BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Finansia Multi Finance, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kompetensi pada PT Finansia Multi Finance dengan indikator :Pemberian imbalan bagi karyawan yang berprestasi, Tidak ada tindakan berdasarkan kesalahan yang dilkukan, Kesempatan memberikan rencana untuk kemajuan perusahaan, Pengetahuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang di berikan , dan Keterampilan yang dimiliki sesuai dengan jenis pekerjaan yang diberikan. Namun dalam indikator, mayoritas dari responden menyatakan kurangnya kesempatan yang diberikan oleh perusahaan untuk memberikan rencana demi kemajuan perusahaan
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai penempatan kerja pada PT Finansia Multi Finance dengan indikator Kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan yang di berikan, Pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan, , Keterampilan yang dimiliki sesuai dengan beban kerja yang diberikan, dan Pekerjaan Yang Diberikan Tidak Sesuai Dengan Pengalaman Kerja Pegawai, namun dalam indikator mayoritas dari responden menyatakan tidak sesuainya pekerjaan yang diberikan dengan pengalaman kerja pegawai.

3. . Berdasarkan tanggapan responden mengenai kinerja karyawan pada PT Finansia Multi Finance dengan indikator Beban Kerja Yang Diberikan Sesuai Dengan Batas Waktu Penyelesaian Pekerjaan Tersebut, Keinginan Untuk Menyelesaian Pekerjaan Tepat Waktu, Kinerja Pegawai Karena Terdapat Kesesuaian Antara Kemampuan Yang Dimiliki Dengan Beban Kerja Yang Diberikan, Dorongan Untuk Memperlihatkan Prestasi Kerja Yang Baik, Kinerja Pegawai Karena Ketersediaan Waktu Luang Dalam Bekerja, Kinerja Pegawai Karena Adanya Sistem Absensi , Menjalin Keeratan Hubungan Antara Sesama Pegawai, Kinerja Pegawai Yang Disebabkan Oleh Adanya Hubungan Kerjasama Antara Pegawai , dan Kepedulian Terhadap Sikap Penghormatan Dari Orang Lain , dorongan Dalam Memberikan Bantuan namun dalam indikator mayoritas dari responden menyatakan kurangnya rasa untuk saling memberikan bantuan terhadap pegawai lainnya pada PT Finansia Multi Finance.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Finansia Multi Finance, peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja pegawai :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kompetensi pegawai PT Finansia Multi Finance, sebaiknya lebih ditingkatkan lagi agar perusahaan dapat mencapai target yang telah ditetapkan .
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai penempatan kerja, melihat penempatan kerja berada pada klasifikasi cukup, sebaiknya baik atasan lebih menempatkan posisi pegawainya sesuai dengan keahlian yang dimiliki.
3. Kinerja karyawan PT Finansia Multi Finance berada pada klasifikasi cukup, namun sebaiknya lebih ditingkatkan lagi untuk mencapai target yang telah ditetapkan.
4. Kompetensi pegawai maupun penempatan kerja berpengaruh terhadap naik turunnya kinerja karyawan pada PT Finansia Multi Finance .
5. Dalam penelitian ini, penulis hanya meneliti faktor-faktor kompetensi pegawai dan penempatan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh sebab itu, perlu ada penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya adalah motivasi, disiplin kerja, desain pekerjaan, serta faktor-faktor lainnya yang memberikan kontribusi besar pada kinerja pegawai.