BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Implementasi merupakan tahap menterjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis. Tujuan implementasi adalah untuk mengkonfirmasi apakah program berjalan sesuai dengan rancangan yang diminta oleh para pengguna sistem sehingga pengguna dapat memberikan masukan kepada pengembang sistem.

4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di PT. Surya Bahana Mahkota. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.1 Implementasi perangkat lunak.

Tabel 4.1 Implementasi Perangkat Lunak

No.	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1.	Sistem Operasi	Microsoft Windows 8
2.	*Web Server*	WAMP Server
3.	*Web Browser*	Google Chrome
4.	*Database Server*	MySQL
5.	*Code Editor*	Adobe Dreamweaver CS5

4.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di PT. Surya Bahana Mahkota. Perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.2.

Tabel 4.2 Implementasi Perangkat Keras

No.	Perangkat Keras	Spesifikasi
1.	Processor	1.80 GHz
2.	Memori	2 GB
3.	*Harddisk*	40 GB
4.	VGA	256 MB
5.	Monitor	14”
6.	Mouse	*Optical Mouse*
7.	Keyboard	*Standard*

4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut :

1. Tabel Pegawai

Tabel pegawai akan digunakan untuk menyimpan data daftar pegawai yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota. Tabel pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.3.

Tabel 4.3 Tabel Pegawai

SQL
CREATE TABLE `pegawai` (`nip` varchar(9) NOT NULL, `nip_atasan` varchar(9) DEFAULT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `nama` varchar(50) NOT NULL, `agama` enum('Islam','Hindu','Budha','Protestan','Katholik') NOT NULL, `alamat` text NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('Pria','Wanita') NOT NULL, `photo` varchar(255) DEFAULT NULL, `tempat_lahir` varchar(50) NOT NULL, `tanggal_lahir` date NOT NULL, `no_tlp` varchar(50) NOT NULL, `email` varchar(50) NOT NULL, `username` varchar(50) NOT NULL, `userpass` varchar(255) NOT NULL, `level` enum('Manager','HRD','Pegawai','General Manager') NOT NULL, `tgl_mulai_jabatan` date NOT NULL, `status_pegawai` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `tingkat_pendidikan` enum('SMA/SMK/STM','D1','D3','S1','S2','S3') NOT NULL, `jurusan` varchar(50) NOT NULL, `sekolah_perguruan` text NOT NULL, PRIMARY KEY (`nip`), KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), KEY `nip_atasan` (`nip_atasan`), CONSTRAINT `pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `pegawai_ibfk_4` FOREIGN KEY (`nip_atasan`) REFERENCES `pegawai` (`nip`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

2. Tabel Jabatan

Tabel jabatan akan digunakan untuk menyimpan data daftar jabatan yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota. Tabel jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.4.

Tabel 4.4 Tabel Jabatan

SQL
CREATE TABLE `jabatan` (`id_jabatan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_departemen` int(11) NOT NULL, `nama_jabatan` varchar(100) NOT NULL DEFAULT '-', `jum_pegawai` int(11) NOT NULL DEFAULT '0', `kapasitas_jab` int(11) NOT NULL DEFAULT '0', PRIMARY KEY (`id_jabatan`), KEY `id_departemen` (`id_departemen`), CONSTRAINT `jabatan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_departemen`) REFERENCES `dep artemen` (`id_departemen`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=7 DEFAULT CHARSET=latin1

3. Tabel Departemen

Tabel departemen akan digunakan untuk menyimpan data daftar departemen yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota. Tabel departemen dapat dilihat pada Tabel 4.5.

Tabel 4.5 Tabel Departemen

SQL
CREATE TABLE `departemen` (`id_departemen` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_departemen` varchar(50) NOT NULL, `jumlah_pegawai` int(11) NOT NULL DEFAULT '0', `kapasitas_dept` int(11) NOT NULL DEFAULT '0', PRIMARY KEY (`id_departemen`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1

4. Tabel Riwayat_pegawai

Tabel riwayat_pegawai akan digunakan untuk menyimpan data daftar riwayat pegawai yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota. Tabel riwayat_pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.6.

Tabel 4.6 Tabel Riwayat_pegawai

SQL
CREATE TABLE `riwayat_pegawai` (`id_riwayat` int(11) NOT NULL, `nip` varchar(9) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `id_keputusan` int(11) NOT NULL, `tahun_mulai` date NOT NULL,

```
  `tahun_selesai` date NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_riwayat`),
  KEY `nip` (`nip`),
  KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`),
  CONSTRAINT `riwayat_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip`) REFERENCES `pega
wai` (`nip`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE,
  CONSTRAINT `riwayat_pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCE
S `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
```

5. Tabel Calon_pegawai

Tabel calon_pegawai akan digunakan untuk menyimpan data daftar calon pegawai yang akan direkrut dan diseleksi. Tabel calon_pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.7.

Tabel 4.7 Tabel Calon_pegawai

SQL

```
CREATE TABLE `calon_pegawai` (
  `id_calon_pegawai` varchar(11) NOT NULL,
  `id_jabatan` int(11) NOT NULL,
  `id_periode_perekrutan` int(11) NOT NULL,
  `nama_calon_pegawai` varchar(50) NOT NULL,
  `nilai_akhir` float NOT NULL,
  `nilai_vektor` float NOT NULL,
  `status_penilaian` enum('Sudah','Belum') NOT NULL DEFAULT 'Belum',
  `status_bobot` enum('Sudah','Belum') NOT NULL DEFAULT 'Belum',
  `status_penerimaan` enum('Proses','Diterima','Tidak Diterima') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_calon_pegawai`),
  KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`),
  KEY `id_periode_perekrutan` (`id_periode_perekrutan`),
  CONSTRAINT `calon_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `
jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE,
  CONSTRAINT `calon_pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_periode_perekrutan`) REF
ERENCES `periode_perekrutan` (`id_periode_perekrutan`) ON DELETE CASCADE ON
UPDATE CASCADE
) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
```

6. Tabel Kriteria_seleksi

Tabel kriteria_seleksi akan digunakan untuk menyimpan data daftar kriteria seleksi. Tabel kriteria_seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.8.

