

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Audit Internal memiliki korelasi sedang dan berpengaruh terhadap Kecurangan (*Fraud*) pada Kantor Pusat PT. Bank BNI Syariah Jakarta. Tingginya Audit Internal akan berbanding dengan menurunnya peluang Kecurangan (*Fraud*). Hal tersebut karena Para pemeriksa Internal bertanggung jawab untuk mendukung pencegahan kecurangan dengan cara menguji dan mengevaluasi kecukupan dan keefektifan dari sistem pengendalian intern, sesuai dengan tingkat dari kerugian resiko yang potensial dalam berbagai segmen kegiatan organisasi. Jika auditor internal mencurigai terjadinya kecurangan, auditor internal memberikan informasi kepada pihak-pihak yang berwenang dalam organisasi. Auditor internal merekomendasikan dilakukannya investigasi yang dianggap perlu dalam kondisi tersebut.
- 2) Pengendalian Internal memiliki korelasi sedang dan berpengaruh terhadap Kecurangan (*Fraud*) pada Kantor Pusat PT. Bank BNI Syariah Jakarta. Tingginya kualitas Pengendalian Internal akan berbanding dengan menurunnya peluang Kecurangan (*Fraud*). Hal tersebut karena Pengendalian Internal yang efektif akan dapat menjaga kekayaan

perusahaan dari kesalahan pemanfaatan atau penyalahgunaan. Pencegahan kecurangan (*fraud*) dapat dilaksanakan dengan cara meningkatkan pengendalian internal.

- 3) Kompensasi berpengaruh terhadap Kecurangan (*Fraud*) pada Kantor Pusat PT. Bank BNI Syariah Jakarta. Tingginya kompensasi akan berbanding dengan menurunnya peluang Kecurangan (*Fraud*). Hal tersebut karena. Dengan memberikan imbalan yang memadai bahkan lebih dari rata-rata pada umumnya membuat para pegawai tidak akan mencari celah yang dapat memperkaya diri sendiri, sebab kebutuhan secara ekonominya sudah dapat terpenuhi melalui kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan sehingga mencegah kecurangan (*fraud*) dapat dilakukan dengan memberikan imbalan yang memadai untuk seluruh pegawai dan timbulkan rasa memiliki (*sense of belonging*).

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal dan Kompensasi terhadap Kecurangan (*Fraud*) maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh Kantor Pusat PT. Bank BNI Syariah Jakarta sebagai berikut :

5.2.1 Saran Praktis

Bagi Perusahaan :

- 1) Untuk mengatasi permasalahan audit internal dalam mendeteksi serta mencegah kecurangan, perlu ditingkatkan lagi dalam tahap- tahap dari audit internal itu sendiri. Tahap pengujian dan pengevaluasian menjadi tonggak utama dalam mendeteksi serta mencegah segala bentuk kecurangan. Tahap pengujian dan pengevaluasian informasi sendiri harus sudah berjalan efektif dan efisien, dimana bila kecurangan akan terjadi tahap pengujian dan pengevaluasian lah akan mendeteksi segala macam bentuk dari kecurangan itu sendiri.
- 2) Dalam mengatasi permasalahan pengendalian internal, perlu tindakan yang efektif serta efisien dalam menjalankan operasi kegiatan perusahaan. Operasi perusahaan menjadi tonggak dalam menjalankan pengendalian internal. Pengendalian internal juga dapat di tingkatkan dengan menjaga kekayaan perusahaan, dimana kekayaan perusahaan menjadi bagian penting, untuk pengendalian internal yang efektif dan efisien.
- 3) Untuk kompensasi, berikan kompensasi yang lebih memadai kepada seluruh pegawai, terutama pada kompensasi tidak langsung, seperti, uang marah bahaya, asuransi, biaya santunan ketika dalam keadaan musibah, secara langsung itu akan membangun loyalitas karyawan, serta menjadi penghalang karyawan dalam melakukan kecurangan, ketika semua kebutuhan selain gaji, upah, dan insentif terpenuhi.

5.2.2 Saran Akademis

1) Bagi Pengembangan Ilmu

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan, sebagai sumber informasi dan sebagai sumbangan pemikiran dalam mengembangkan disiplin ilmu akuntansi keuangan, serta berkontribusi dalam pengembangan penelitian khususnya mengenai Audit Internal, Pengendalian Internal, Kompensasi dan Kecurangan (Fraud), serta sebagai masukan dan tambahan referensi bagi para pembaca khususnya dalam ilmu akuntansi keuangan.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan pada penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan metode yang sama tetapi dengan variabel, unit analisis dan sampel yang berbeda agar diperoleh kesimpulan yang mendukung teori dan konsep diterima secara umum.