	0.48	2.50
	5.00	11.00	0.31	1.00	0.00		3.96

Succesive Interval														
	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	TTL
Q	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	42.62
2	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	42.62
3	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	1.00	2.62	2.50	29.16
4	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	1.00	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	48.59
5	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
6	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	1.00	1.00	1.00	1.00	4.36	2.43	1.00	1.00	25.64
7	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	1.00	4.14	3.96	47.32
8	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	42.62
9	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
10	2.64	1.00	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	29.29
11	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
12	4.15	2.29	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	48.83
13	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
14	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
15	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	3.96	32.05
16	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
17	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	2.50	48.73
18	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	1.00	29.09
19	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	1.00	1.00	1.00	2.89	1.00	2.43	1.00	1.00	24.16
20	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
21	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
22	1.00	1.00	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	27.65
23	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
24	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
25	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
26	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	4.48	4.36	3.87	4.14	3.96	50.19
27	2.64	3.66	2.51	2.68	2.73	1.00	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.45
28	4.15	3.66	3.97	4.20	4.25	3.96	2.60	2.60	2.89	4.36	3.87	4.14	3.96	48.60
29	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	35.23
30	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
31	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
32	4.15	1.00	1.00	4.20	1.00	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	33.73
33	4.15	1.00	1.00	1.00	2.73	2.50	2.60	2.60	2.89	2.81	3.87	2.62	2.50	32.26
34	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59
35	2.64	2.29	2.51	2.68	2.73	2.50	1.00	1.00	2.89	2.81	2.43	2.62	2.50	30.59

VALIDITAS VARIABEL X

VALIDITAS VARIABEL Y

RELIABILITAS VARIABEL X

******** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ********

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	VAR00001	3.0063	.9195	35.0
2.	VAR00002	3.0063	.8625	35.0
3.	VAR00003	3.2869	.9174	35.0
4.	VAR00004	2.5795	.8941	35.0
5.	VAR00005	3.2869	.9114	35.0
6.	VAR00006	2.8268	.8751	35.0
7.	VAR00007	3.0063	.8705	35.0
8.	VAR00008	3.2869	.9114	35.0
9.	VAR00009	2.5795	.8941	35.0
10.	VAR00010	3.2869	.9097	35.0
11.	VAR00011	2.3998	.9070	35.0
12.	VAR00012	2.2542	.9015	35.0
13.	VAR00013	3.0063	.9256	35.0
14.	VAR00014	3.2869	.9286	35.0
15.	VAR00015	2.3238	.9072	35.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
PART 1	24.2860	21.2156	4.6060	8
PART 2	19.1375	16.9894	4.1218	7
SCALE	43.4234	63.0890	7.9429	15

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	40.4171	50.3960	.9075	.8339
VAR00002	40.4171	52.6311	.7763	.8421
VAR00003	40.1365	60.1119	.1501	.8731
VAR00004	40.8439	57.7384	.3350	.8639
VAR00005	40.1365	53.1960	.6817	.8464
VAR00006	40.5966	57.0889	.3958	.8609
VAR00007	40.4171	55.8427	.4987	.8559
VAR00008	40.1365	56.8073	.3968	.8610
VAR00009	40.8439	57.7384	.3350	.8639
VAR00010	40.1365	50.8740	.8775	.8358
VAR00011	41.0236	58.1993	.2939	.8660
VAR00012	41.1692	58.2009	.2963	.8659
VAR00013	40.4171	52.6232	.7156	.8444
VAR00014	40.1365	54.6827	.5493	.8533
VAR00015	41.0996	56.2464	.4423	.8587