Tabel 4.8 Tabel Kriteria_seleksi

SQL

```
CREATE TABLE `kriteria_seleksi` (
  `id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
  `nama_kriteria_seleksi` varchar(50) NOT NULL,
  `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL,
  PRIMARY KEY (`id_kriteria_seleksi`)
) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
```

7. Tabel Bobot_kriteria_seleksi

Tabel bobot_kriteria_seleksi akan digunakan untuk menyimpan data daftar bobot kriteria seleksi. Tabel bobot_kriteria_seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.9.

Tabel 4.9 Tabel Bobot_kriteria seleksi

SQL
CREATE TABLE `bobot_kriteria_seleksi` (`id_bobot_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_bobot_kriteria_seleksi` varchar(50) NOT NULL, `nilai_bobot_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bobot_kriteria_seleksi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1

8. Tabel Nilai_calon_pegawai

Tabel nilai_calon_pegawai akan digunakan untuk menyimpan data daftar nilai calon pegawai. Tabel nilai_calon_pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.10.

Tabel 4.10 Tabel Nilai_calon_pegawai

SQL
CREATE TABLE `nilai_calon_pegawai` (`id_nilai_calon_pegawai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_calon_pegawai` varchar(11) NOT NULL, `id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL, `id_bobot_kriteria_seleksi` int(11) DEFAULT NULL, `nilai_kriteria_seleksi` float NOT NULL, `nilai_rata_rata_bobot` float NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_nilai_calon_pegawai`), KEY `id_kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`), KEY `id_calon_pegawai` (`id_calon_pegawai`), KEY `id_bobot_kriteria_seleksi` (`id_bobot_kriteria_seleksi`), CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria_seleksi`) RE FERENCES `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`) ON DELETE CASCADE ON UPDA TE CASCADE, CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_calon_pegawai`) RE FERENCES `calon_pegawai` (`id_calon_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDAT E CASCADE, CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_bobot_kriteria_selek si`) REFERENCES `bobot_kriteria_seleksi` (`id_bobot_kriteria_seleksi`) ON DELETE C ASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=16 DEFAULT CHARSET=latin1

9. Tabel Periode_perekrutan

Tabel periode_perekrutan akan digunakan untuk menyimpan data daftar periode perekrutan. Tabel periode_perekrutan dapat dilihat pada Tabel 4.11.

Tabel 4.11 Tabel Periode_perekrutan

SQL
CREATE TABLE `periode_perekrutan` (`id_periode_perekrutan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `periode_perekrutan` varchar(9) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_periode_perekrutan`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1

10. Tabel Periode_evaluasi

Tabel periode_evaluasi akan digunakan untuk menyimpan data daftar periode evaluasi. Tabel periode_evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.12.

Tabel 4.12 Tabel Periode_evaluasi

SQL
CREATE TABLE `periode_evaluasi` (`id_periode` int(11) NOT NULL, `id_departemen` int(11) NOT NULL, `periode` varchar(10) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `waktu_mulai` date NOT NULL, `waktu_selesai` date NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_periode`), KEY `id_departemen` (`id_departemen`), CONSTRAINT `periode_evaluasi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_departemen`) REFERE NCES `departemen` (`id_departemen`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCAD E) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

11. Tabel Kriteria_evaluasi

Tabel kriteria_evaluasi akan digunakan untuk menyimpan data daftar kriteria evaluasi. Tabel kriteria_evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.13.

Tabel 4.13 Tabel Kriteria_evaluasi

SQL
CREATE TABLE `kriteria_evaluasi` (`id_kriteria_evaluasi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_kriteria_evaluasi` varchar(100) NOT NULL, `bobot_kriteria_evaluasi` float NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria_evaluasi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1

12. Tabel Subkriteria_evaluasi

Tabel subkriteria_evaluasi akan digunakan untuk menyimpan data daftar sub kriteria evaluasi. Tabel subkriteria_evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.14.

Tabel 4.14 Tabel Subkriteria_evaluasi

SQL
CREATE TABLE `sub_kriteria_evaluasi` (`id_sub_kriteria_evaluasi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_kriteria_evaluasi` int(11) NOT NULL, `nama_sub_kriteria_evaluasi` varchar(100) NOT NULL, `bobot_sub_kriteria_evaluasi` float NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_sub_kriteria_evaluasi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=15 DEFAULT CHARSET=latin1

13. Tabel Bobot_penilai

Tabel bobot_penilai akan digunakan untuk menyimpan data daftar bobot penilai. Tabel bobot_penilai dapat dilihat pada Tabel 4.15.

Tabel 4.15 tabel bobot_penilai

SQL
CREATE TABLE `bobot_penilai` (`id_bobot` int(10) NOT NULL, `level_penilai` varchar(40) NOT NULL, `bobot_penilai` varchar(10) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bobot`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

14. Tabel Rentang_nilai

Tabel rentang_nilai akan digunakan untuk menyimpan data daftar rentang nilai. Tabel rentang_nilai dapat dilihat pada Tabel 4.16.

Tabel 4.16 Tabel Rentang_nilai

SQL
CREATE TABLE `rentang_nilai` (`id_rentang_nilai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `rentang_awal` float NOT NULL, `rentang_akhir` float NOT NULL, `uraian_rentang` varchar(20) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_rentang_nilai`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1

15. Tabel Keputusan

Tabel keputusan akan digunakan untuk menyimpan data daftar keputusan. Tabel keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.17.

Tabel 4.17 Tabel Keputusan

SQL
CREATE TABLE `keputusan` (`id_keputusan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_keputusan` text NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_keputusan`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1

16. Tabel Evaluasi

Tabel evaluasi akan digunakan untuk menyimpan data daftar evaluasi. Tabel evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.18.

