DAFTAR ISI

HALAMAN

LEMBAR PENGESAHAN ..... **i**
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ..... **ii**
MOTTO ..... **iii**
ABSTACT ..... **iv**
ABSTRAK ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **xiii**
DAFTAR TABEL ..... **xiv**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xviii**
BAB 1 PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Penelitian **1**
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah **11**
1.2.1 Identifikasi Masalah 11
1.2.2 Rumusan Maslah 12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian **12**
1.3.1 Maksud Penelitian 12
1.3.2 Tujuan Penelitian 13
1.4 Kegunaan Penelitian **13**
1.4.1 Kegunaan Praktis 13
1.4.2 Kegunaan Akademis 14
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian **15**

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESI
2.1 Kajian Pustaka **16**
2.1.1 Penilaian Kinerja 16

2.1.1.1 Pengertian Penilaian Kinerja..... 16
2.1.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja..... 17
2.1.1.3 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja..... 18
2.1.1.4 Metode Penilaian Kinerja..... 18
2.1.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja..... 21
2.1.1.6 Aspek-Aspek Penilaian Kinerja..... 23
2.1.2 Kompensasi..... 24
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi..... 24
2.1.2.2 Tujuan Pengelolaan Kompensasi..... 26
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi..... 27
2.1.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi..... 30
2.1.2.5 Tantangan-Tantangan Dalam Kompensasi..... 31
2.1.2.6 Komponen-Komponen Kompensasi..... 33
2.1.3 Motivasi..... 34
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja..... 34
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi..... 35
2.1.3.3 Jenis-Jenis Motivasi..... 36
2.1.3.4 Model Motivasi..... 37
2.1.3.5 Teori Motivasi..... 37
2.1.4 Penelitian Terdahulu..... 40
2.2 Kerangka Pemikiran..... 44
2.1.1 Keterkaitan Antar Variabel..... 46
2.2.1.1 Hubungan Antara Penilaian Kinerja dan Kompensasi..... 46
2.2.1.2 Hubungan Antara Penilaian kinerja Dan Motivasi Kerja. 47
2.2.1.3 Hubungan Antara Kompensasi Dan Motivasi Kerja..... 48
2.2.1.4 Hubungan Antara Penilaian Kinerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja..... 49
2.3 Hipotesis..... 52

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian..... 53

3.2 Metode Penelitian..... 53

3.2.1 Desain Penelitian..... 54

3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian..... 58

3.2.3 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data..... 62

3.2.3.1 Sumber Data (Primer Dan Sekunder)..... 62

3.2.3.2 Teknik Penetuan Data..... 63

3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 67

3.2.4.1 Uji Validitas..... 70

3.2.4.2 Uji Reliabilitas..... 73

3.2.4.3 Uji MSI..... 75

3.2.5 Rancangan Analisis Dan Pengujian Hipotesis..... 76

3.2.5.1 Rancangan Analisis..... 76

3.2.5.2 Pengujian Hipotesis..... 83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan..... 89

4.1.1 Sejarah PT. INTI (Persero) Bandung..... 89

4.1.2 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan PT. INTI (persero)..... 92

4.1.3 Deskripsi Pekerjaan..... 94

4.1.4 Aktivitas Usaha PT. INTI (persero) Bandung..... 103

4.2 Karakteristik Responden..... 104

4.3 Analisis Deskriptif..... 108

4.3.1 Analisis Deskriptif Penilaian Kinerja..... 108

4.3.2 Analisis Dsekriptif Kompensasi..... 117

4.3.3 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja..... 125

4.3 Analisis Verifikatif..... 132

4.4.1 Analisis Korelasi..... 132

4.4.2 Perhitungan Analisis Jalur..... 134
4.4.3 Perhitungan Koefisien Determinasi..... 136
4.4.4. Pengujian Hipotesis..... 139
4.4.5 Besar Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dari Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat..... 146

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 148
5.2 Saran..... 150

DAFTAR PUSTAKA
KUISIONER
LAMPIRAN-LAMPIRAN