

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN	
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4.1.Maksud Penelitian	7
1.4.2.Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
1.5.1.Kegunaan Praktis.....	8
1.5.2.Kegunaan Akademis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Audit.....	9
2.1.1.1 Pengertian Audit.....	9
2.1.1.2Jenis Jenis Audit.....	10
2.1.2 Audit Internal	11

2.1.2.1 Pengertian Audit internal.....	12
2.1.3 Profesionalisme	13
2.1.3.1 Pengertian Profesionalisme	13
2.1.3.2 Indikator Profesionalisme.....	14
2.1.4 Kompetensi Auditor Internal.....	16
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi Auditor Internal.....	16
2.1.4.2 Indikator Kompetensi Auditor Internal.....	17
2.1.5 Kinerja Auditor Internal.....	17
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Auditor internal.....	17
2.1.5.2 Indikator Kinerja Auditor Internal.....	18
2.2 Kerangka Berpikir.....	19
2.2.1 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal.....	19
2.2.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Internal.....	20
2.3 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1. Metode Penelitian	22
3.1.1 Objek Penelitian.....	24
3.1.2 Instrument Penelitian.....	25
3.2. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel	26
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	26
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	28
3.3. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1.Sumber data.....	30
3.3.2.Teknik Pengumpulan Data	31
3.4. Populasi, Penarikan Sampel, Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.4.1. Populasi	31
3.4.2. Penarikan Sampel.....	32
3.4.3. Tempat Penelitian.....	33
3.4.4. Waktu Penelitian	33

3.5. Metode Pengujian Data	34
3.5.1. Uji Validitas	34
3.5.2. Uji Realibilitas.....	34
3.6. Metode Analisis Data.....	36
3.6.1. Analisis Data Metode Deskriptif.....	36
3.6.2. Analisis Data Metode Verifikatif	37
3.6.3. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	38
3.6.4. Pengujian Hipotesis.....	45
3.6.4.1 Uji Signifikasikan Parsial (Uji Statistik t).....	45
3.6.4.2 Penetapan Tingkat Signifikan(α).....	47
3.6.5. Penarikan Kesimpulan	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum Responden	48
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	50
4.1.2.1 Validitas.....	52
4.1.2.2 Reliabilitas	53
4.1.3 Hasil Analisis Deskriptif	54
4.1.3.1 Tanggapan Mengenai Variabel Profesionalisme	54
4.1.3.2 Tanggapan Mengenai Variabel Kompetensi.....	58
4.1.3.3 Tanggapan Mengenai Variabel Kinerja Auditor Internal	62
4.1.4 Analisis Verifikatif.....	66
4.1.4.1 Penilaian <i>Outer model</i> atau <i>Measurement model</i>	66
4.1.4.2 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	67
4.1.4.3 Pengujian Hipotesis	69
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal	72
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Internal.....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
5.2.1 Saran Praktis	78
5.2.2 Saran Akademis	79
 DAFTAR PUSTAKA	 80