D A F T A R I S I

Lembar Pengesahan ii
Kata Pengantar iv
Abtraksi vi
Daftar Isi vii
Daftar Tabel x
Daftar Gambar xiii

BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Maksud dan Tujan 3
1.3 Identifikasi Masalah 3
1.4 Batasan Masalah 4
1.4.1 Kriteria Dinamis 5
1.4.2 Kriteria Statis 5
1.5 Sistematika Penulisan 6

BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA 7
2.1 Konsep Sistem 7
2.2 Sistem Informasi 8
2.3 Sistem Informasi Berbasis Komputer 12
2.4 Sekilas Manajemen Sumber Daya Manusia 13
2.4.1 Perencanaan Sumber Daya Manusia 15
2.5 Sistem Informasi Sumber Daya Manusia 16
2.6 Basis Data 16
2.6.1 Pemodelan Data 17
2.6.2 Entity Relationship Diagram (ERD) 19
2.7 Kriteria-kriteria Penyeleksian Pegawai 20

2.7.1 Kriteria Dinamis 20
2.7.2 Kriteria Statis 20
2.7.3 Teknik Penyeleksian 24
2.8 Pemrograman Berorientasi Pada Objek Dengan Microsoft Visual Basic 6.0 24
2.8.1 Desain Program Berorientasi Objek
2.8.2 Sekilas Microsoft Visual Basic 6.0 25

BAB III PERANCANGAN SISTEM 27
3.1 Metodologi Penelitian 27
3.2 Analisis 28
3.2.1 Diagram Konteks 29
3.2.2 DFD Level 0 Penyeleksian dan Rekomendasi Pegawai 30
3.2.3 DFD Level 1 Proses Penyeleksian 32
3.2.4 DFD Level 2 Input Nilai Kriteria Pegawai 35
3.2.5 DFD Level 2 Input Nilai Kriteria Jabatan 37
3.2.6 Algoritma Penyeleksian 39
3.3 Desain 40
3.3.1 Database 40
3.3.1.1 Perancangan Tabel 40
3.3.1.2 Perancangan Query 50
3.3.2 Perancangan Interface dan Pengkodean 62

BAB IV HASIL PERANCANGAN SISTEM 128
4.1 Data Entry 128
4.1.1 Kriteria Jabatan 128
4.1.2 Kriteria Pegawai 128
4.2 Proses Penyeleksian 129
4.2.1 Penyeleksian Pegawai 129
4.2.2 Penyeleksian Jabatan 130

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 132
5.1 Kesimpulan 132
5.2 Saran 132

DAFTAR PUSTAKA 134
WEB REFERENCES 135
LAMPIRAN 136