BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh dari kredibilitas Komunikator Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan.
2. Terdapat pengaruh dari Isi Pesan Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan.
3. Terdapat pengaruh dari Media Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan.
4. Terdapat pengaruh dari Penerima Pesan Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan.

5. Terdapat pengaruh dari Efektifitas Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap prestasi Kerja Karyawan.
6. Terdapat pengaruh dari Efektifitas Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap afiliansi Kerja Karyawan.
7. Terdapat pengaruh dari Efektifitas Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap kompetensi Kerja Karyawan.
8. Terdapat pengaruh dari Efektifitas Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Terhadap Kekuasaan Kerja Karyawan.
9. Kegiatan *Motivation Mountly* Oleh Direktur Operasional PT. Andalan Utama Sukabumi (ATV) Efektif terhadap peningkatan Motivasi Kerja Karyawan

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk PT. Andalan Utama Sukabumi

Adapun saran-saran yang peneliti kemukakan untuk masukan kedepannya Untuk PT. Andalan Utama Sukabumi berkaitan dengan hasil penelitian**:**

1. Mengadakan *Family Gathring* untuk karyawan kantor supaya memberikan suasana yang baru dalam meciptakan kekompakan antar karyawan dengan lingkungan diluar kantor.
2. Kegiatan *Motivation Muntly* tidak terlalu sering diadakan didalam kantor namun bisa diadakan diluar kantor supaya karyawan tidak merasa bodan dengan apa yang selama ini diadakan.

5.2.2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Selain saran untuk perusahaan, peneliti juga mempunyai saran untuk peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Lebih Mengatur waktu penelitian dengan sebaik mungkin, Supaya tercapai semua target dalam penelitian dan tercapai dengan baik data yang diperoleh.
2. Sebelum melakukan penelitian lebih memperdalam lagi kegiatan dan keadaan suatu perusahaan yang akan diteliti baik dari waktu, prosedural, dan keadaan Tempat penelitian.
3. Mengerjakan Penelitian sebaik mungkin, dan penelitian memberikan manfaat untuk semua orang.