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 15

Correlation between forms = .6553 Equal-length Spearman-Brown = .7918

Guttman Split-half = .7889 Unequal-length Spearman-Brown = .7924

8 Items in part 1 7 Items in part 2

Alpha for part 1 = .7973 Alpha for part 2 = .7681

RELIABILITAS VARIABEL Y

******** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ********

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	VAR00016	3.2869	.8531	35.0
2.	VAR00017	2.6909	.8942	35.0
3.	VAR00018	3.0063	.8723	35.0
4.	VAR00019	3.2869	.8526	35.0
5.	VAR00020	3.2869	.8506	35.0
6.	VAR00021	2.8268	.8800	35.0
7.	VAR00022	1.7752	.8093	35.0
8.	VAR00023	1.7306	.8078	35.0
9.	VAR00024	3.2869	.8266	35.0
10.	VAR00025	3.2869	.8421	35.0
11.	VAR00026	3.0063	.8715	35.0
12.	VAR00027	3.0063	.8625	35.0
13.	VAR00028	2.8268	.8800	35.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
PART 1	20.1599	27.2291	5.2182	7
PART 2	17.1439	17.7541	4.2136	6
SCALE	37.3038	84.3539	9.1844	13

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00016	34.0169	71.6815	.8269	.9575
VAR00017	34.6130	72.6934	.7123	.9605
VAR00018	34.2975	71.5163	.8186	.9577
VAR00019	34.0169	71.6068	.8330	.9574
VAR00020	34.0169	71.3437	.8550	.9568
VAR00021	34.4770	70.9331	.8531	.9569
VAR00022	35.5286	72.0420	.8485	.9571
VAR00023	35.5732	73.0826	.7688	.9590
VAR00024	34.0169	72.3714	.8034	.9581
VAR00025	34.0169	72.5955	.7700	.9589
VAR00026	34.2975	74.3573	.6145	.9628
VAR00027	34.2975	70.9149	.8740	.9563
VAR00028	34.4770	72.2457	.7576	.9593

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (S P L I T)

Reliability Coefficients

N of Cases = 35.0 N of Items = 13

Correlation between forms = .8953 Equal-length Spearman-Brown = .9448

Guttman Split-half = .9335 Unequal-length Spearman-Brown = .9451

7 Items in part 1 6 Items in part 2

Alpha for part 1 = .9452 Alpha for part 2 = .9078

REGRESION

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2136.302	1	2136.302	96.391	.000[a]
	Residual	731.376	33	22.163		
	Total	2867.678	34			

a. Predictors: (Constant), PROGRAM PELATIHAN

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.027	4.485		1.344	.188
	PROGRAM PELATIHAN	.998	.102	.863	9.818	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Y=A+BX

Y=6,027+0.988 X

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.4850	52.2397	37.3051	7.92669	35
Residual	-6.9637	9.1050	.0000	4.63800	35
Std. Predicted Value	-1.996	1.884	.000	1.000	35
Std. Residual	-1.479	1.934	.000	.985	35

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

TABEL DISTRIBUSI T

Tabel t Dua Sisi					
df		t_5	df		t_5
Tabel t Satu Sisi					
df	t_5	t_2.5	df	t_5	t_2.5
1	6.3138	12.7062	51	1.6753	2.0076
2	2.92	4.3027	52	1.6747	2.0066
3	2.3534	3.1824	53	1.6741	2.0057
4	2.1318	2.7764	54	1.6736	2.0049
5	2.015	2.5706	55	1.673	2.004
6	1.9432	2.4469	56	1.6725	2.0032
7	1.8946	2.3646	57	1.672	2.0025
8	1.8595	2.306	58	1.6716	2.0017
9	1.8331	2.2622	59	1.6711	2.001
10	1.8125	2.2281	60	1.6706	2.0003
11	1.7959	2.201	61	1.6702	1.9996
12	1.7823	2.1788	62	1.6698	1.999
13	1.7709	2.1604	63	1.6694	1.9983
14	1.7613	2.1448	64	1.669	1.9977
15	1.7531	2.1314	65	1.6686	1.9971
16	1.7459	2.1199	66	1.6683	1.9966
17	1.7396	2.1098	67	1.6679	1.996
18	1.7341	2.1009	68	1.6676	1.9955
19	1.7291	2.093	69	1.6672	1.9949
20	1.7247	2.086	70	1.6669	1.9944
21	1.7207	2.0796	71	1.6666	1.9939
22	1.7171	2.0739	72	1.6663	1.9935
23	1.7139	2.0687	73	1.666	1.993
24	1.7109	2.0639	74	1.6657	1.9925

