BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan data yang ada, mengenai pengaruh disiplin kerja dan pendidikan,pelatihan terhadap prestasi kerja Karyawan di CV. Diamond Plastic, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja mempunyai indikator berupa ketepatan waktu, pemanfaatan sarana, tanggung jawab kerja, dan ketaatan. Melalui hasil data yang diperoleh berupa kuesioner terlihat bahwa karyawan di CV. Diamond Plastic secara rata-rata masuk kedalam kriteria baik. Hal ini ditandai dengan presepsi responden dengan memberikan nilai tertinggi pada indikator tanggung jawab kerja. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan arah hubungan positif. disiplin kerja memiliki hubungan yang kuat dengan prestasi kerja.
2. Indikator Pendidikan dan Pelatihan adalah materi yang dibutuhkan, metode yang digunakan, kemampuan instruktur pelatihan, sarana atau prinsip-prinsip, pembelajaran peserta pelatihan dan evaluasi pelatihan. Pendidikan dan pelatihan Karyawan di CV. Diamond Plastic secara rata-rata masuk kedalam kriteria baik. Hal ini ditandai dengan presepsi responden dengan memberikan nilai tertinggi pada indikator yaitu Materi yang diajarkan. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap

prestasi kerja dengan arah hubungan positif. Pendidikan dan pelatihan memiliki hubungan yang rendah dengan prestasi kerja.

3. Prestasi kerja karyawan secara rata-rata masuk kedalam kriteria baik. Hal ini ditandai dengan adanya indikator kerja yang tinggi, sehingga hasil kerja yang dicapai sangat baik. Selain indikator kerja yang tinggi, terdapat juga indikator yang lain yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, disiplin kerja, inisiatif, dan kerjasama.
4. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Disiplin kerja memberikan distribusi atau pengaruh yang sangat kuat terhadap prestasi kerja dimana semakin baik disiplin kerja karyawan maka prestasi kerja karyawan yang dihasilkan sangat baik.
5. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan arah hubungan positif. Melalui pendidikan dan pelatihan, karyawan dapat menciptakan prestasi kerja yang baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan kesimpulan diatas, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak yang berkaitan maupun pihak lainnya mengenai,disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian yang diteliti oleh penulis disiplin kerja terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu ketaatan dan pemanfaatan sarana. Ketaatan harus dapat dilakukan dengan baik oleh karyawan agar dapat

bekerja dengan disiplin. Karyawan yang taat pada setiap peraturan perusahaan dapat menghasilan prestasi kerja yang baik.

2. Pada indikator pendidikan dan pelatihan terdapat indikator dengan nilai terendah yaitu sarana dan fasilitas pendukung. Dengan masalah ini harusnya perusahaan lebih memperhatikan sarana dan fasilitas yang akan digunakan selama pendidikan dan pelatihan sedang berlangsung
3. Indikator kerja sama didalam variabel prestasi kerja memiliki nilai yang sangat rendah hal ini dikarenakan karyawan pada CV.Diamond Plastic belum dapat bersosialisasi dengan karyawan yang lain. Harusnya dapat diperhatikan lagi cara untuk bekerja sama agar pekerjaan dapat terlaksana dengan baik.