DAFTAR ISI

Hal

LEMBAR PENGESAHAN.....ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....iii
MOTTO…….....iv
ABSTRAK.....v
ABSTRACT.....vi
KATA PENGANTAR.....vii
DAFTAR ISI.....ix
DAFTAR GAMBAR.....xiii
DAFTAR TABEL.....xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....1
1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah Penelitian…….....12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....12
1.2.2 Rumusan Masalah.....13
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....13
1.3.1 Maksud Penelitian…….....13
1.3.2 Tujuan Penelitian…….....14
1.4 Kegunaan Penelitian…….....15
1.4.1 Praktis.....15
1.4.2 Akademis.....15
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....16

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka.....17

2.1.1 Disiplin Kerja.....17

2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....17

2.1.1.2 Bentuk-bentuk Disiplin.....19

2.1.1.3 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....19

2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....20

2.1.2 Kompetensi.....24

2.1.2.1 Pengertian Kompetensi.....24

2.1.2.2 Karakteristik Kompetensi.....26

2.1.2.3 Tipe Kompetensi Kerja.....27

2.1.2.4 Cara Menentukan Kompetensi.....28

2.1.2.5 Keuntungan Mengembangkan Sistem Kompetensi.....30

2.1.2.6 Dimensi Kompetensi Kinerja.....31

2.1.3 Kinerja.....32

2.1.3.1 Pengertian Kinerja.....32

2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....32

2.1.3.3 Prinsip dasar penilaian kinerja.....33

2.1.3.4 Indikator kinerja.....34

2.1.4 Penelitian Terdahulu.....35

2.2 Kerangka Pemikiran.....37

2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....39

2.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....40

2.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai.....41

2.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....41

2.3 Hipotesis.....44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....45

3.2 Metode Penelitian.....45

3.2.1 Desain Penelitian.....47

3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....50

3.2.3 Sumber dan Teknik Pengelompokan Data.....55

3.2.3.1 Sumber Data.....55

3.2.3.2 Teknik Pengelompokan Data.....56

3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....58

3.2.4.1 Uji Validitas.....60

3.2.4.2 Uji Reliabilitas.....63

3.2.4.3 Uji MSI.....66

3.2.5 Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis.....68

3.2.5.1 Rancangan Analisis.....68

3.2.5.2 Uji Hipotesis.....75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Organisasi.....81

4.1.1 Sejarah Singkat SESKOAD.....81

4.1.2 Logo dan Visi, Misi Organisasi.....82

4.1.3 Struktur Organisasi.....83

4.2 Karakteristik Responden.....85

4.3 Hasil Penelitian.....87

4.3.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....88

4.3.1.1 Hasil Pengujian Validitas.....88

4.3.1.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....90

4.4 Analisis Deskriptif……..93

4.4.1 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....95

4.4.2 Analisis Deskriptif Kompetensi.....102

4.4.3 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai.....108

4.5 Analisis Verifikatif…….....120

4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di SESKOAD Bandung Jawa Barat…….....120

4.5.2 Pengujian Jalur Pada Sub Struktur Pertama……...123

4.5.3 Pengujian Jalur Pada Sub Struktur Kedua…….....127

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....138

5.2 Saran……..…….....141

DAFTAR PUSTAKA.....143

DAFTAR RIWAYAT HIDUP...…….....145

DAFTAR GAMBAR Hal

Gambar 2.1 Piramida Kerangka Dasar Kompetensi.....29
Gambar 2.2 A Person's Potential Performance Theory.....42
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian.....43
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....49
Gambar 3.2 Model Analisis Jalur.....73
Gambar 3.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Secara Simultan.....78
Gambar 3.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Secara Parsial.....80
Gambar 4.1 Lambang SESKOAD.....82
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SESKOA.....84
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Disiplin Kerja.....96
Gambar 4.4 Garis Kontinum Variabel Kompetensi.....103
Gambar 4.5 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai.....110
Gambar 4.6 Diagram Jalur Paradigma Penelitian.....120
Gambar 4.7 Diagram Dan Koefisien Jalur Sub-Struktur Pertama.....125
Gambar 4.8 Kurva Daerah Penerimaan dan penolakan Pengujian Hipotesis Parsial Pengaruh X1 terhadap X2.....127
Gambar 4.9 Diagram Dan Koefisien Jalur Sub-Struktur Kedua.....129
Gambar 4.10 Kurva Daerah Pengujian Hipotesis Simultan Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y.....133
Gambar 4.11 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Pengaruh X1 terhadap Y.....135
Gambar 4.12 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Pengaruh X2 terhadap Y.....137