25	1.7081	2.0595	75	1.6654	1.9921
26	1.7056	2.0555	76	1.6652	1.9917
27	1.7033	2.0518	77	1.6649	1.9913
28	1.7011	2.0484	78	1.6646	1.9908
29	1.6991	2.0452	79	1.6644	1.9905
30	1.6973	2.0423	80	1.6641	1.9901
31	1.6955	2.0395	81	1.6639	1.9897
32	1.6939	2.0369	82	1.6636	1.9893
33	1.6924	2.0345	83	1.6634	1.989
34	1.6909	2.0322	84	1.6632	1.9886
35	1.6896	2.0301	85	1.663	1.9883
36	1.6883	2.0281	86	1.6628	1.9879
37	1.6871	2.0262	87	1.6626	1.9876
38	1.686	2.0244	88	1.6624	1.9873
39	1.6849	2.0227	89	1.6622	1.987
40	1.6839	2.0211	90	1.662	1.9867
41	1.6829	2.0195	91	1.6618	1.9864
42	1.682	2.0181	92	1.6616	1.9861
43	1.6811	2.0167	93	1.6614	1.9858
44	1.6802	2.0154	94	1.6612	1.9855
45	1.6794	2.0141	95	1.6611	1.9853
46	1.6787	2.0129	96	1.6609	1.985
47	1.6779	2.0117	97	1.6607	1.9847
48	1.6772	2.0106	98	1.6606	1.9845
49	1.6766	2.0096	99	1.6604	1.9842
50	1.6759	2.0086	100	1.6602	1.984

Sumber : Singgih Santoso SPSS versi 10, Mengolah Data Statistik Secara Profesional (2002:540-544)

Rumus mencari nilai t dengan SPSS 10 :

5 % satu sisi IDF.T(0,95,df)

2,5 % satu sisi IDF.T(0,975,df)

UNDANG - UNDANG REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 13 TAHUN 2003

T E N T A N G

Pasal 9

Pelatihan kerja diselenggarakan dan diarahkan untuk membekali, meningkatkan, dan mengembangkan kompetensi kerja guna meningkatkan kemampuan, produktivitas, dan kesejahteraan.

Pasal 10

(1) Pelatihan kerja dilaksanakan dengan memperhatikan kebutuhan pasar, kerja dan dunia usaha, baik dalam maupun diluar hubungan kerja.

(2) Pelatihan kerja diselenggarakan berdasarkan program pelatihan yang mengacu pada standard kompetensi kerja.

(3) Pelatihan kerja dapat dilakukakan secara berjenjang.

(4) Ketentuan mengenai tata cara penetapan standard kompetensi kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diatur dengan Keputusan Menteri.

Pasal 11

Setiap tenaga kerja berhak untuk memperoleh dan atau meningkatkan dan mengembangkan kompetensi kerja sesuai dengan bakat, minat, dan kemampuannya melalui pelatihan kerja.

Pasal 12

(1) Pengusaha bertanggungjawab atas peningkatan dan pengembangan kompetensi pekerjanya melalui pelatihan kerja.

(2) Peningkatan dan pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diwajibkan bagi pengusaha yang memenuhi persyaratan yang diatur dengan Keputusan Menteri.

(3) Setiap pekerja atau buruh memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan kerja sesuai dengan bidang tugasnya.

Pasal 13

(1) Pelatihan kerja diselenggarakan oleh lembaga pelatihan kerja pemerintah dan lembaga pelatihan swasta.

(2) Pelatihan kerja dapat diselenggarakan di tempat pelatihan atau tempat kerja.

(3) Lembaga pelatihan kerja pemerintah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dalam menyelenggarakan pelatihan kerja dapat bekerjasama dengan swasta.

Pasal 14

(1) Lembaga pelatihan kerja swasta dapat berbentuk badan hukum Indonesia atau perorangan.

