BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem dan implementasi dari perangkat lunak yang dibangun dan saran yang memberikan catatan penting untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Surya Bahana Mahkota ini sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Surya Bahana Mahkota ini sudah cukup membantu Manager *Human Resources Department* (HRD) dalam menentukan perencanaan SDM yang efektif dan tepat dalam melakukan proses perekrutan pegawai baru dan cukup memudahkan untuk menentukan keputusan pegawai yang paling tepat yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Surya Bahana Mahkota ini sudah cukup membantu Manager *Human Resources Department* (HRD) untuk menyelenggarakan proses evaluasi kinerja pegawai yang lebih objektif dan mempermudah dalam pengambilan keputusan untuk pemberian kompensasi kenaikan gaji, promosi jabatan dan pemutusan hubungan kerja kepada pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas, hal yang diharapkan kedepannya adalah agar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Surya Bahana Mahkota ini dapat dikembangkan lebih luas lagi agar lebih meningkatkan kinerja pegawai sehingga dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan dan tentunya dapat membantu pihak perusahaan dalam mengelola data perusahaan.