Tabel 4.18 Tabel Evaluasi

SQL
CREATE TABLE `evaluasi` (`nip` varchar(50) NOT NULL, `id_kriteria` varchar(11) NOT NULL, `nilai_sub` float NOT NULL, PRIMARY KEY (`nip`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

17. Tabel Hasil_evaluasi

Tabel hasil_evaluasi akan digunakan untuk menyimpan data daftar hasil evaluasi dari tiap pegawai. Tabel hasil_evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.19.

Tabel 4.19 Tabel Hasil_evaluasi

SQL
CREATE TABLE `hasil_evaluasi` (`id_hasil_evaluasi` varchar(100) NOT NULL, `nip` varchar(33) NOT NULL, `nama` varchar(50) NOT NULL, `total_nilai` float NOT NULL, `id_rentang` int(11) NOT NULL, `status_keputusan` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_hasil_evaluasi`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

18. Tabel Pemberhentian

Tabel pemberhentian akan digunakan untuk menyimpan data daftar pemberhentian pegawai. Tabel pemberhentian dapat dilihat pada Tabel 4.20.

Tabel 4.20 Tabel Pemberhentian

SQL
CREATE TABLE `pemberhentian` (`id_pemberhentian` int(11) NOT NULL, `nip` varchar(33) NOT NULL, `nama` varchar(50) NOT NULL, `alasan_berhenti` text NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_pemberhentian`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman dalam program yang dibuat dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Berikut ini adalah implementasi dari antarmuka yang dibuat dan dibedakan tiap antarmuka untuk pengguna sistem.

1. Implementasi Antarmuka Bagian HRD

Implementasi antarmuka untuk bagian HRD yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel 4.21.

Tabel 4.21 Implementasi Antarmuka Bagian HRD

Menu	Deskripsi	Nama file
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	index.php
Daftar pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-pegawai.php
Tambah data pegawai	Halaman untuk menambahkan data pegawai baru	tambah-daftar-pegawai.php
Edit data pegawai	Halaman untuk mengubah data pegawai	edit-daftar-pegawai.php
Detail pegawai	Menampilkan detail data pegawai	detail-daftar-pegawai.php
Daftar pengguna	Halaman daftar seluruh pengguna sistem	daftar-pengguna.php
Daftar jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-jabatan.php
Tambah data jabatan	Halaman untuk menambahkan data jabatan	tambah-daftar-jabatan.php
Edit data jabatan	Halaman untuk mengubah data jabatan	edit-daftar-jabatan.php

Menu	Deskripsi	Nama file
Daftar departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-departemen.php
Tambah data departemen	Halaman untuk menambahkan data departemen	tambah-daftar-departemen.php
Edit data departemen	Halaman untuk mengubah data departemen	edit-daftar-departemen.php
Daftar riwayat pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	riwayat-pegawai.php
Daftar kriteria seleksi	Halaman untuk menampilkan semua daftar kriteria seleksi	daftar-kriteria-seleksi.php
Tambah data kriteria seleksi	Halaman untuk menambahkan data kriteria seleksi	tambah-daftar-kriteria-seleksi.php
Edit data kriteria seleksi	Halaman untuk mengubah data kriteria seleksi	edit-daftar-kriteria-seleksi.php
Daftar bobot seleksi	Halaman untuk menampilkan semua daftar bobot seleksi	daftar-bobot-seleksi.php
Tambah data bobot seleksi	Halaman untuk menambahkan data bobot seleksi	tambah-daftar-bobot-seleksi.php
Edit data bobot seleksi	Halaman untuk mengubah data bobot seleksi	edit-daftar-bobot-seleksi.php
Daftar periode perekrutan	Halaman untuk menampilkan daftar periode perekrutan	daftar-periode-perekrutan.php
Tambah periode perekrutan	Halaman untuk menambahkan data periode perekrutan yang baru	tambah-daftar-periode-perekrutan.php
Daftar kekosongan jabatan	Halaman untuk menampilkan semua daftar kekosongan jabatan yang sedang kosong di perusahaan	daftar-kekosongan-jabatan.php
Daftar calon pegawai	Halaman untuk menampilkan semua daftar calon pegawai yang akan direkrut dan diseleksi	daftar-calon-pegawai.php
Tambah calon pegawai	Halaman untuk menambahkan data calon pegawai yang baru	tambah-calon-pegawai.php
Penentuan nilai seleksi	Halaman yang menampilkan semua daftar calon pegawai untuk menentukan nilai seleksinya	penentuan-nilai.php
Isi nilai seleksi	Halaman untuk mengisi nilai seleksi calon pegawai yang akan diseleksi	penentuan-nilai-2.php

Menu	Deskripsi	Nama file
Penentuan kriteria seleksi	Halaman untuk melakukan penentuan bobot kriteria seleksi	penentuan-kriteria-seleksi.php
Hasil seleksi	Halaman untuk menampilkan semua hasil nilai seleksi daftar calon pegawai yang telah dilakukan perhitungan	hasil-seleksi.php
Daftar kriteria evaluasi	Halaman untuk menampilkan semua daftar kriteria evaluasi	daftar-kriteria-evaluasi.php
Tambah kriteria evaluasi	Halaman untuk menambahkan data kriteria evaluasi	tambah-daftar-kriteria-evaluasi.php
Edit kriteria evaluasi	Halaman untuk mengubah data kriteria evaluasi	edit-daftar-kriteria-evaluasi.php
Daftar sub kriteria evaluasi	Halaman untuk menampilkan semua daftar sub kriteria evaluasi	daftar-sub-kriteria-evaluasi.php
Tambah sub kriteria evaluasi	Halaman untuk menambahkan data sub kriteria evaluasi	tambah-daftar-sub-kriteria-evaluasi.php
Edit sub kriteria evaluasi	Halaman untuk mengubah data sub kriteria evaluasi	edit-daftar-sub-kriteria-evaluasi.php
Daftar rentang nilai	Halaman untuk menampilkan semua daftar rentang nilai	daftar-rentang-nilai.php
Tambah rentang nilai evaluasi	Halaman untuk menambahkan data rentang nilai evaluasi	tambah-daftar-rentang-nilai.php
Edit rentang nilai evaluasi	Halaman untuk mengubah data rentang nilai evaluasi	edit-daftar-rentang-nilai.php
Daftar keputusan evaluasi	Halaman untuk menampilkan semua daftar keputusan evaluasi	daftar-keputusan.php
Tambah keputusan evaluasi	Halaman untuk menambahkan data keputusan evaluasi	tambah-daftar-keputusan.php
Edit keputusan evaluasi	Halaman untuk mengubah data keputusan evaluasi	edit-daftar-keputusan.php
Daftar bobot penilai	Halaman untuk menampilkan semua daftar bobot penilai yang melakukan evaluasi	daftar-bobot-penilai.php
Tambah bobot penilai	Halaman untuk menambahkan data bobot penilai	tambah-bobot-penilai.php
Edit bobot penilai	Halaman untuk mengubah data bobot penilai	edit-bobot-penilai.php
Evaluasi kinerja	Halaman untuk melakukan penilaian kinerja pegawai	evaluasi-kinerja.php