DAFTAR TABEL

Hal

Tabel 1.1 Standar Nilai Prestasi Kerja PNS.....7
Tabel 1.2 Nilai Prestasi Kinerja PNS.....8
Tabel 1.3 Daftar Absensi PNS.....10
Tabel 1.4 Sanksi Keterlambatan Pegawai.....11
Tabel 1.5 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penelitian.....16
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....35
Tabel 3.1 Desain Penelitian.....49
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....50
Tabel 3.3 Populasi Penelitian.....57
Tabel 3.4 Skala Likert.....59
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner.....62
Tabel 3.6 Standar Penilaian Koefisien Validitas dan Reliabilitas.....64
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas.....65
Tabel 3.8 Kriteria Pengklasifikasian Presentase Skor Tanggapan Responden.....70
Tabel 3.9 Tingkat Keeratan Korelasi.....74
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....85
Tabel 4.2 Usia Responden.....85
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....86
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....87
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja.....88
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi.....89
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Pegawai.....89
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja.....90
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kompetensi.....92
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Pegawai.....93
Tabel 4.11 Pedoman Kategorisasi Tanggapan Responden.....94
Tabel 4.12 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja pegawai di SESKOAD Bandung.....95
Tabel 4.13 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Frekuensi Kehadiran.....97
Tabel 4.14 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Ketaatan Pada Standar Kerja.....98
Tabel 4.15 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Ketaatan Pada Peraturan.....100
Tabel 4.16 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Etika Kerja.....101
Tabel 4.17 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi pegawai di SESKOAD Bandung.....102

Tabel 4.18 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Intelektual.....104
Tabel 4.19 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Emosional.....106
Tabel 4.20 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Aspek Sosial.....107
Tabel 4.21 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Kinerja pegawai di SESKOAD Bandung.....108
Tabel 4.22 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kuantitas Kerja.....111
Tabel 4.23 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kualitas Kerja.....112
Tabel 4.24 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Pengetahuan Kerja.....113
Tabel 4.25 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Efisiensi.....115
Tabel 4.26 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Keandalan.....116
Tabel 4.27 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Sikap.....117
Tabel 4.28 Rekapitulasi Skor Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kreatifitas.....119
Tabel 4.29 Pedoman Pengklasifikasian Koefisien Korelasi.....122
Tabel 4.30 Korelasi Antar Variabel Penelitian.....123
Tabel 4.31 Koefisien jalur Disiplin kerja terhadap Kompetensi.....124
Tabel 4.32 Koefisien determinasi disiplin kerja terhadap kompetensi.....125
Tabel 4.33 Koefisien jalur Disiplin kerja terhadap Kompetensi.....126
Tabel 4.34 Koefisien jalur disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai.....128
Tabel 4.35 Koefisien determinasi disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai.....129
Tabel 4.36 Uji Anova untuk uji pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai.....132

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Skripsi…….....

Lampiran 2 Surat Persetujuan Skripsi…….....

Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Sidang...…….....

Lampiran 4 Kartu Peserta Sidang UP…….....

Lampiran 5 Lembar Revisi UP.....…….....

Lampiran 6 Lembar Revisi Sidang…….....

Lampiran 7 Surat Publikasi.....…….....

Lampiran 8 Kuesioner…….....

Lampiran 9 Hasil Kuesioner Skoring…….....

Lampiran 10 Tabel t dan Tabel F……..….....

Lampiran 11 Output SPSS…….…….....