(2) Lembaga pelatihan kerja swasta sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib memperoleh izin atau mendaftar ke instansi yang bertanggungjawab di bidang ketenagakerjaan di kabupaten atau kota.

(3) Lembaga pelatihan kerja yang di selenggarakan oleh instansi pemerintah mendaftarkan kegiatannya kepada instansi yang bertanggungjawab di bidang ketenagakerjaan di kabupaten atau kota.

(4) Ketentuan mengenai tata cara perizinan dan pendaftaran lembaga pelatihan kerja sebagai dimaksud pada ayat (2) dan ayat (3) diatur dengan Keputusan Menteri.

Pasal 15

Penyelenggara pelatihan kerja wajib memenuhi persyaratan :

(a) Tersedianya tenaga kepelatihan;

(b) Adanya kurikulum yang sesuai dengan tingkat pelatihan;

(c) Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan kerja.

(d) Tersedianya dana bagi kelangsungan kegiatan penyelenggaraan pelatihan kerja.

Pasal 16

(1) Lembaga pelatihan kerja swasta yang telah memperoleh izin dan lembaga pelatihan kerja pemerintah yang telah terdaftar dapat memperoleh hak kreditasi dari lembaga akreditasi.
(2) Lembaga akreditasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bersifat independen terdiri atas unsur masyarakat, dan pemerintah ditetapkan dengan Keputusan Menteri.
(3) Organisasi dan tata kerja lembaga akreditasi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diatur dengan Keputusan Menteri.

Pasal 17

(1) Instansi yang bertanggungjawab di bidang ketenagakerjaan di kabupaten atau kota dapat menghentikan sementara pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan kerja, apabila di dalam pelaksanaannya ternyata :
(a) Tidak sesuai dengan arah pelatihan kerja, sebagai dimasksud dalam Pasal 9
(b) Tidak memenuhi persyaratan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15.
(2) Penghentian sementara pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disertai alasan dan saran perbaikkan dan berlaku paling lama 6 bulan.
(3) Penghentian sementara pelaksanaan penyelenggaraan pelatihan kerja hanya dikenakan terhadap program pelatihan yang tidak memenuhi syarat. Sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 dan Pasal 15.
(4) Bagi penyelenggara pelatihan kerja dalam waktu 6 bulan tidak memenuhi dan melengkapi saran perbaikkan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dikenakan sangsi penghentian program pelatihan.
(5) Penyelenggara pelatihan kerja yang tidak menaati dan tetap melaksanakan program pelatihan kerja yang telah dihentikan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dikenakan sangsi pencabutan izin dan pembatalan pendaftaran penyelenggara pelatihan.
(6) Ketentuan mengenai tata cara penghentian sementara, penghentian, pencabutan izin dan pembatalan pendaftaran diatur dengan Keputusan Menteri.

Pasal 18

(1) Tenaga kerja berhak memperoleh pengakuan kompetensi kerja setelah mengikuti pelatihan kerja, yang diselenggarakan lembaga pelatihan kerja pemerintah, lembaga pelatihan kerja swasta, atau pelatihan di tempat kerja.
(2) Pengakuan kompetensi kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan melalui kompetensi kerja.
(3) Sertifikasi kompetensi kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat pula diikuti oleh tenaga kerja yang telah berpengalaman.
(4) Untuk melaksanakan sertifikasi kompetensi kerja dibentuk Badan Nasional Sertifikasi Profesi yang independen.
(5) Pembentukkan Badan Nasional Sertifikasi Profesi yang independen sebagaimana dimaksud pada ayat (4) diatur dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 19

Pelatihan kerja bagi tenaga kerja penyandang cacat dilaksanakan dengan memperhatikan jenis, derajat kecacatan, dan kemampuan tenga kerja penyandang cacat yang bersangkutan.