Menu	Deskripsi	Nama file
Penentuan hasil evaluasi	Halaman untuk menentukan hasil evaluasi apa yang akan diperoleh oleh pegawai sedang di evaluasi kinerja nya	penentuan-hasil-evaluasi.php
Hasil evaluasi	Halaman yang menampilkan hasil dari evaluasi kinerja yang telah dilakukan	hasil-evaluasi.php
Hasil keputusan	Halaman untuk menampilkan keputusan apa yang akan diberikan kepaga pegawai yang dievaluasi	hasil-keputusan.php

2. Implementasi Antarmuka Manager

Implementasi antarmuka untuk Manager yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel 4.22.

Tabel 4.22 Implementasi Antarmuka Manager

Menu	Deskripsi	Nama file
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	index.php
Daftar pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-pegawai.php
Daftar jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-jabatan.php
Daftar departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-departemen.php
Daftar riwayat pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	riwayat-pegawai.php
Daftar calon pegawai	Halaman untuk menampilkan semua daftar calon pegawai yang akan direkrut dan diseleksi	daftar-calon-pegawai.php
Hasil seleksi	Halaman untuk menampilkan semua hasil nilai seleksi daftar calon pegawai yang telah dilakukan perhitungan	hasil-seleksi.php
Verifikasi	Halaman untuk memilih dan menyetujui calon pegawai mana yang akan dipilih oleh Manager untuk diterima.	verifikasi-perekrutan.php
Pengaturan periode	Halaman untuk memilih periode evaluasi yang akan dilakukan	pengaturan-periode-evaluasi.php

Menu	Deskripsi	Nama file
Evaluasi kinerja	Halaman untuk melakukan penilaian kinerja pegawai	evaluasi-kinerja.php
Hasil evaluasi	Halaman yang menampilkan hasil dari evaluasi kinerja yang telah dilakukan	hasil-evaluasi.php
Hasil keputusan	Halaman untuk menampilkan keputusan apa yang akan diberikan kepaga pegawai yang dievaluasi	hasil-keputusan.php

3. Implementasi Antarmuka General Manager

Implementasi antarmuka untuk General Manager yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel 4.23.

Tabel 4.23 Implementasi Antarmuka General Manager

Menu	Deskripsi	Nama file
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	index.php
Daftar pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-pegawai.php
Daftar jabatan	Halaman daftar seluruh jabatan yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-jabatan.php
Daftar departemen	Halaman daftar seluruh departemen yang ada di PT. Surya Bahana Mahkota	daftar-departemen.php
Daftar riwayat pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	riwayat-pegawai.php
Daftar calon pegawai	Halaman untuk menampilkan semua daftar calon pegawai yang akan direkrut dan diseleksi	daftar-calon-pegawai.php
Hasil seleksi	Halaman untuk menampilkan semua hasil nilai seleksi daftar calon pegawai yang telah dilakukan perhitungan	hasil-seleksi.php
Hasil evaluasi	Halaman yang menampilkan hasil dari evaluasi kinerja yang telah dilakukan	hasil-evaluasi.php
Hasil keputusan	Halaman untuk menampilkan keputusan apa yang akan diberikan kepaga pegawai yang dievaluasi	hasil-keputusan.php

4. Implementasi Antarmuka Pegawai

Implementasi antarmuka untuk pegawai yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel 4.24.

Tabel 4.24 Implementasi Antarmuka Pegawai

Menu	Deskripsi	Nama file
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	index.php
Daftar riwayat pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	riwayat-pegawai.php
Evaluasi kinerja	Halaman untuk melakukan penilaian kinerja pegawai	evaluasi-kinerja.php
Hasil seleksi	Halaman untuk menampilkan semua hasil nilai seleksi daftar calon pegawai yang telah dilakukan perhitungan	hasil-seleksi.php
Hasil keputusan	Halaman untuk menampilkan keputusan apa yang akan diberikan kepaga pegawai yang dievaluasi	hasil-keputusan.php

4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan - kesalahan dan kekurangan - kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui apakah sistem yang dibuat sudah memenuhi kebutuhan yang sesuai dengan tujuan perancangan sistem tersebut.

4.2.1 Pengujian *BlackBox*

Pengujian sistem informasi manajemen ini menggunakan data uji berdasarkan data yang terdapat pada PT. Surya Bahana Mahkota. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel 4.25.

