BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) Bandung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Karakteristik individu karyawan Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) yang terdiri dari tiga indikator yaitu letak kendali, kesedian untuk menerima pengaruh, kemampuan. dengan kriteria baik Secara umum karakteristik individu itu sendiri berada pada kriteria baik. Hanya masalah karyawan yang sering mudah dipengaruhi oleh pihak lain dan dan karyawan yang sudah bisa mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan apa yang di inginkan oleh perusahaan dan karyawan yang belum bisa memenuhi apa yang di inginkan oleh perusahaan.

2. Lingkungan kerja fisik Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) yang termasuk dalam kriteria sangat baik serta lingkungan kerja itu sediri secara keseluruhan berada dalam kriteria baik. Hanya masih ada beberapa hal yang terdapat pada indikator lingkungan kerja fisik yang masih harus diperbaiki yaitu mengenai penerangan, suhu udara, suara bising, dekorasi tempat kerja yang masih kurang baik dirasakan oleh sebagian besar karyawan.

3. Kinerja Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) yang terdiri dari tiga indikator yaitu kualitas kerja memiliki berada dalam kriteria baik, kuantitas kerja berada dalam kriteria baik, ketepatan waktu yang berada pada kriteria kurang, dan sikap berada pada kriteria kurang. Sedangkan secara umum kinerja karyawan itu sendiri berada dalam kriteria tinggi, namun demikian masih ada hal yang perlu diperbaiki dan ditingkatkan yaitu mengenai tingkat kesalahan dalam kerja masih cukup besar serta kurangnya ketepatan waktu masuk kerja.

4. Lingkungan kerja dan karakteristik individu secara bersama-sama memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG). Diantara variabel independen, lingkungan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) dibanding karakteristik individu. Lingkungan kerja secara parsial memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, sementara karakteristik individu secara parsial hanya memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan.

5. Hasil uji koefisien diterminasi menunjukan karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan menunjukan T hitung (9.173)> Ttabel (1.99) artinya terdapat pengaruh signifikan dari karakteristik individu (X_1) dan lingkungan kerja fisik (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi Pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG). Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja Fisik Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) Bandung sudah baik, namun masih terdapat dua butir indikator yang dianggap masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali, yaitu mengenai dekorasi tempat kerja dan suhu udara. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki lingkungan kerja tersebut, karena kondisi lingkungan tersebut sangat berpengaruh terhadap proses kerja karyawan. Dengan demikian perbaikan yang dilakukan oleh perusahaan diharapkan dapat membantu kelancaran proses kerja karyawan yang akan berdampak pada hasil kerja para karyawan itu sendiri.

2. Karakteristik individu Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) Bandung sudah baik, namun masih ada satu indikator yang masih perlu diperbaiki oleh perusahaan, yakni karyawan yang sering mudah dipengaruhi oleh pihak lain. Untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan menanamkan jiwa percaya diri kepada setiap karyawan untuk bekerja dengan penuh tanggung jawab. Dengan demikian apabila karyawan dapat mengatasi permasalahan tersebut, maka diharapkan para karyawan dapat bekerja dengan lebih giat dan bekerja dengan penuh rasa percaya diri.

3. Kinerja karyawan Di pusat dan pengembangan sumber daya air (PUSLITBANG) dinilai sudah tinggi, namun dalam hal kinerja masih terdapat satu indikator yang kurang mendukung terhadap kinerja karyawan, yakni mengenai indikator di dalam ketepatan waktu, Apabila perusahaan dapat mengatasi persoalan ini, maka diharapkan karayawan dapat melaksanakan pekerjaannnya dengan kualitas yang lebih baik, sehingga pekerjaan yang ada di perusahaan dapat terselesaikan dengan cepat dan tidak ada hambatan.

4. Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dinilai tinggi, untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan mempertahankan kondisi karakteristik individu serta lingkungan kerja Fisik para karyawannya agar kinerja karayawan dapat terus meningkat.