Pasal 20

(1) Untuk mendukung peningkatan pelatihan kerja dalam rangka pembangunan ketenagakerjaan, dikembangkan satu sistem pelatihan kerja nasional yang merupakan acuan pelaksanaan pelatihan kerja disemua bidang atau sektor.
(2) Ketentuan mengenai bentuk, mekanisme dan kelembagaan sistem pelatihan kerja nasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Pemerintah.

Pasal 21

Pelatihan kerja dapat diselenggarakan dengan sistem pemagangan.

Pasal 22

(1) Pemagangan dilaksanakan atas dasr perjanjian pemagangan antara peserta dengan pengusaha yang dibuat secara tertulis.

(2) Perjanjian pemagangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), sekurang-kurangnya memuat ketentuan hak dan kewajiban peserta dan pengusaha serta jangka waktu pemagangan.

(3) Pemagangan yang diselenggarakan tidak melalui perjanjian pemagangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dianggap tidak sah dan status peserta berubah menjadi pekerja/buruh perusahaan yang bersangkutan.

Pasal 23

Tenaga kerja yang telah mengikuti program pemagangan berhak atas pengakuan kualifikasi kompetensi kerja dari perusahaan atau lembaga sertifikasi.

Pasal 24

Pemagangan dapat dilaksanakan di perusahaan sendiri atau di tempat penyelenggaraan pelatihan kerja, atau perusahaan lain, baik di dalam maupun di luar wilayah Indonesia.

Pasal 25

(1) Pemagangan yang dilakukan di luar wilayah Indonesia wajib mendapat izin dari Menteri atau pejabat yang ditunjuk.

(2) Untuk memperoleh izin sebagaimana dimaksud pada ayat (1), penyelenggara pemagangan harus berbentuk badan hukum Indonesia sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

(3) Ketentuan mengenai tata cara perizinan pemagangan di luar wilayah Indonesia sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2), diatur dengan Keputusan Menteri.

Pasal 26

(1) Penyelenggaraan pemagangan di luar wilayah Indonesia harus memperhatikan :

a. Harkat dan martabat bangsa Indonesia.

(1) Untuk meningkatkan produktivitas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 29 ayat (2) dibentuk Lembaga Produktivitas yang bersifat nasional.

(2) Lembaga Produktivitas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berbentuk jejaring kelembagaan pelayanan peningkatan produktivitas, yang bersifat lintas sektor maupun daerah.

(3) Pembentukkan, keanggotaan, dan tata kerja Lembaga Produktivitas Nasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1), diatur dengan Keputusan Presiden.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama Lengkap	: S y a f e ‘ i
Tempat dan tanggal lahir	: Jakarta, 08 Maret 1973
Jenis Kelamin	: Laki-laki
Golongan Darah	: A
S t a t u s	: Belum Menikah
Alamat Rumah	: Jln. Pisang No.107 Kel / Kec. Beji Depok Utara Kodya Depok 16421 Telp. 021-7751815 Hp. 08562151113

Data Pendidikan

Formal

1. S.D.N 04 Beji Depok — Tahun : 1979 - 1985
2. S.M.P Mardi Yuana Depok — Tahun : 1985 - 1988
3. S.T.M Bunda Kandung Jakarta — Tahun : 1989 - 1992
4. Universitas Komputer Bandung — Tahun : 1996 – 2003

   (Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen SDM)

Informal

1. Sekolah Musik Vidi Vici – Ully Sigar Rusady Jakarta
2. Kursus Kelistrikan dan Elektronika

Pengalaman Kerja

1. PT. Setia Sapta Jakarta
   (Bagian *: Conservancy of Network Computer)*

2. Job Training di PT.Kabel Metal Indonesia Jakarta
   (Bagian : Personal Electric)

3. PT.Anugerah Jakarta
   (Bagian : Pengadaan Bahan Baku)

4. Mengajar Privat Gitar Klasik khusus siswa SD – SMP

5. Penyiar di salah satu Radio Swasta Niaga **di Kota Bandung.**

Radio Communications Frequency : 146.500 Mhz and 141.620 Mhz
Website : www.gembawi.com/edoque
E-mail : edoque@plasa.com