Tabel 4.25 Pengujian *BlackBox*

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi *login*	*Black Box*
Lupa Kata Sandi	Memasukan *username* dan *email*	*Black Box*
Pengolahan data pegawai	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Pengolahan data jabatan	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data departemen	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data kriteria seleksi	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data nilai bobot seleksi	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data periode perekrutan	Menambah dan mengatur periode perekrutan	*Black Box*
Pengolahan data calon pegawai	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
Pengolahan data penentuan nilai seleksi	Menambah data nilai seleksi	*Black Box*
Pengolahan data penentuan bobot kriteria seleksi	Memilih dan menentukan data bobot kriteria seleksi	*Black Box*
Pengolahan data kriteria evaluasi	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data sub kriteria evaluasi	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data rentang nilai	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data keputusan	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data bobot penilai	Menambah data	*Black Box*
	Mengedit data	
	Mencari data	
Pengolahan data evaluasi kinerja	Tambah data nilai untuk evaluasi kinerja pegawai	*Black Box*

Berdasarkan rencana pengujian, maka dapat dilakukan pengujian *alpha* pada sistem ini di PT. Surya Bahana Mahkota adalah sebagai berikut :

1. Pengujian *Login*

Verifikasi data *login* terbagi menjadi dua bagian yang terdiri dari verifikasi *username* dan verifikasi *password.* Penjelasan lebih detail dapat dilihat pada Tabel 4.26.

Tabel 4.26 Pengujian *Login*

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : Yusvita *Password* : Yusvita Tipe pengguna : Administrasi HRD	Masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna	Admin HRD Dapat melakukan pengolahan data sesuai dengan hak akses Admin HRD	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : Yusvita *Password* : Yusvita Tipe pengguna : Administrasi HRD	Tidak dapat login dan akan muncul pesan kesalahan "Nama pengguna dan Kata sandi salah yang anda masukan salah. Silakan ulangi lagi"	Admin HRD tidak dapat login dan akses ditolak	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : *Password :* Tipe pengguna : Administrasi HRD	Tidak dapat login dan akan muncul pesan " Mohon isi *username* dan *password* anda, data tidak boleh kosong"	Admin HRD tidak dapat login	[√] Diterima [ ] Ditolak

2. Pengujian Lupa Kata Sandi

Lupa kata sandi merupakan alat bantu untuk pengguna yang lupa akan kata sandinya dengan cara sistem akan mengecek kecocokan inputan *username* dan *password.* Berikut adalah pengujian lupa kata sandi dapat dilihat pada Tabel 4.27.

Tabel 4.27 Pengujian lupa kata sandi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : Yusvita *Email* : Yusvita@gmail.com Tipe pengguna : Administrasi HRD	*Password* pengguna akan ditampilkan oleh sistem	Admin HRD mendapatkan kembali *password*-nya dan bisa login kembali pada sistem	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : Yusvita *Email* : Yusvita@gmail.com	*Password* pengguna tidak akan ditampilkan	Admin HRD tidak mendapatkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Administrasi HRD	oleh sistem, dan akan muncul pesan "Kombinasi *username* dan email tidak cocok, data harus benar"	*password* nya dan tidak bisa login	

3. Pengujian Tambah Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data pegawai. Berikut adalah pengujian tambah data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.28.

Tabel 4.28 Pengujian Tambah Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pegawai yang belum ada dalam database pegawai perusahaan Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data pegawai yang sudah ada Tipe Pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : NIP sudah terdapat pada sistem"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : NIP sudah terdapat pada sistem"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4. Pengujian Edit Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data pegawai. Berikut adalah pengujian edit data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.29.

Tabel 4.29 Pengujian Edit Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data pegawai yang belum ada dalam database pegawai perusahaan	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Administrasi HRD			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah data pegawai yang sudah ada Tipe Pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : NIP sudah terdapat pada sistem"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : NIP sudah terdapat pada sistem"	[√] Diterima [ ] Ditolak

5. Pengujian Cari Data Pegawai

Pengolahan data pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data pegawai. Berikut adalah pengujian cari data pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.30.

Tabel 4.30 Pengujian Cari Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data pegawai yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil menampilkan data pegawai yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data pegawai yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data pegawai yang tidak ada Tipe Pengguna : Administrasi HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

6. Pengujian Tambah Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data jabatan. Berikut adalah pengujian tambah data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.31.

Tabel 4.31 Pengujian Tambah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data jabatan yang baru	Berhasil disimpan dan akan muncul	Berhasil disimpan dan akan muncul	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Administrasi HRD	pesan “Informasi : Data berhasil ditambahkan”	pesan “Informasi : Data berhasil ditambahkan”	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data jabatan yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data gagal ditambahkan”	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data gagal ditambahkan”	[√] Diterima [ ] Ditolak

7. Pengujian Edit Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data jabatan. Berikut adalah pengujian edit data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.32.

Tabel 4.32 Pengujian Edit Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data jabatan yang baru Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data berhasil diperbaharui”	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data berhasil diperbaharui”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data jabatan yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data gagal diperbaharui”	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi : Data gagal diperbaharui”	[√] Diterima [ ] Ditolak

8. Pengujian Cari Data Jabatan

Pengolahan data jabatan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data jabatan. Berikut adalah pengujian cari data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.33.

Tabel 4.33 Pengujian Cari Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data jabatan yang ada dalam sistem	Berhasil menampilkan data	Berhasil menampilkan data	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Administrasi HRD	jabatan yang akan dicari dalam sistem.	jabatan yang akan dicari dalam sistem.	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data jabatan yang tidak ada Tipe Pengguna : Administrasi HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

9. Pengujian Tambah Data Departemen

Pengolahan data departemen merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data departemen. Berikut adalah pengujian tambah data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.34.

Tabel 4.34 Pengujian Tambah Data Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data departemen yang baru Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data departemen yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

10. Pengujian Edit Data Departemen

Pengolahan data departemen merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data departemen. Berikut adalah pengujian edit data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.35.

Tabel 4.35 Pengujian Edit Data Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data departemen yang baru Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data departemen yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

11. Pengujian Cari Data Departemen

Pengolahan data departemen merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data departemen. Berikut adalah pengujian cari data departemen dapat dilihat pada Tabel 4.36.

Tabel 4.36 Pengujian Cari Data Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data departemen yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil menampilkan data departemen yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data departemen yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data departemen yang tidak ada Tipe Pengguna : Administrasi HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

12. Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi

Pengolahan data kriteria seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data kriteria seleksi. Berikut adalah pengujian tambah data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.37.

Tabel 4.37 Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria seleksi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data kriteria seleksi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

13. Pengujian Edit Data Kriteria Seleksi

Pengolahan data kriteria seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data kriteria seleksi. Berikut adalah pengujian edit data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.38.

