ABSTRAK

Puad Hasimi/21208131, "Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung", dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si

Sasaran dan tujuan perusahaan dievaluasi melalui penilaian kinerja individu dari karyawan agar diketahui apakah sesuai atau tidak dengan sasaran dan tujuan tersebut. Dengan hasil penilaian yang tinggi, akan memudahkan perusahaan dalam mengambil keputusan dalam penyesuaian kompensasi. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan harapan karyawan, tingkat motivasi dalam bekerja akan meningkat dan target perusahaan pun akan cepat tercapai.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk : 1) mengetahui penilaian kinerja karywan pada PT. INTI (Persero) Bandung, 2) mengetahui kompensasi yang diberikan pada PT. INTI (Persero) Bandung, 3) mengetahui motivasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung, 4) mengetahui besarnya pengaruh penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. INTI (Persero) Bandung baik secara simultan maupun parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitan ini berjumlah 701 dan tehnik penarikan sampel menggunakan tehnik *stratified random sampling* sehingga diperoleh 88 responden. Metode analisis data menggunakan analisis jalur *(path analysis)* dengan menggunakan bantuan *spss 13.0 for windows.*

Hasil analisis jalur menyimpulkan bahwa penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kompensasi. Penilaian dan kompensasi baik secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Secara simultan berpengaruh sebesar 70,80%, secara parsial yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai adalah penilaian kinerja sebesar 53,23% dan pengaruh dari kompensasi sebesar 17,58% sedangkan yang mempengaruhi motivasi kerja secara tidak langsung atau dari faktor lain sebesar 29,20%.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Karyawan