Tabel 4.38 Pengujian Edit Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria seleksi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data kriteria seleksi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

14. Pengujian Cari Data Kriteria Seleksi

Pengolahan data kriteria seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data kriteria seleksi. Berikut adalah pengujian cari data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.39.

Tabel 4.39 Pengujian Cari Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria seleksi yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data kriteria seleksi yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

15. Pengujian Tambah Data Nilai Bobot Seleksi

Pengolahan data nilai bobot seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data nilai bobot seleksi. Berikut adalah pengujian tambah data nilai bobot seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.40.

Tabel 4.40 Pengujian Tambah Data Nilai Bobot Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data nilai bobot seleksi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data nilai bobot seleksi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

16. Pengujian Edit Data Nilai Bobot Seleksi

Pengolahan data nilai bobot seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data nilai bobot seleksi. Berikut adalah pengujian edit data nilai bobot seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.41.

Tabel 4.41 Pengujian Edit Data Nilai Bobot Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data nilai bobot seleksi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data nilai bobot seleksi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

17. Pengujian Cari Data Nilai Bobot Seleksi

Pengolahan data nilai bobot seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data nilai bobot seleksi. Berikut adalah pengujian cari data nilai bobot seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.42.

Tabel 4.42 Pengujian Cari Data Nilai Bobot Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data nilai bobot seleksi yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data nilai bobot seleksi yang tidak ada	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe Pengguna : Manager HRD			

18. Pengujian Tambah dan Mengatur Periode Perekrutan

Pengujian pengaturan periode perekrutan merupakan alat bantu agar pengguna dapat melakukan perekrutan calon pegawai baru. Berikut adalah pengujian pengaturan periode perekrutan dapat dilihat pada Tabel 4.43.

Tabel 4.43 Pengujian Pengaturan Periode Perekrutan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data tahun periode perekrutan yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Data periode perekrutan berhasil disimpan dan Admin dapat melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai	Data periode perekrutan berhasil disimpan dan Admin dapat melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data tahun periode perekrutan sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data periode perekrutan gagal disimpan dan akan muncul "Informasi : Penyimpanan gagal dilakukan. Periode telah terdapat pada sistem"	Data periode perekrutan gagal disimpan dan akan muncul "Informasi : Penyimpanan gagal dilakukan. Periode telah terdapat pada sistem"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data Tipe pengguna : Manager HRD	Muncul pesan "Data harus diisi tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Data harus diisi tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

19. Pengujian Tambah Data Calon Pegawai

Pengolahan data calon pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data calon pegawai. Berikut adalah pengujian tambah data calon pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.44.

Tabel 4.44 Pengujian Tambah Data Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data calon pegawai yang baru Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Calon pegawai berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Calon pegawai berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data calon pegawai yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

20. Pengujian Edit Data Calon Pegawai

Pengolahan data calon pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data calon pegawai. Berikut adalah pengujian edit data calon pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.45.

Tabel 4.45 Pengujian Edit Data Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data calon pegawai yang baru Tipe pengguna : Administrasi HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data calon pegawai yang sudah ada Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

21. Pengujian Tambah Data Nilai Seleksi Calon Pegawai

Pengolahan data penentuan nilai seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan melakukan pengisian nilai seleksi calon pegawai. Berikut adalah pengujian tambah data nilai seleksi calon pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.46.

Tabel 4.46 Pengujian Tambah Data Nilai Seleksi Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan nilai seleksi calon pegawai Tipe pengguna : Administrasi HRD	Nilai berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Penentuan nilai seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	Nilai berhasil disimpan dan muncul pesan "Informasi : Penentuan nilai seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data nilai seleksi yang tidak sesuai Tipe pengguna : Administrasi HRD	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data nilai Tipe pengguna : Administrasi HRD	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

22. Pengujian Tambah Data Kriteria Evaluasi

Pengolahan data kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian tambah data kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.47.

Tabel 4.47 Pengujian Tambah Data Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria evaluasi yang baru	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi :	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi :	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Manager HRD	Data berhasil ditambahkan"	Data berhasil ditambahkan"	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data kriteria evaluasi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

23. Pengujian Edit Data Kriteria Evaluasi

Pengolahan data kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian edit data kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.48.

Tabel 4.48 Pengujian Edit Data Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria evaluasi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data nilai kriteria evaluasi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

24. Pengujian Cari Data Kriteria Evaluasi

Pengolahan data kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian cari data kriteria dapat dilihat pada Tabel 4.49.

Tabel 4.49 Pengujian Cari Data Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data kriteria evaluasi	Berhasil menampilkan data	Berhasil menampilkan data	[√] Diterima [ ] Ditolak

yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	yang akan dicari dalam sistem.	yang akan dicari dalam sistem.	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data kriteria evaluasi yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

25. Pengujian Tambah Data Sub Kriteria Evaluasi

Pengolahan data sub kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data sub kriteria. Berikut adalah pengujian tambah data sub kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.50.

Tabel 4.50 Pengujian Tambah Data Sub Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data sub kriteria evaluasi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data sub kriteria evaluasi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

26. Pengujian Edit Data Sub Kriteria Evaluasi

Pengolahan data sub kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data sub kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian edit data sub kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.51.

Tabel 4.51 Pengujian Edit Data Sub Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data sub kriteria evaluasi yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data sub kriteria evaluasi yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

27. Pengujian Cari Data Sub Kriteria Evaluasi

Pengolahan data sub kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data sub kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian cari data sub kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel 4.52.

Tabel 4.52 Pengujian Cari Data Sub Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data sub kriteria evaluasi yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data sub kriteria evaluasi yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

28. Pengujian Tambah Data Rentang Nilai

Pengolahan data rentang nilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data rentang nilai. Berikut adalah pengujian tambah data rentang nilai dapat dilihat pada Tabel 4.53.

Tabel 4.53 Pengujian Tambah Data Rentang Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data rentang nilai yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data rentang nilai yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

29. Pengujian Edit Data Rentang Nilai

Pengolahan data rentang nilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data rentang nilai. Berikut adalah pengujian edit data rentang nilai dapat dilihat pada Tabel 4.54.

Tabel 4.54 Pengujian Edit Data Rentang Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data rentang nilai yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data rentang nilai yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

30. Pengujian Cari Data Rentang Nilai

Pengolahan data rentang nilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data rentang nilai. Berikut adalah pengujian cari data rentang nilai dapat dilihat pada Tabel 4.55.

Tabel 4.55 Pengujian Cari Data Rentang Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data rentang nilai yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data rentang nilai yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

31. Pengujian Tambah Data Keputusan

Pengolahan data keputusan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data keputusan. Berikut adalah pengujian tambah data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.56.

Tabel 4.56 Pengujian Tambah Data Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data keputusan yang baru Tipe pengguna : Admin HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data keputusan yang sudah ada Tipe pengguna : Admin HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

32. Pengujian Edit Data Keputusan

Pengolahan data keputusan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data keputusan. Berikut adalah pengujian edit data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.57.

Tabel 4.57 Pengujian Edit Data Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data keputusan yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data keputusan yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

33. Pengujian Cari Data Keputusan

Pengolahan data keputusan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data keputusan. Berikut adalah pengujian cari data keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.58.

Tabel 4.58 Pengujian Cari Data Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data keputusan yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data keputusan yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

34. Pengujian Tambah Data Bobot Penilai

Pengolahan data bobot penilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data bobot penilai. Berikut adalah pengujian tambah data bobot penilai dapat dilihat pada Tabel 4.59.

Tabel 4.59 Pengujian Tambah Data Bobot Penilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data bobot penilai yang baru Tipe pengguna : Admin HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data bobot penilai yang sudah ada Tipe pengguna : Admin HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

35. Pengujian Edit Data Bobot Penilai

Pengolahan data bobot penilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mengubah data bobot penilai. Berikut adalah pengujian edit data bobot penilai dapat dilihat pada Tabel 4.60.

Tabel 4.60 Pengujian Edit Data Bobot Penilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data bobot penilai yang baru Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data berhasil diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data bobot penilai yang sudah ada Tipe pengguna : Manager HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi : Data gagal diperbaharui"	[√] Diterima [ ] Ditolak

36. Pengujian Cari Data Bobot Penilai

Pengolahan data bobot penilai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan mencari data bobot penilai. Berikut adalah pengujian cari data bobot penilai dapat dilihat pada Tabel 4.61.

Tabel 4.61 Pengujian Cari Data Bobot Penilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukan data bobot penilai yang ada dalam sistem Tipe pengguna : Manager HRD	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	Berhasil menampilkan data yang akan dicari dalam sistem.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data bobot penilai yang tidak ada Tipe Pengguna : Manager HRD	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	Data tidak ada dan akan muncul pesan "Informasi : Data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

37. Pengujian Evaluasi Kinerja Pegawai

Pengolahan data evaluasi kinerja pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan melakukan evaluasi kinerja pegawai. Berikut adalah pengujian evaluasi kinerja pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.62.

Tabel 4.62 Pengujian Evaluasi Kinerja Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan nilai angka evaluasi kinerja Tipe pengguna : pegawai	Nilai berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Nilai sudah disimpan"	Pegawai berhasil melakukan evaluasi dan data nilai berhasil disimpan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Masukkan data evaluasi kinerja selain angka Tipe pengguna : pegawai	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Format yang anda masukan salah"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Format yang anda masukan salah"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data nilai Tipe pengguna : pegawai	Muncul pesan "Kolom penilaian harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Kolom penilaian harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2 Kesimpulan Hasil Pengujian *BlackBox*

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus uji contoh diatas dapat diambil kesimpulan bahwa pada setiap proses di dalam sistem yang dibangun masih memungkinkan untuk terjadi kesalahan sintaks, akan tetapi secara fungsional sistem dapat mengeluarkan hasil yang diharapkan.

4.2.3 Pengujian *Beta*

Pengujian *beta* dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana kualitas dari perangkat lunak yang dibangun, apakah sudah sesuai dengan harapan atau belum. Untuk itu dalam pengujian *beta* dilakukan penelitian dengan cara memberikan pertanyaan pada calon pengguna perangkat lunak. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara. Untuk mengetahui tercapainya tujuan yang diinginkan pada pembangunan sistem informasi, wawancara diajukan kepada Manager HRD di PT. Surya Bahana Mahkota.

4.2.4 Hasil Wawancara

Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Theo Pareira Selaku Manager di *Human Resources Department* PT. Surya Bahana Mahkota melalui tatap muka, yaitu sebagai berikut :

1. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah membantu pihak *Human Resources Department* dan Bapak selaku Manager *Human Resources Department* dalam melakukan perencanaan SDM ? Baik untuk perencanaan jumlah kebutuhan pegawai, maupun untuk kriteria dari masing-masing pegawai yang dibutuhkan.

   Jawaban : Sistem ini sudah cukup membantu pihak *Human Resources Department* karena sistem ini sudah mampu memenuhi kebutuhan dalam mengelola data pegawai sehingga mampu memberikan informasi mengenai

kekosongan jabatan, informasi tersebut dapat dijadikan sebagai dasar acuan dalam melakukan perencanaan kebutuhan SDM.

2. Apakah pada proses perekrutan dan seleksi pada sistem ini sudah membantu pihak *Human Resources Department* dalam rangka menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru yang lebih cepat ?
   Jawaban : Sistem ini cukup baik dan sudah membantu pihak *Human Resources Department* dalam menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru dengan baik dan cepat karena perhitungan nilai dari masing – masing test yang dilakukan dihitung dengan perhitungan yang tepat dan akurat sehingga mempercepat proses penyeleksian calon pegawai baru.

3. Apakah hasil perekrutan dan seleksi calon pegawai baru pada sistem ini mampu memberikan kemudahan dalam mengambil keputusan untuk memilih calon pegawai yang terbaik untuk diterima ?
   Jawaban : Sistem ini memberikan hasil seleksi yang tepat dan memudahkan dalam mengambil keputusan untuk memilih calon pegawai mana yang terbaik dan tepat dari beberapa calon pegawai lainnya untuk diterima oleh perusahaan guna memenuhi jabatan yang sedang terjadi kekosongan.

4. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat peringkat nilai dari hasil seleksi masing-masing calon pegawai ?
   Jawaban : Sistem ini terdapat fitur yang memudahkan untuk pengurutan daftar peringkat nilai dari hasil seleksi masing – masing calon pegawai.

5. Evaluasi kinerja pada sistem ini berbeda dengan evaluasi sebelumnya yaitu penilaian dilakukan oleh atasan, rekan, bawahan dan diri sendiri, sementara pada penilaian sebelumnya hanya dinilai oleh atasan saja. Menurut Bapak, apakah evaluasi kinerja pada sistem ini sudah membantu pihak *Human Resources Department* dalam rangka menyelenggarakan evaluasi kinerja yang lebih objektif ?

Jawaban : Evaluasi kinerja pegawai pada sistem ini sudah membantu pihak *Human Resources Department* dalam menyelenggarakan evaluasi kinerja yang objektif. Karena jika dibanding dengan evaluasi sebelumnya yang hanya dilakukan oleh seorang atasan, jadi evaluasi pada sistem ini lebih baik dalam menentukan nilai akhir kinerja pegawai dan tentunya hasil penilaianpun menjadi lebih jelas.

6. Menurut Bapak, apakah hasil dari evaluasi kinerja pada sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan dan tentunya memberikan kemudahan dalam menentukan keputusan kepada pegawai yang berhak mendapatkan kompensasi kenaikan gaji, promosi jabatan dan pemutusan hubungan kerja ?
   Jawaban : Hasil dari evaluasi pada sistem sudah cukup untuk dijadikan dasar acuan pengambilan keputusan pemberian kompensaasi kenaikan gaji, promosi jabatan dan pemutusan hubungan kerja. Karena evaluasi ini dilakukan oleh banyak pihak, sehingga hasil penilaiannya menjadi maksimal. Namun tetap menekankan kepada siapapun yang menjadi pihak penilai, untuk bisa bersikap profesional dan jujur dalam memberikan evaluasi terhadap kinerja pegawai lain.

7. Apakah menurut anda sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
   Jawaban : Sistem cukup mudah untuk digunakan dan mudah dimengerti, namun perlu diperhatikan lagi dalam pengunaan bahasa pada informasi pesan agar lebih jelas dan tidak membuat bingung pengguna.

8. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat peringkat kinerja masing-masing pegawai ?
   Jawaban : Sistem ini terdapat fitur yang memudahkan untuk pengurutan daftar peringkat kinerja masing – masing pegawai.

9. Apakah sistem ini mampu memberikan dampak positif kepada pegawai dalam persaingan kerja secara sehat ?

   Jawaban : Evaluasi kinerja dilakukan oleh semua pihak, tentu yang diharapkan mampu meningkatkan semangat kerja masing-masing pegawai dan tidak akan menimbulkan kecemburuan sosial tentang evaluasi kinerja yang dilakukan.

10. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi hasil keputusan yang diberikan dari hasil penilaian kepada pegawai ?

    Jawaban : Sistem ini sudah cukup membantu dalam memberikan informasi kepada pegawai mengenai nilai dan hasil keputusan. Dengan adanya kemudahan untuk mendapatkan informasi, diharapkan mampu meningkatkan kinerja dari masing-masing pegawai.

11. Menurut pendapat Bapak, apakah sistem ini memiliki tampilan yang menarik ?

    Jawaban : Tampilan yang ada pada sistem ini sudah menarik, hanya ada bagian tertentu yang tampilannya masih perlu diperbaiki.

4.2.5 Kesimpulan Hasil Pengujian

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem ini sudah cukup membantu pihak *Human Resources Department* karena sistem ini sudah mampu memenuhi kebutuhan dalam mengelola data pegawai sehingga mampu memberikan informasi tentang kebutuhan pegawai dalam melakukan perencanaan kebutuhan SDM.
2. Sistem ini sudah membantu pihak *Human Resources Department* dalam menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru dengan baik dan cepat karena dari nilai masing – masing test yang dilakukan, dihitung

dengan perhitungan yang tepat dan akurat sehingga mempercepat proses penyeleksian calon pegawai baru.

3. Sistem ini memberikan hasil seleksi yang tepat dan memudahkan dalam mengambil keputusan untuk memilih calon pegawai mana yang terbaik dan tepat untuk diterima oleh perusahaan.
4. Sistem ini terdapat fitur yang memudahkan untuk pengurutan daftar peringkat nilai dari hasil seleksi masing – masing calon pegawai.
5. Sistem ini sudah bisa membantu pihak *Human Resources Department* dalam menyelenggarakan evaluasi kinerja yang objektif.
6. Hasil dari evaluasi yang dilakukan pada sistem ini sudah cukup untuk dijadikan dasar acuan untuk pengambilan keputusan pemberian kompensasi kenaikan gaji, promosi jabatan dan pemutusan hubungan kerja.
7. Sistem ini cukup mudah digunakan, namun harus lebih diperhatikan lagi dalam penggunaan bahasa untuk informasi pesan yang disajikan.
8. Sistem ini sudah cukup memberikan kemudahan untuk melihat peringkat kinerja masing – masing pegawai.
9. Sistem ini sudah memberikan dampak positif kepada pegawai dalam meningkatkan semangat kerja dan menghindari adanya kecemburuan sosial pada penilaian evaluasi kinerja yang dilakukan.
10. Sistem ini sudah membantu dalam memberikan informasi yang jelas dan akurat mengenai nilai akhir dan hasil keputusan kepada pegawai.
11. Tampilan sistem sudah menarik, tetapi ada beberapa bagian yang tampilannya perlu dilakukan perbaikan.